



Organisation et fonctionnement des entreprises franciliennes suite au rebond de la crise sanitaire

21 septembre 2020

Ile-de-France – par secteur

Méthodologie

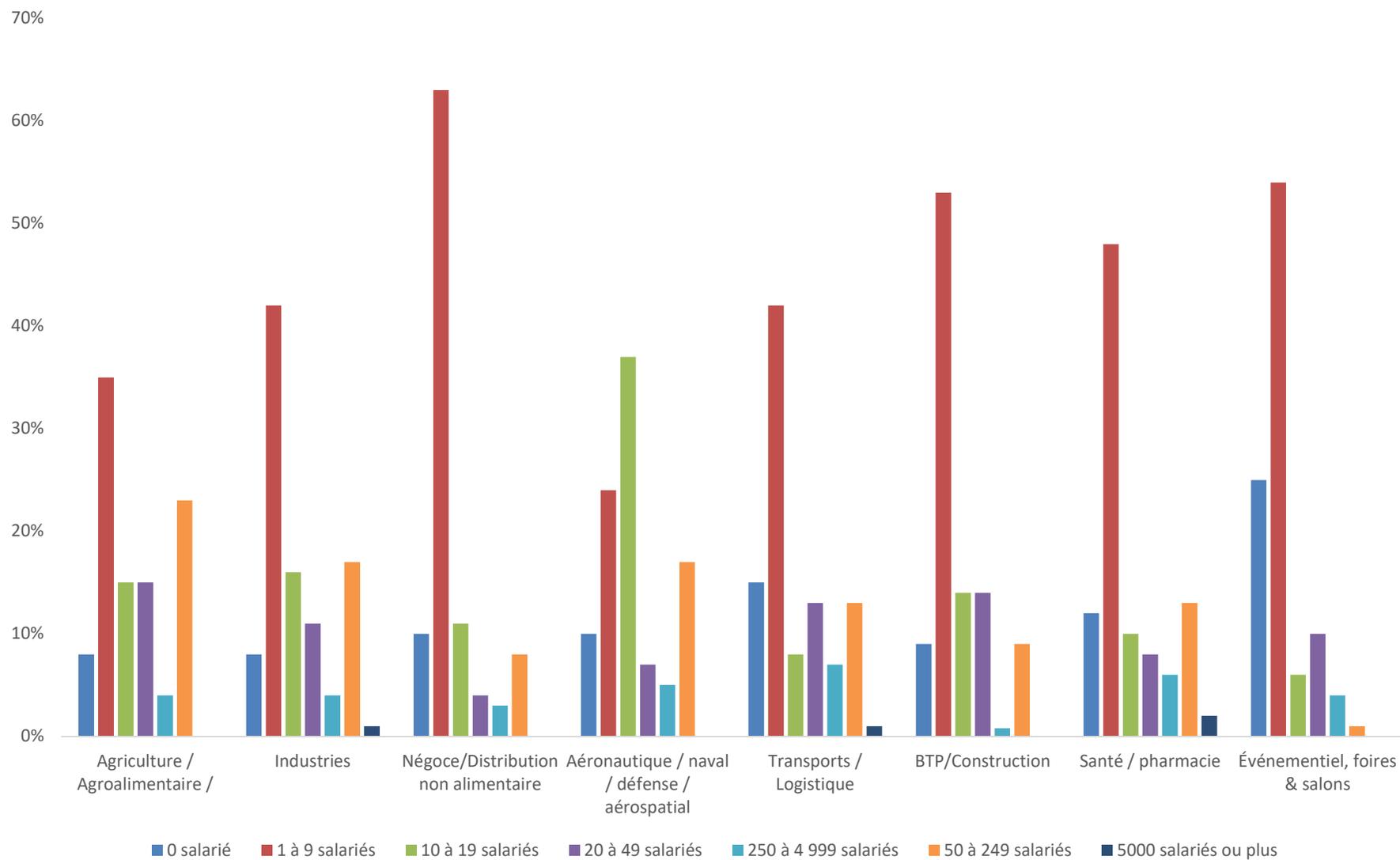
- Enquête réalisée du 7 au 21 septembre par mail auprès des chefs d'entreprises franciliens.
- Objectif : mesurer l'impact des mesures sanitaires renforcées sur l'organisation et le fonctionnement des entreprises franciliennes.
- 2 527 retours enregistrés dont 1 800 retours d'entreprises de moins de 10 salariés (soit 70% du total).
- Enquête réalisée conjointement avec la DIRECCTE.



Qualification de l'entreprise

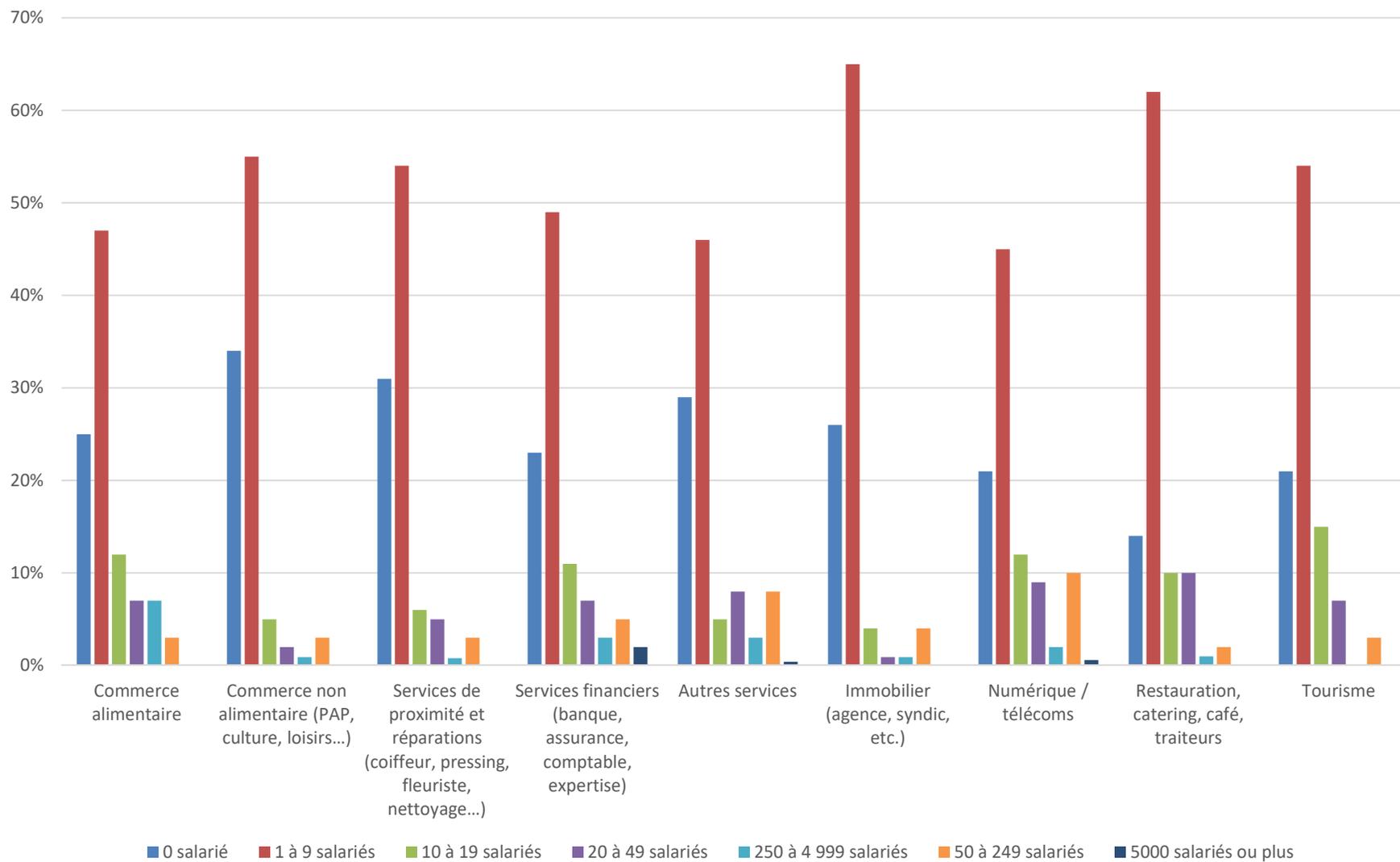
Effectif

Effectif



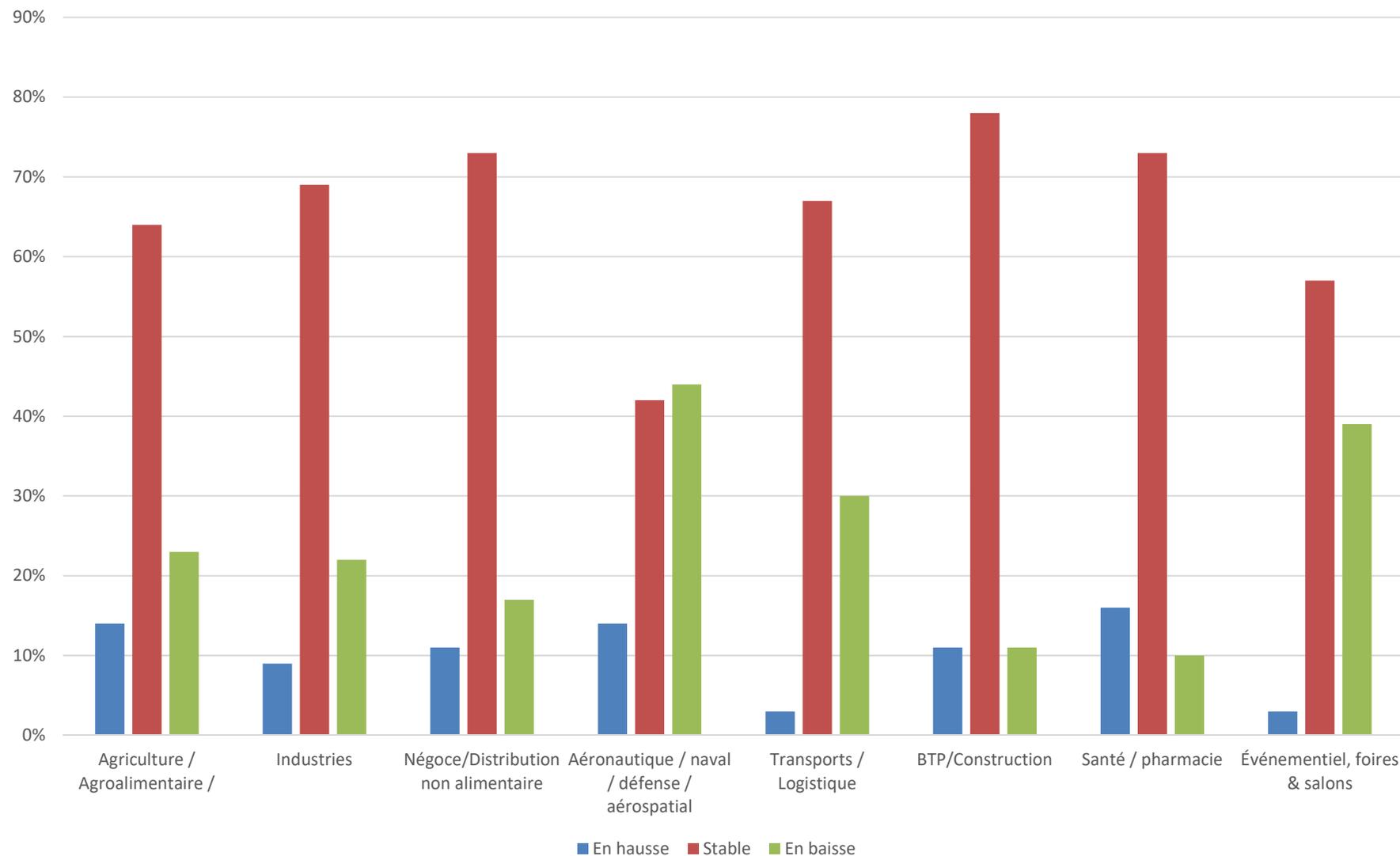
Effectif

Effectif



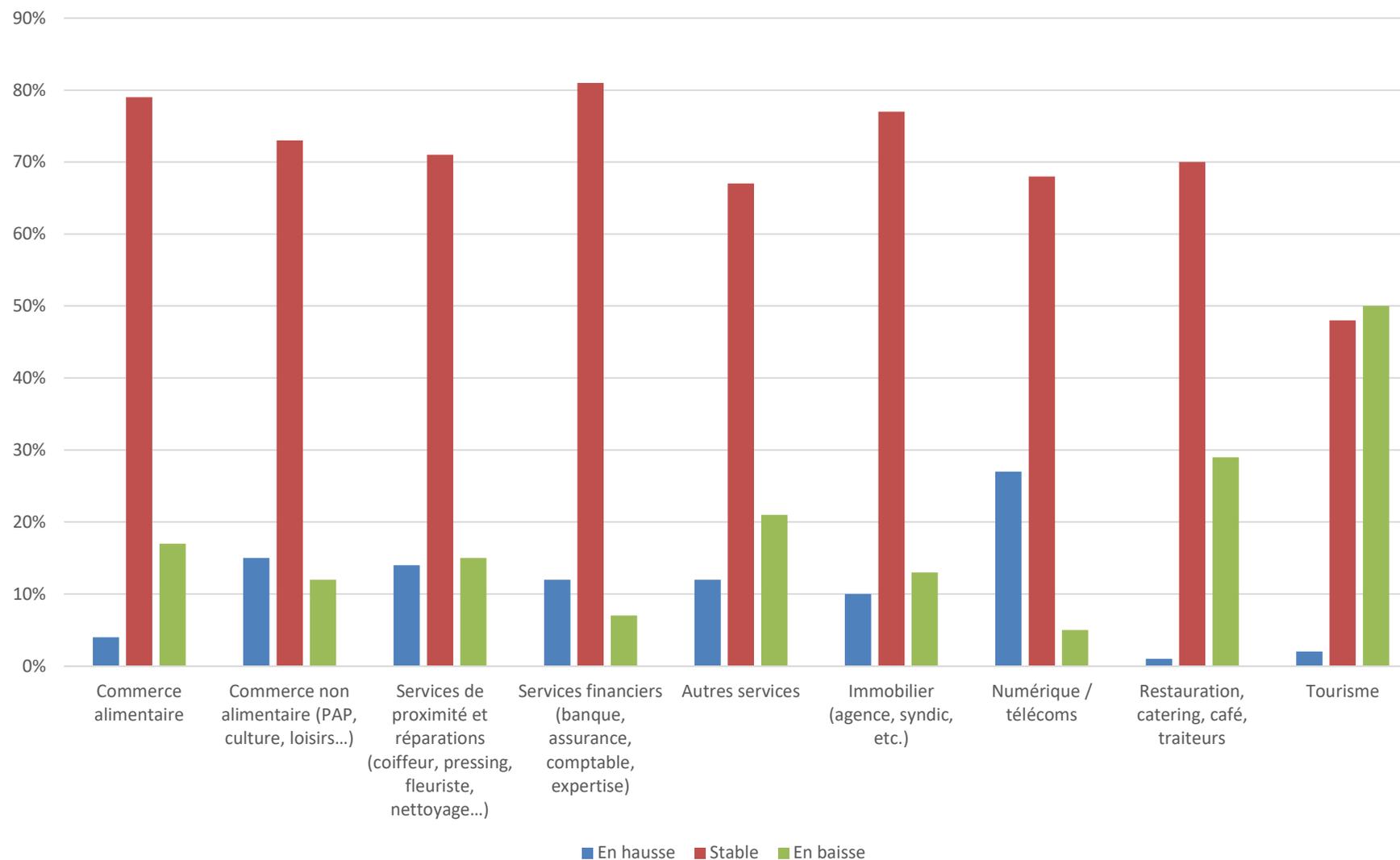
Situation effectif 6 prochains mois

Dans les 6 prochains mois, votre effectif sera...



Situation effectif 6 prochains mois

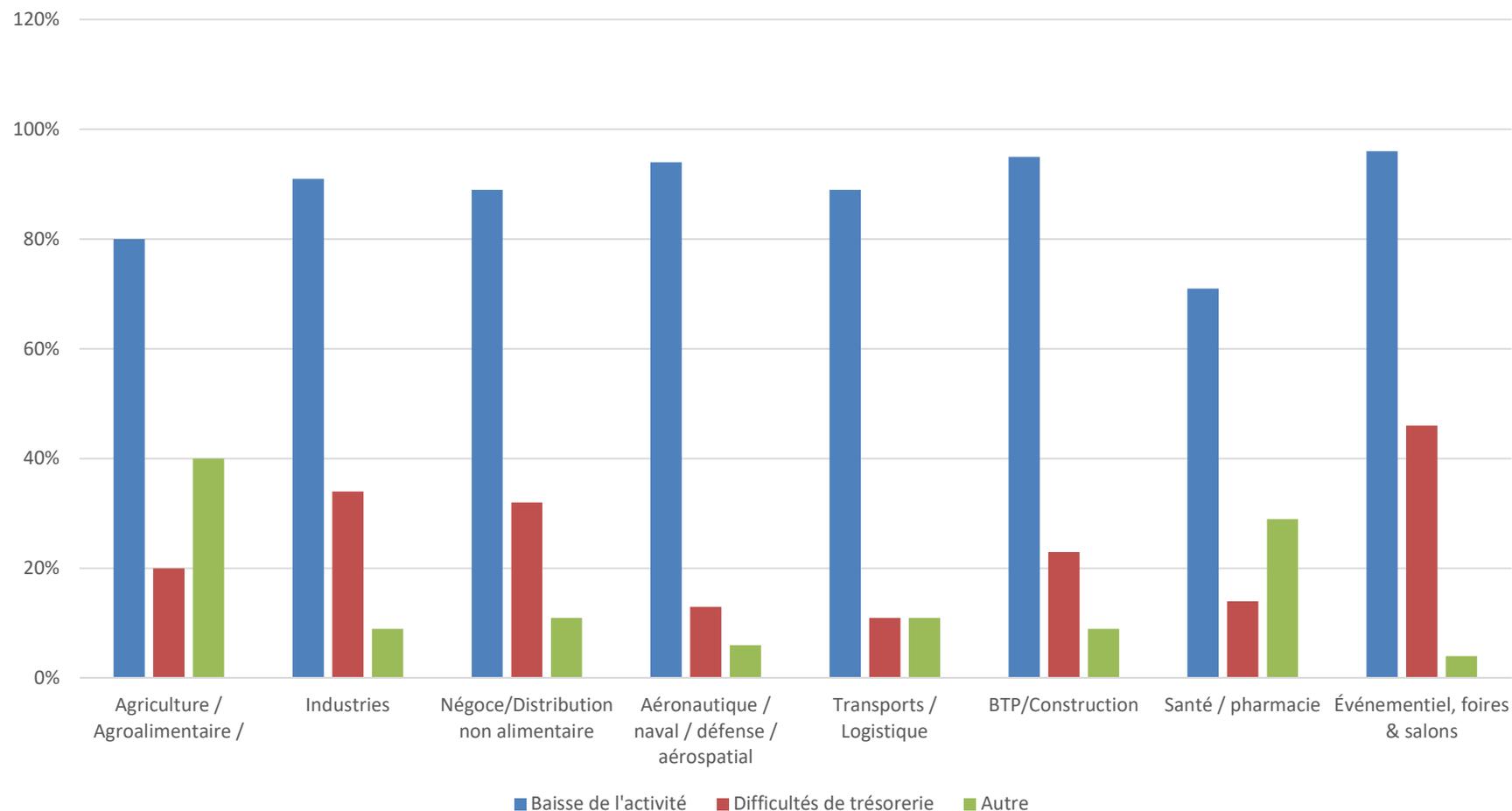
Dans les 6 prochains mois, votre effectif sera...



Pourquoi baisse des effectifs

Pourquoi envisagez-vous une baisse de vos effectifs ?

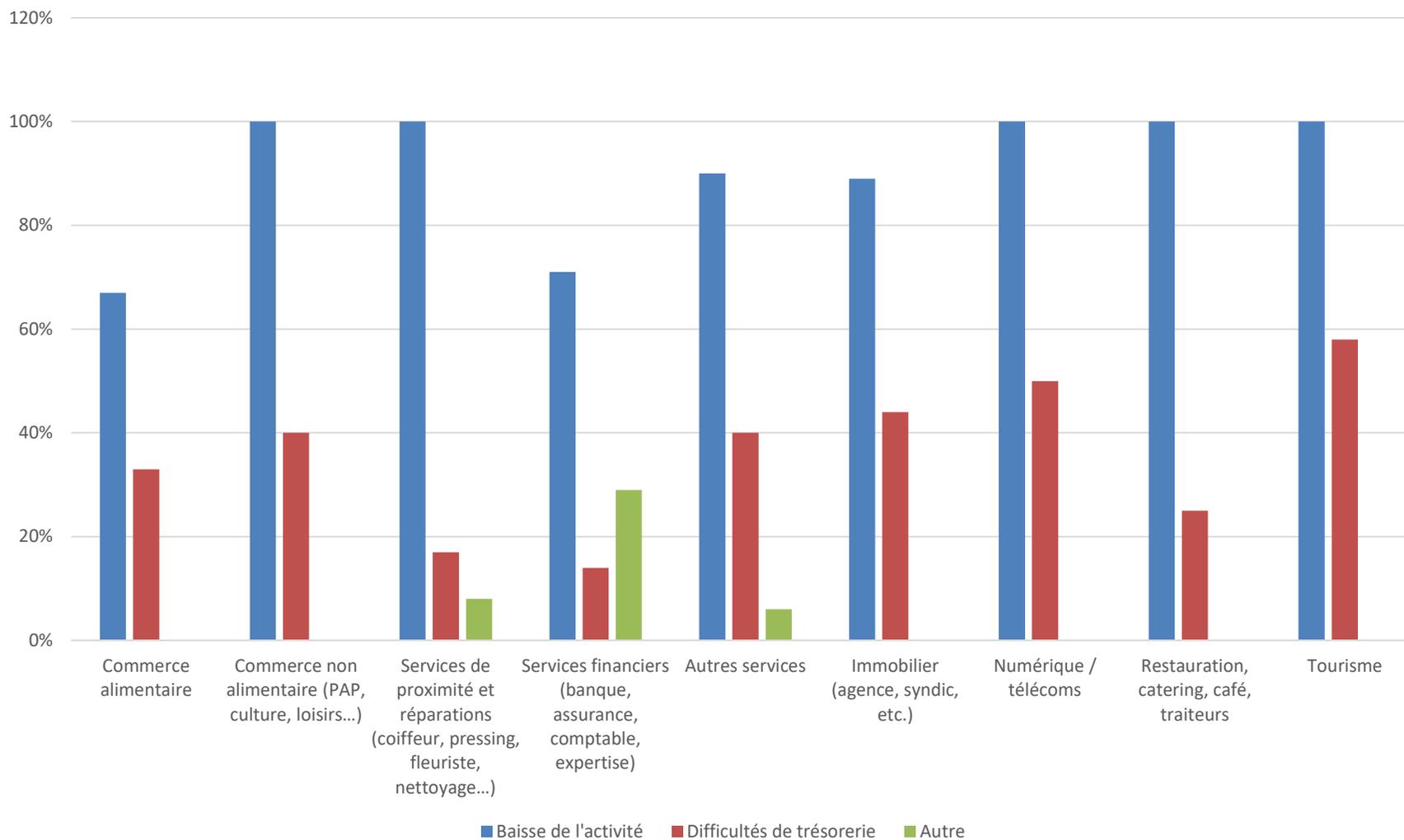
Source : entreprises envisageant une baisse des effectifs lors des 6 prochains mois



Pourquoi baisse des effectifs

Pourquoi envisagez-vous une baisse de vos effectifs ?

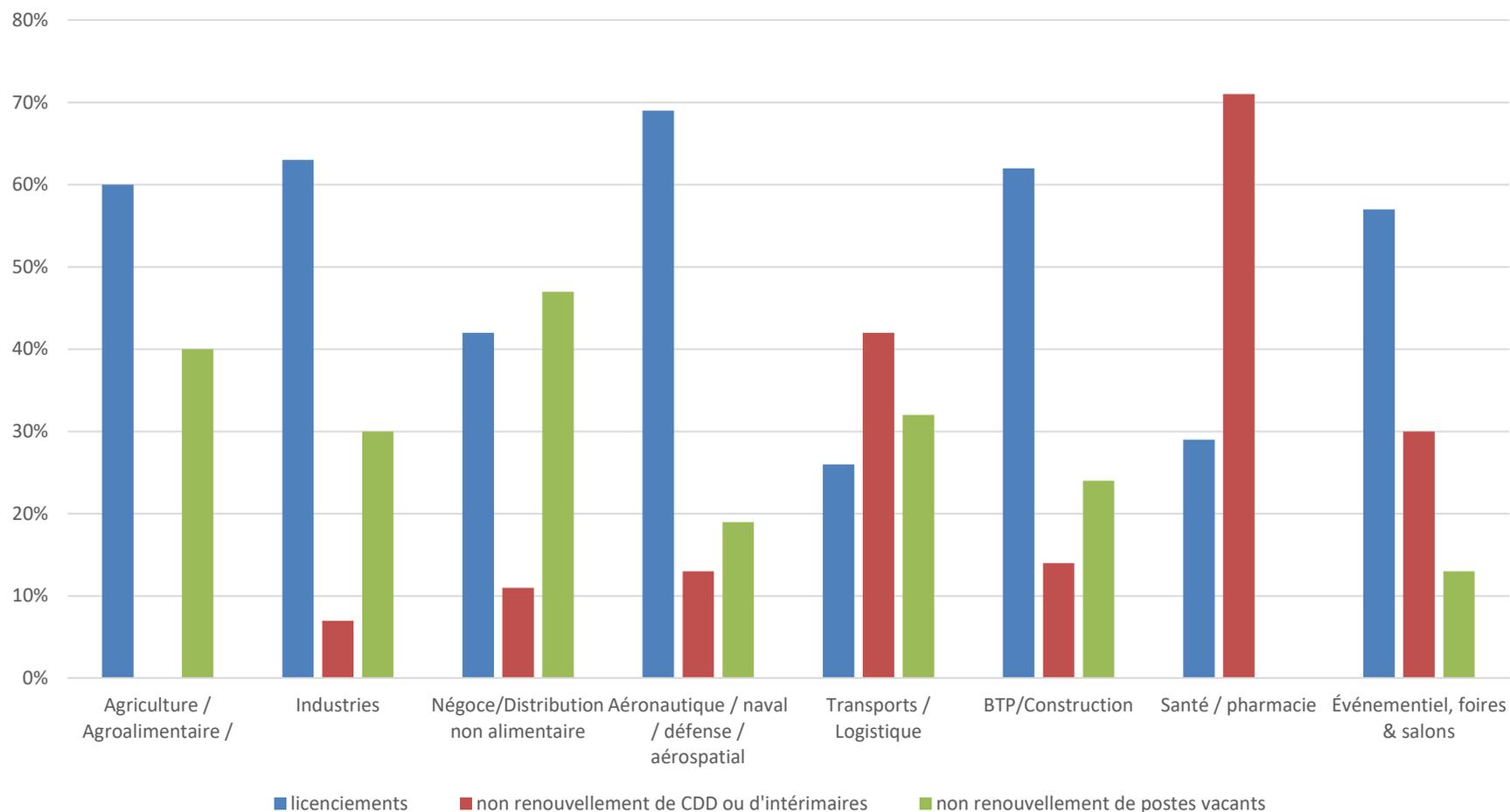
Source : entreprises envisageant une baisse des effectifs lors des 6 prochains mois



Comment se fait la baisse des effectifs

Cette baisse d'effectif se fera par...

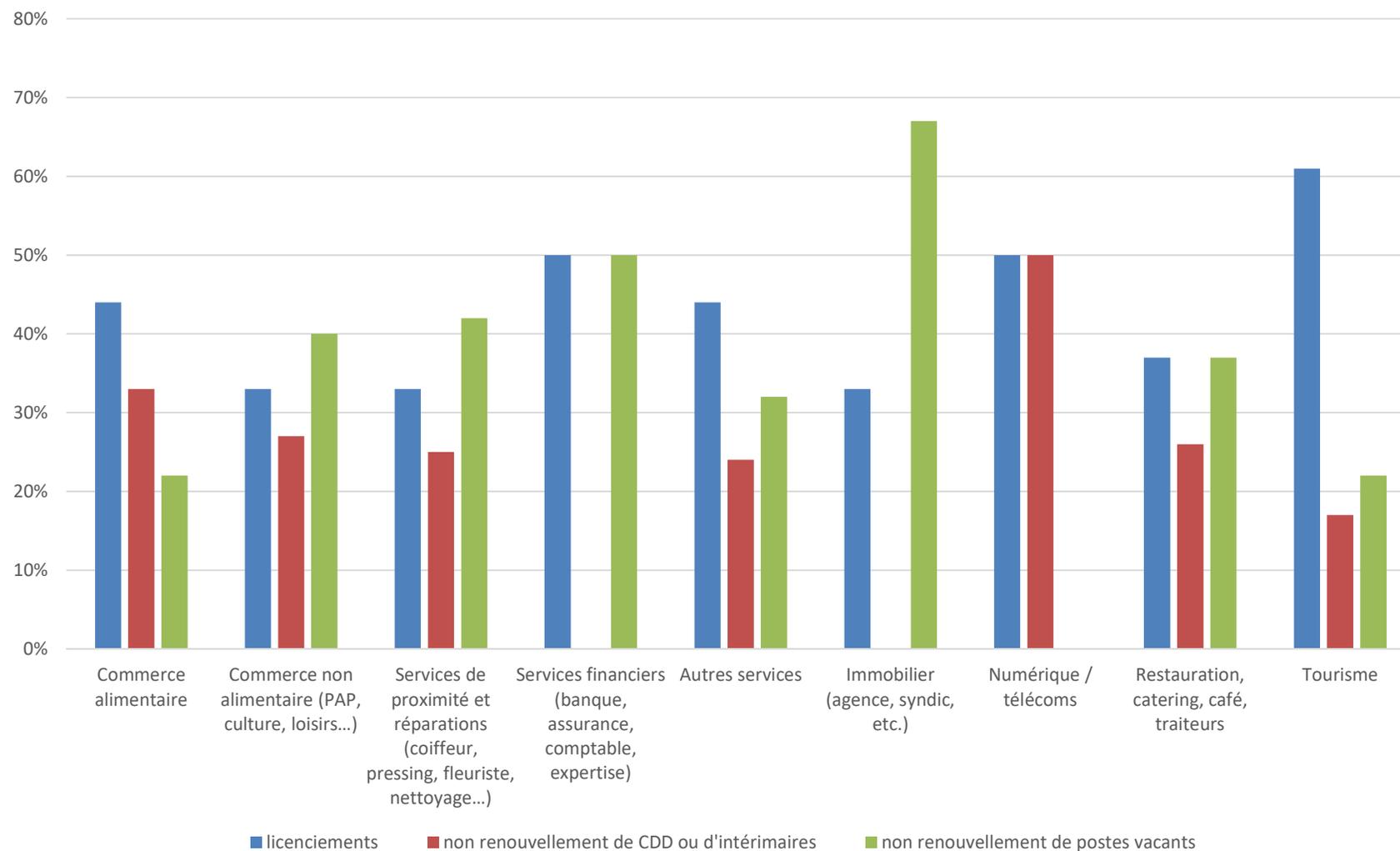
Source : entreprises envisageant une baisse des effectifs lors des 6 prochains mois



Comment se fait la baisse des effectifs

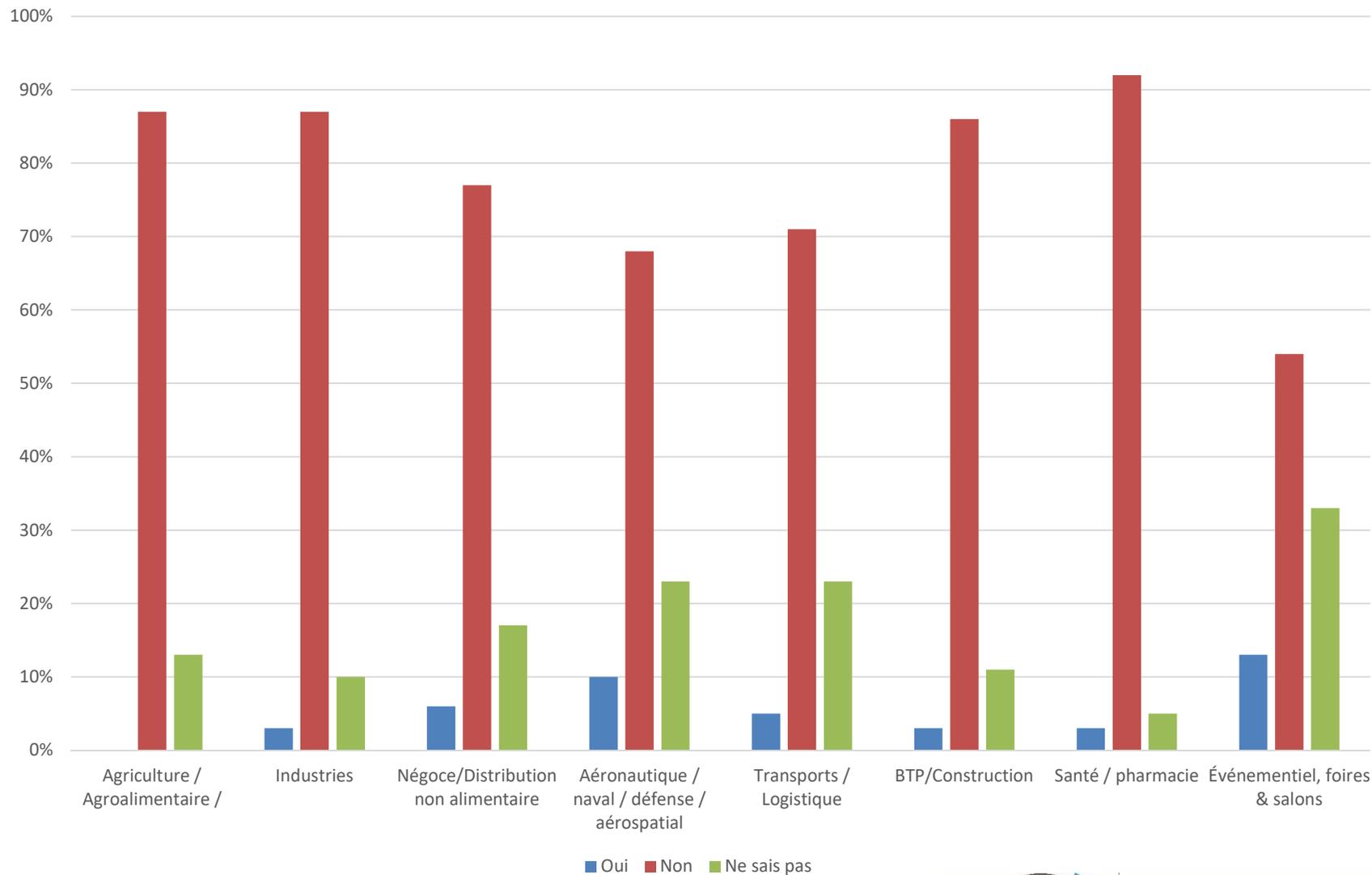
Cette baisse d'effectif se fera par...

Source : entreprises envisageant une baisse des effectifs lors des 6 prochains mois



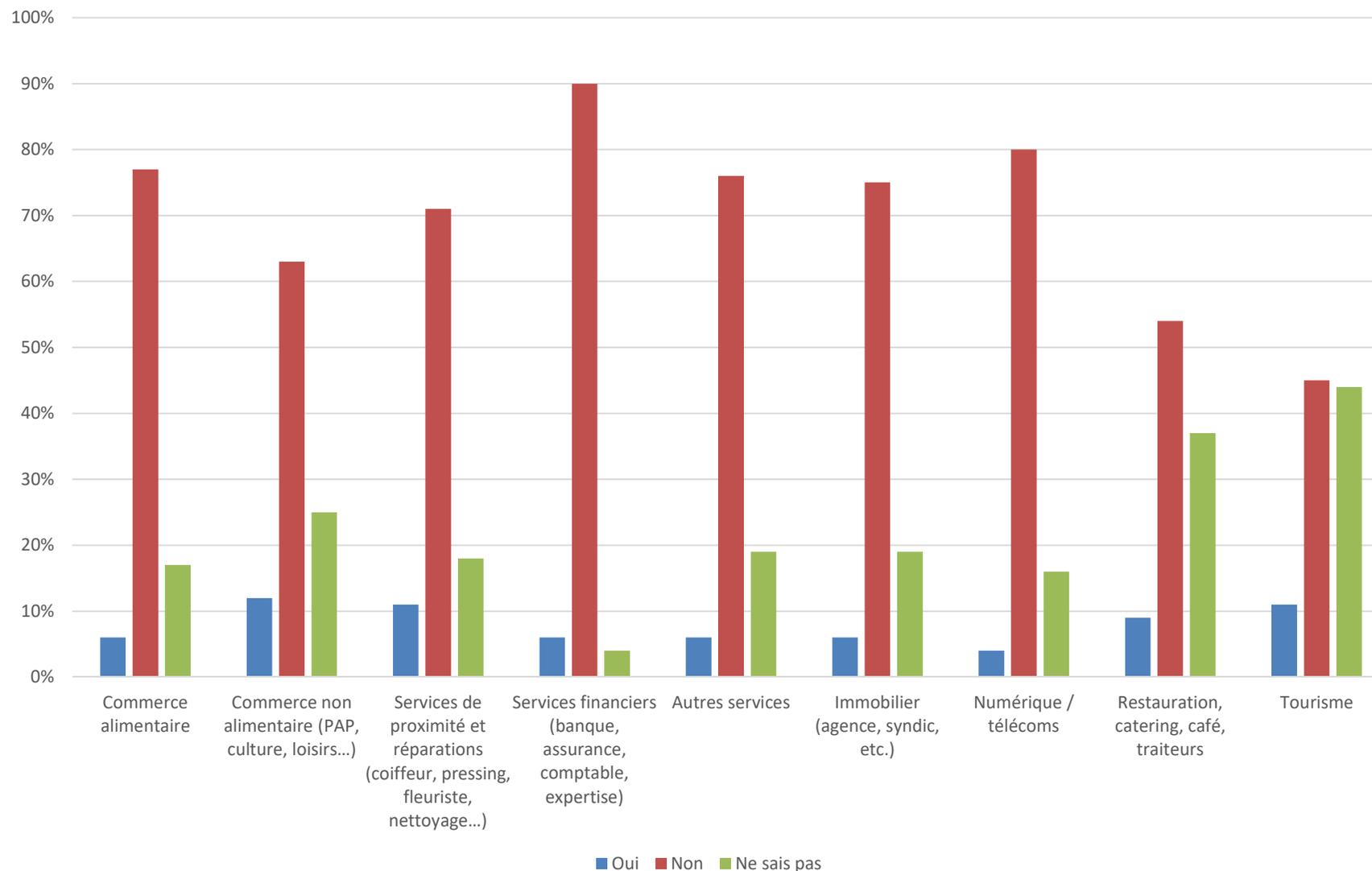
Cessation d'activité

Envisagez-vous la cessation définitive de votre activité ?



Cessation d'activité

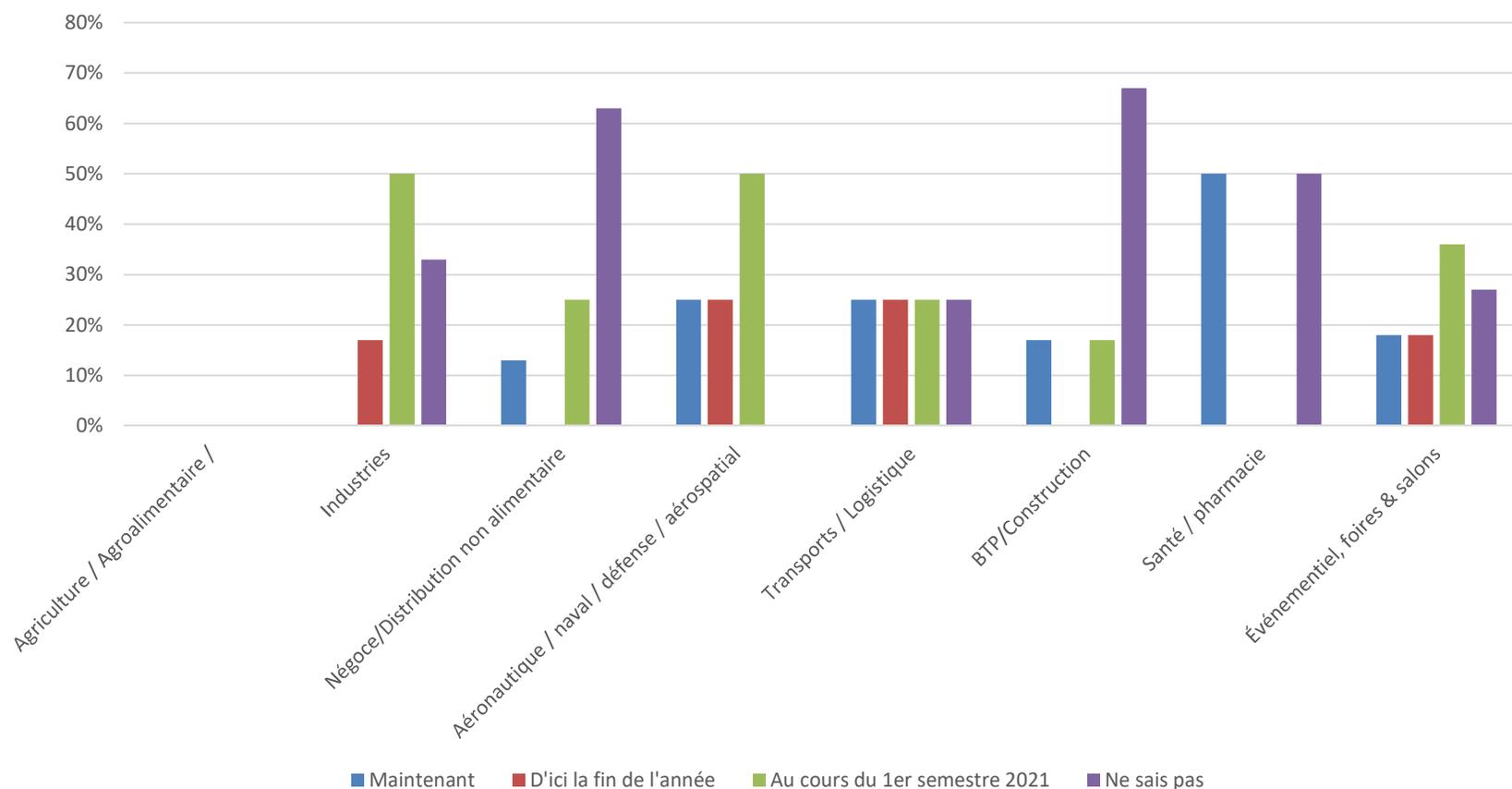
Envisagez-vous la cessation définitive de votre activité ?



A quelle échéance la cessation d'activité

Si vous envisagez la cessation définitive de votre activité, à quelle échéance cette fermeture pourrait-elle se produire ?

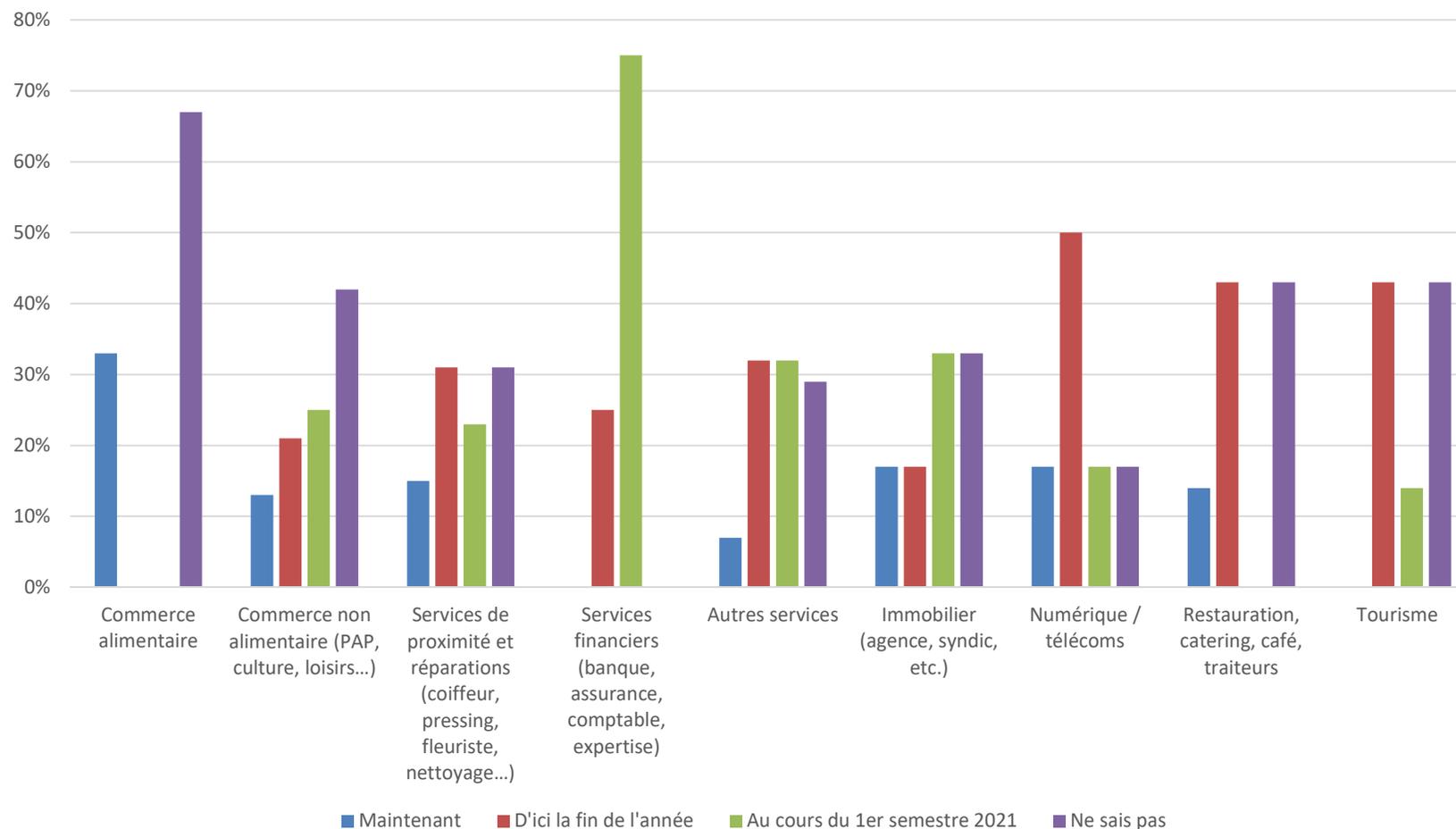
Source : entreprise envisageant une cessation définitive de leur activité



A quelle échéance la cessation d'activité

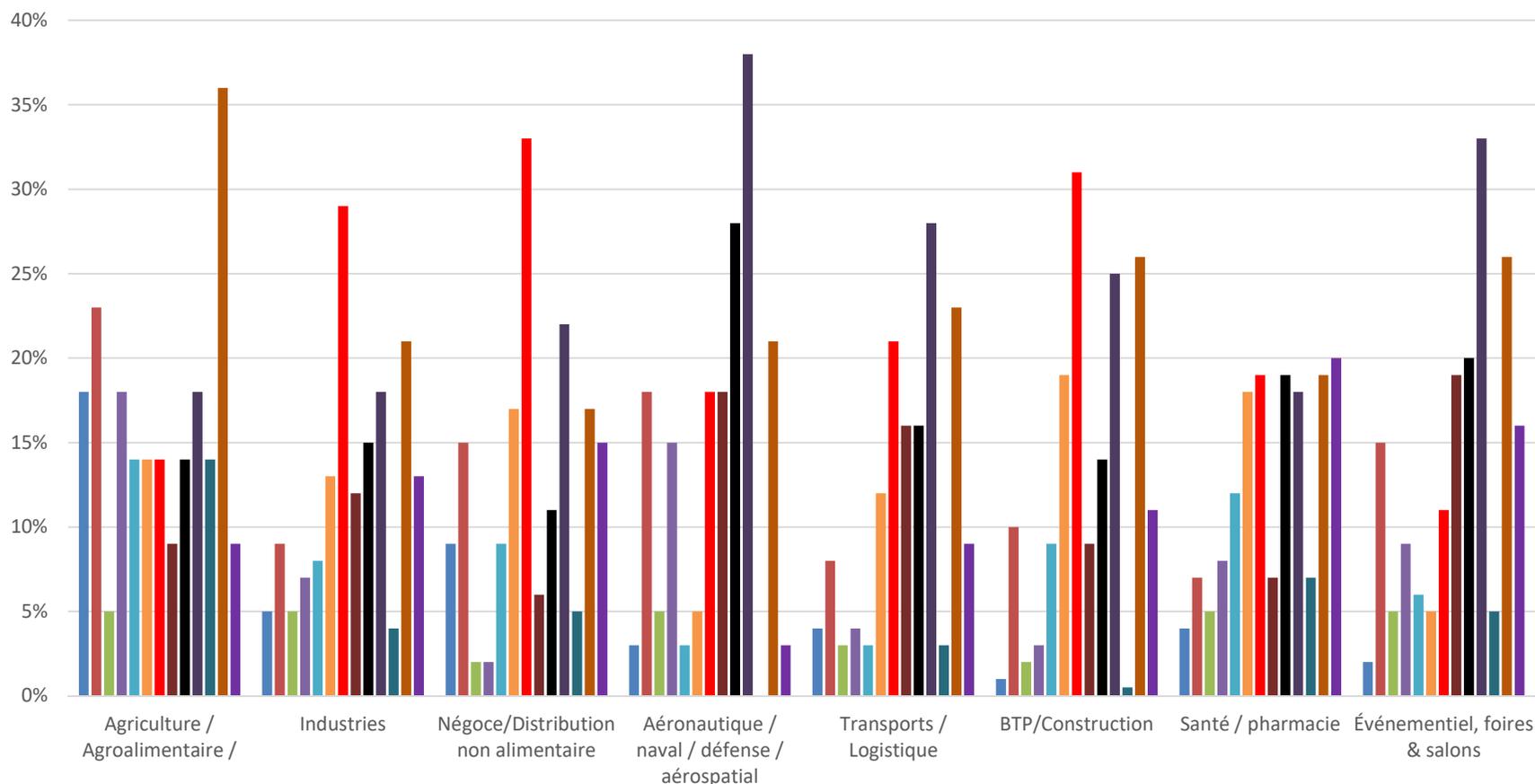
Si vous envisagez la cessation définitive de votre activité, à quelle échéance cette fermeture pourrait-elle se produire ?

Source : entreprise envisageant une cessation définitive de leur activité



Besoins pour l'activité

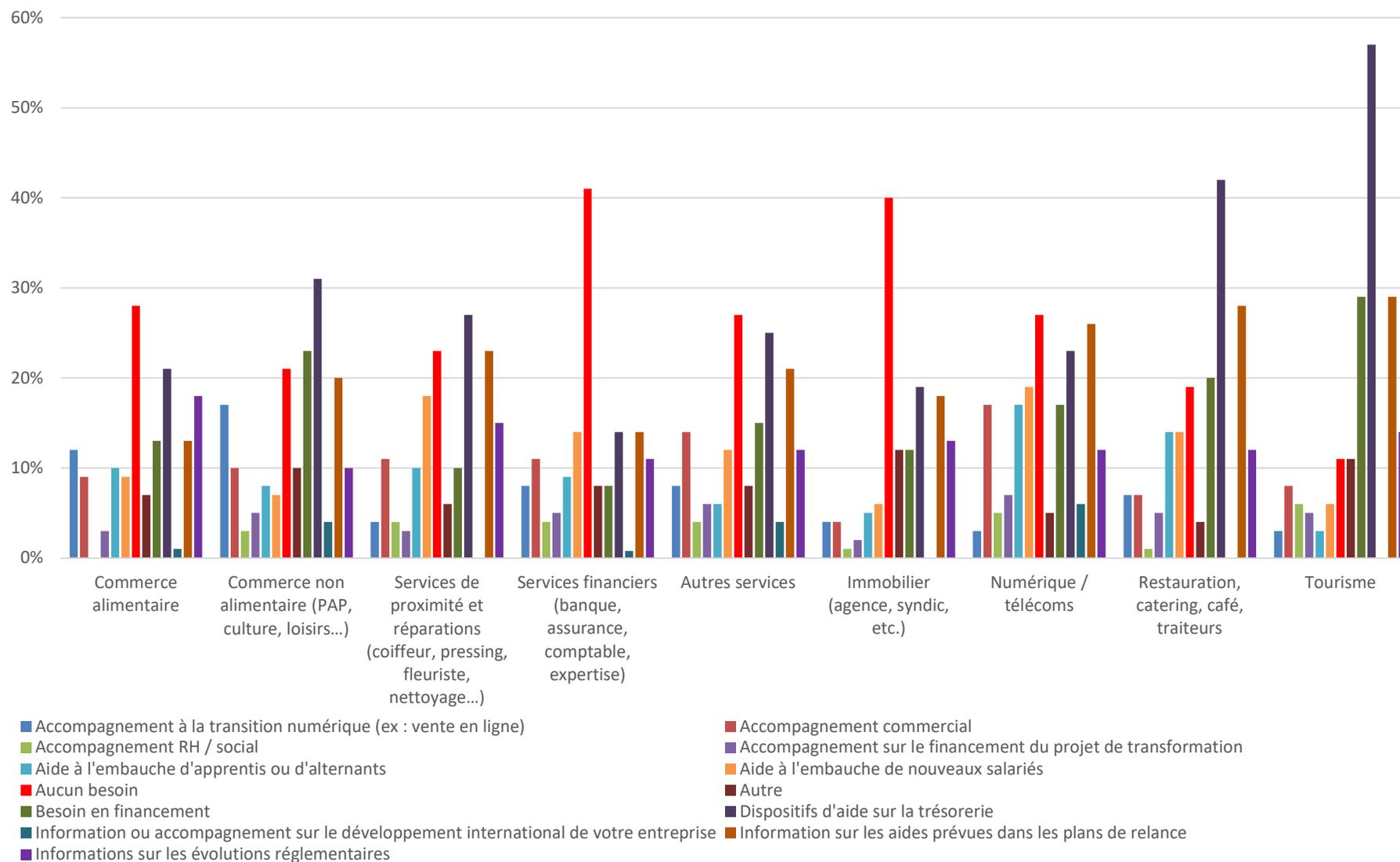
A court terme, de quoi avez-vous besoin pour votre activité ?



- Accompagnement à la transition numérique (ex : vente en ligne)
- Accompagnement RH / social
- Aide à l'embauche d'apprentis ou d'alternants
- Aucun besoin
- Besoin en financement
- Information ou accompagnement sur le développement international de votre entreprise
- Informations sur les évolutions réglementaires
- Accompagnement commercial
- Accompagnement sur le financement du projet de transformation
- Aide à l'embauche de nouveaux salariés
- Autre
- Dispositifs d'aide sur la trésorerie
- Information sur les aides prévues dans les plans de relance

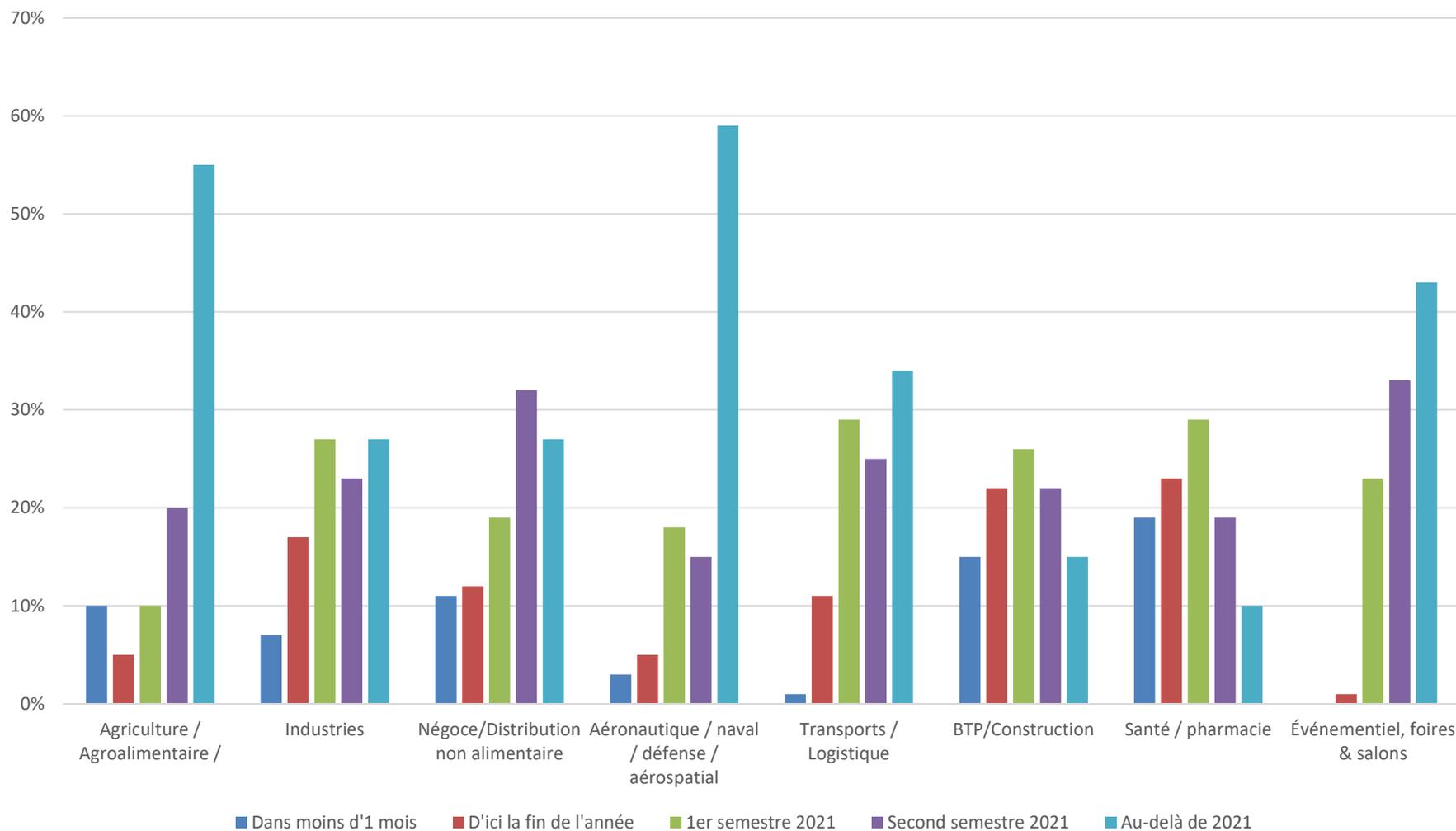
Besoins pour l'activité

A court terme, de quoi avez-vous besoin pour votre activité ?



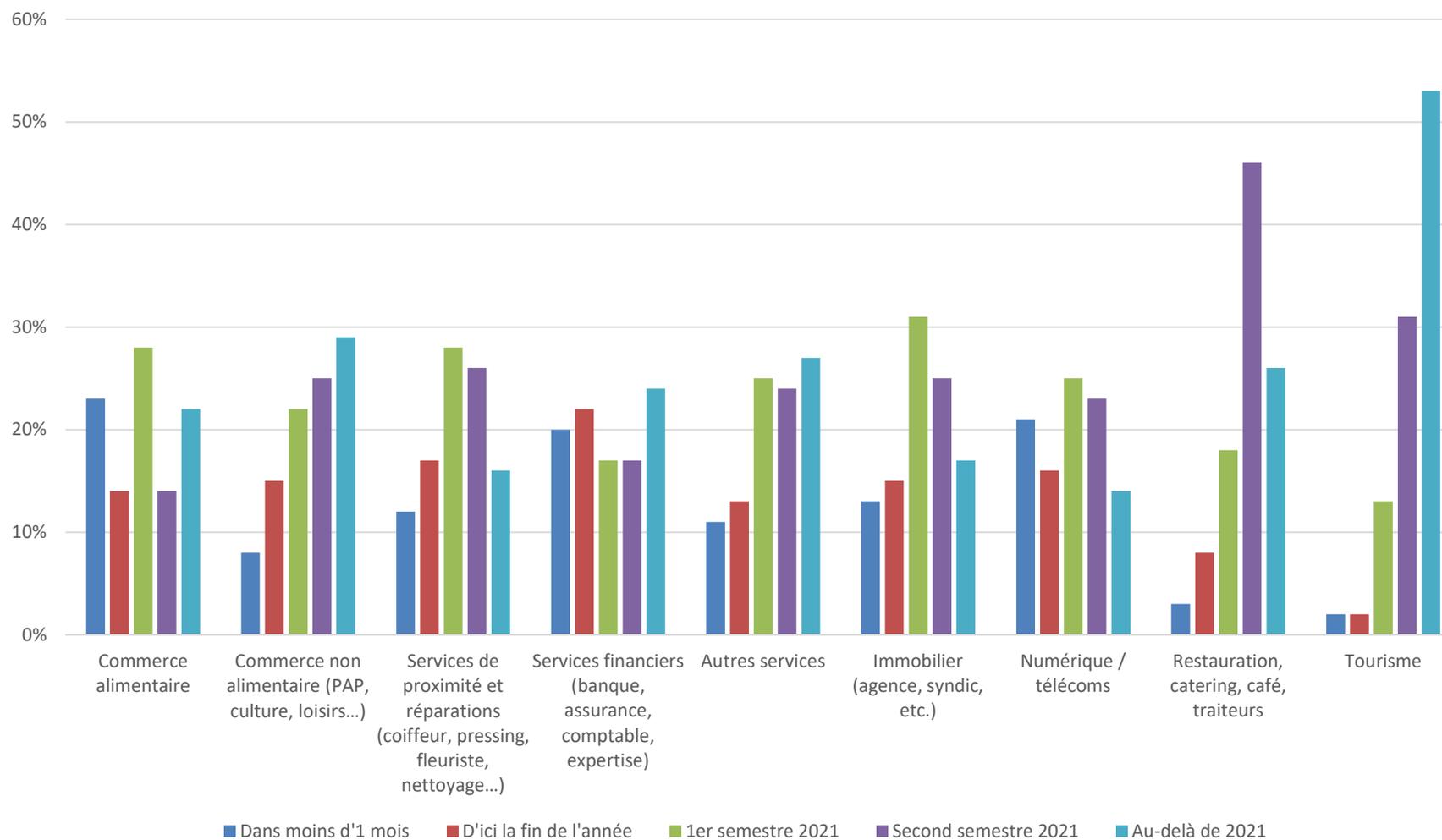
Retour à un niveau d'activité pré-crise

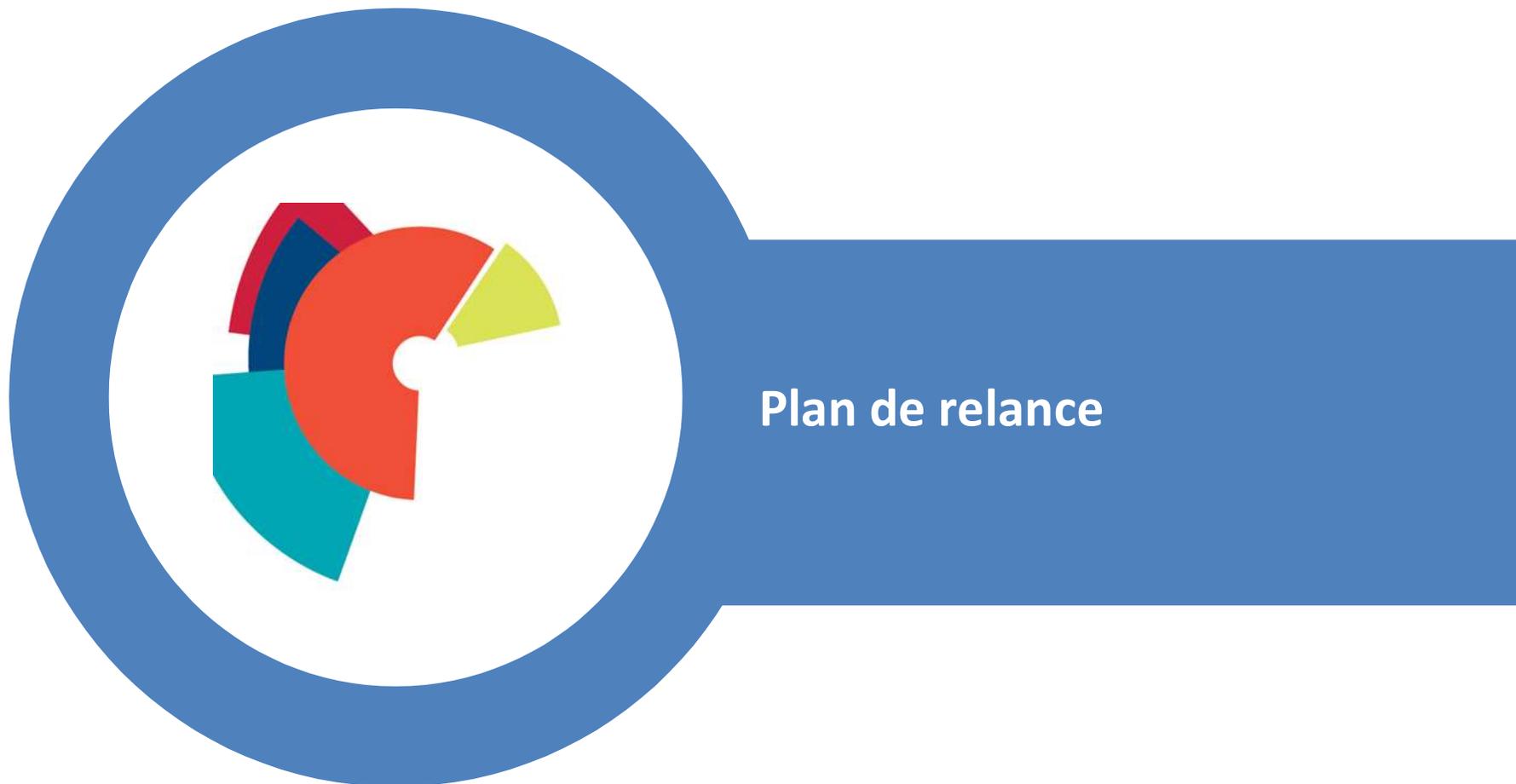
Quand prévoyez-vous que votre entreprise reviendra à un niveau d'activité équivalent à votre niveau pré-crise ?



Retour à un niveau d'activité pré-crise

Quand prévoyez-vous que votre entreprise reviendra à un niveau d'activité équivalent à votre niveau pré-crise ?

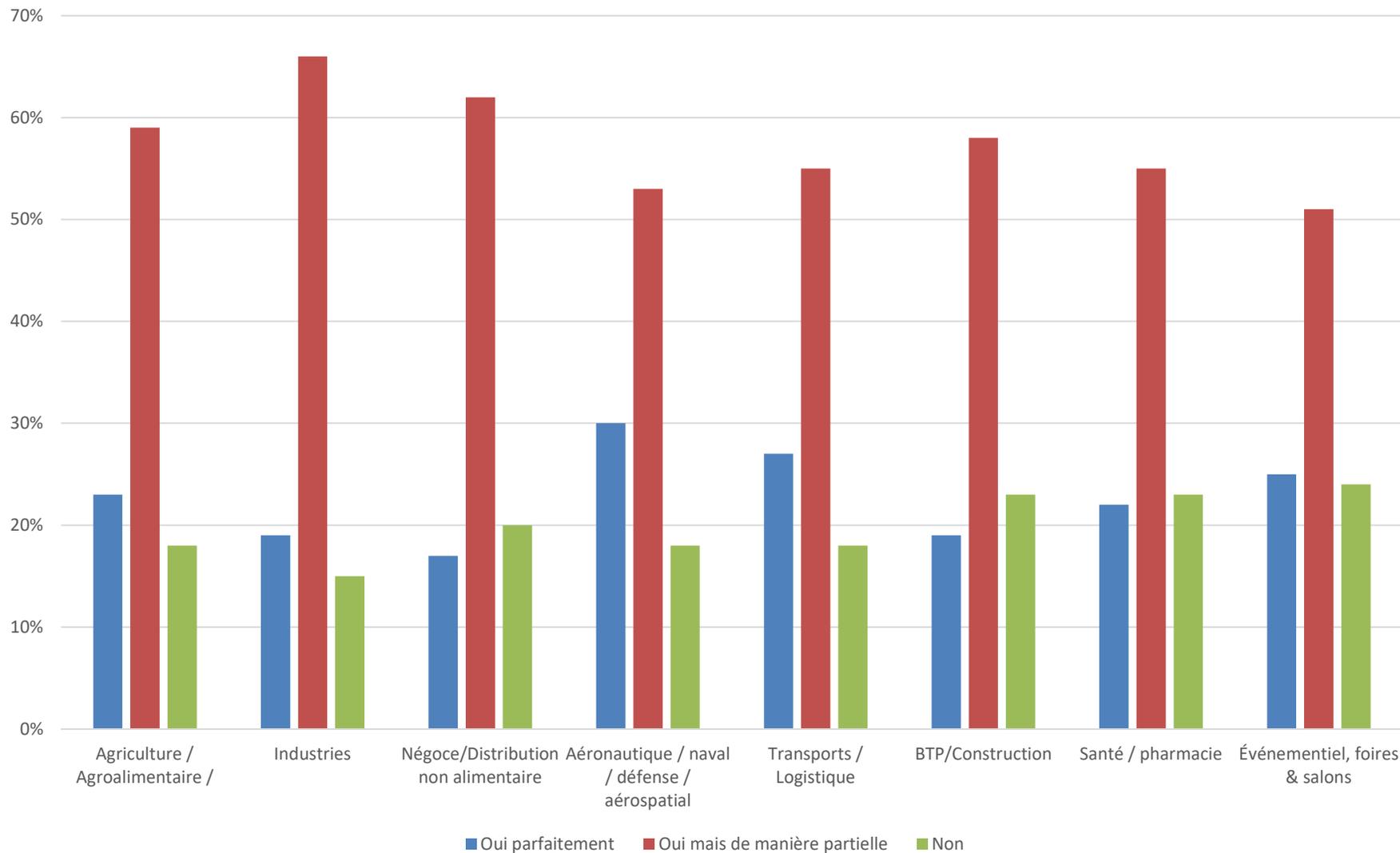




Plan de relance

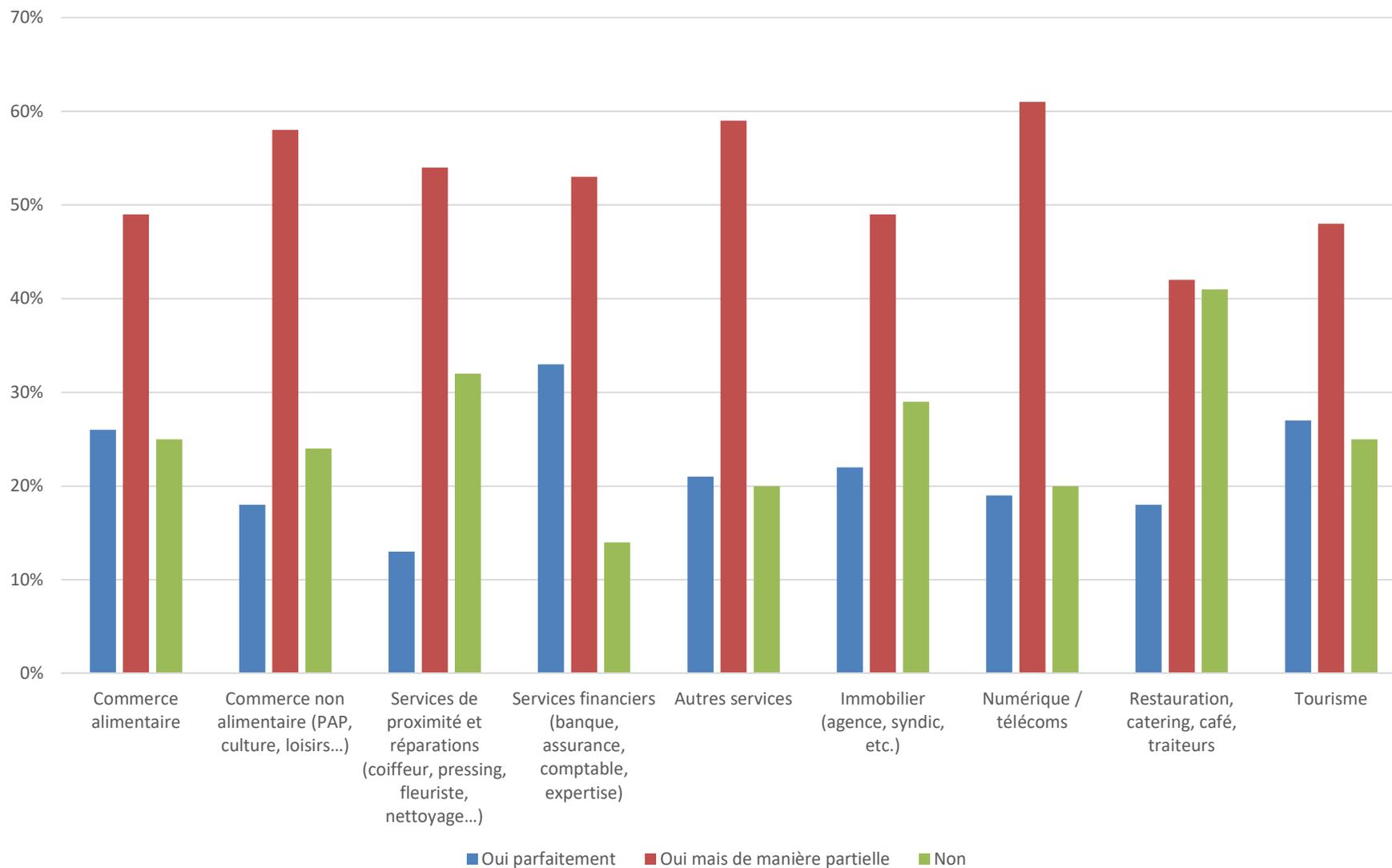
Connaissance plan de relance

Avez-vous eu connaissance du plan de relance du gouvernement ?



Connaissance plan de relance

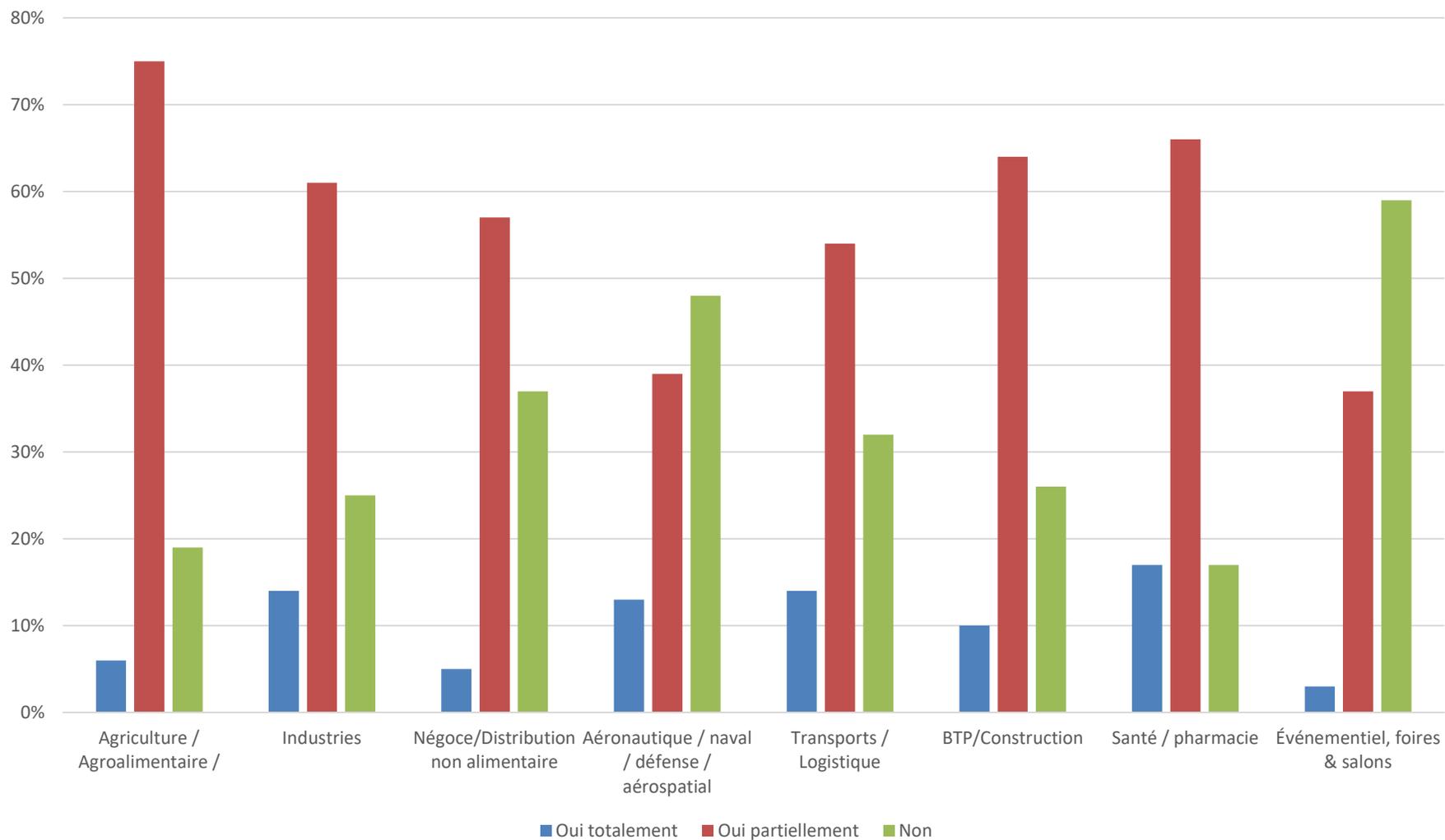
Avez-vous eu connaissance du plan de relance du gouvernement ?



Réponse aux attentes

Ce plan répond-il à vos attentes ?

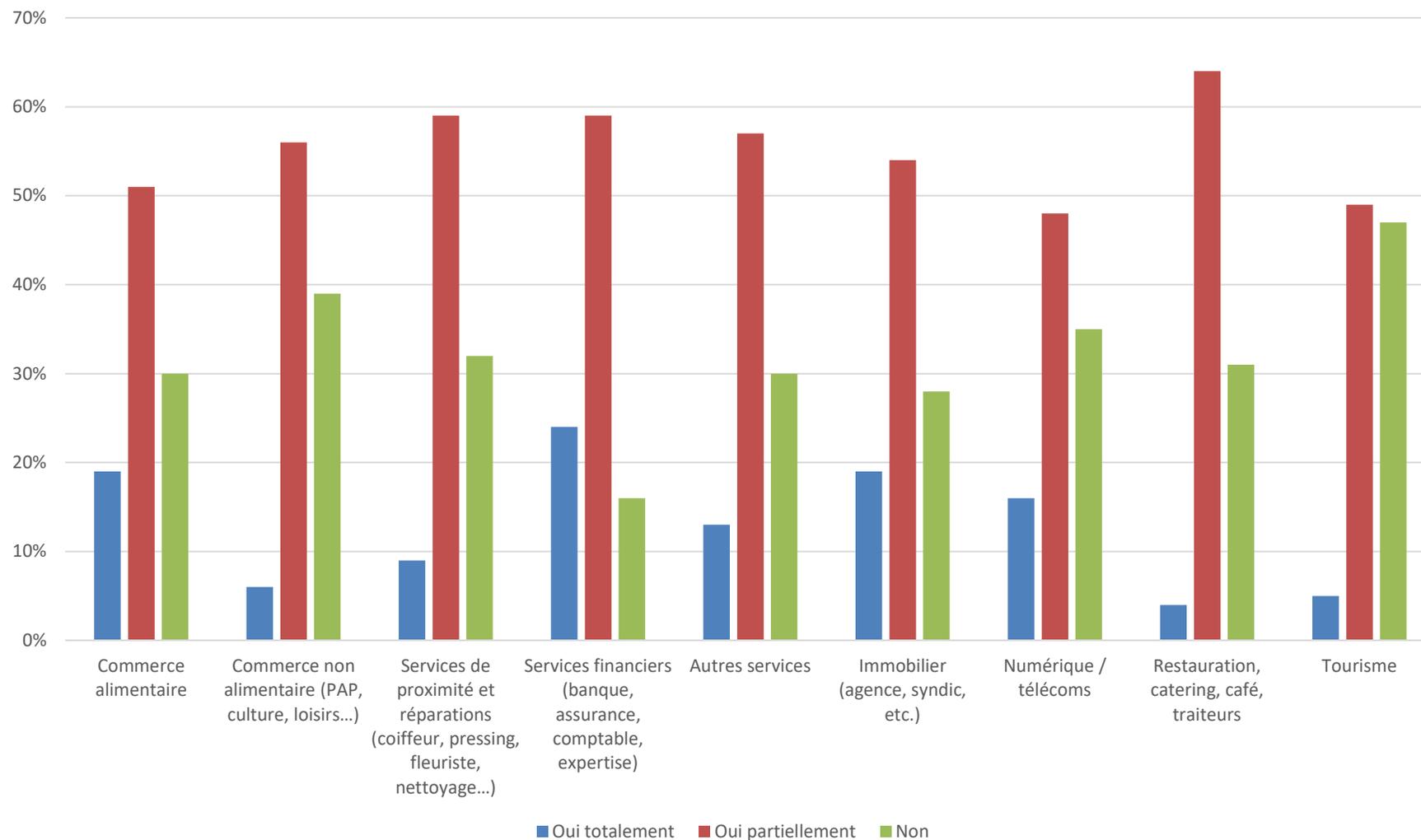
Source : entreprises ayant connaissance du plan de relance gouvernemental



Réponse aux attentes

Ce plan répond-il à vos attentes ?

Source : entreprises ayant connaissance du plan de relance gouvernemental

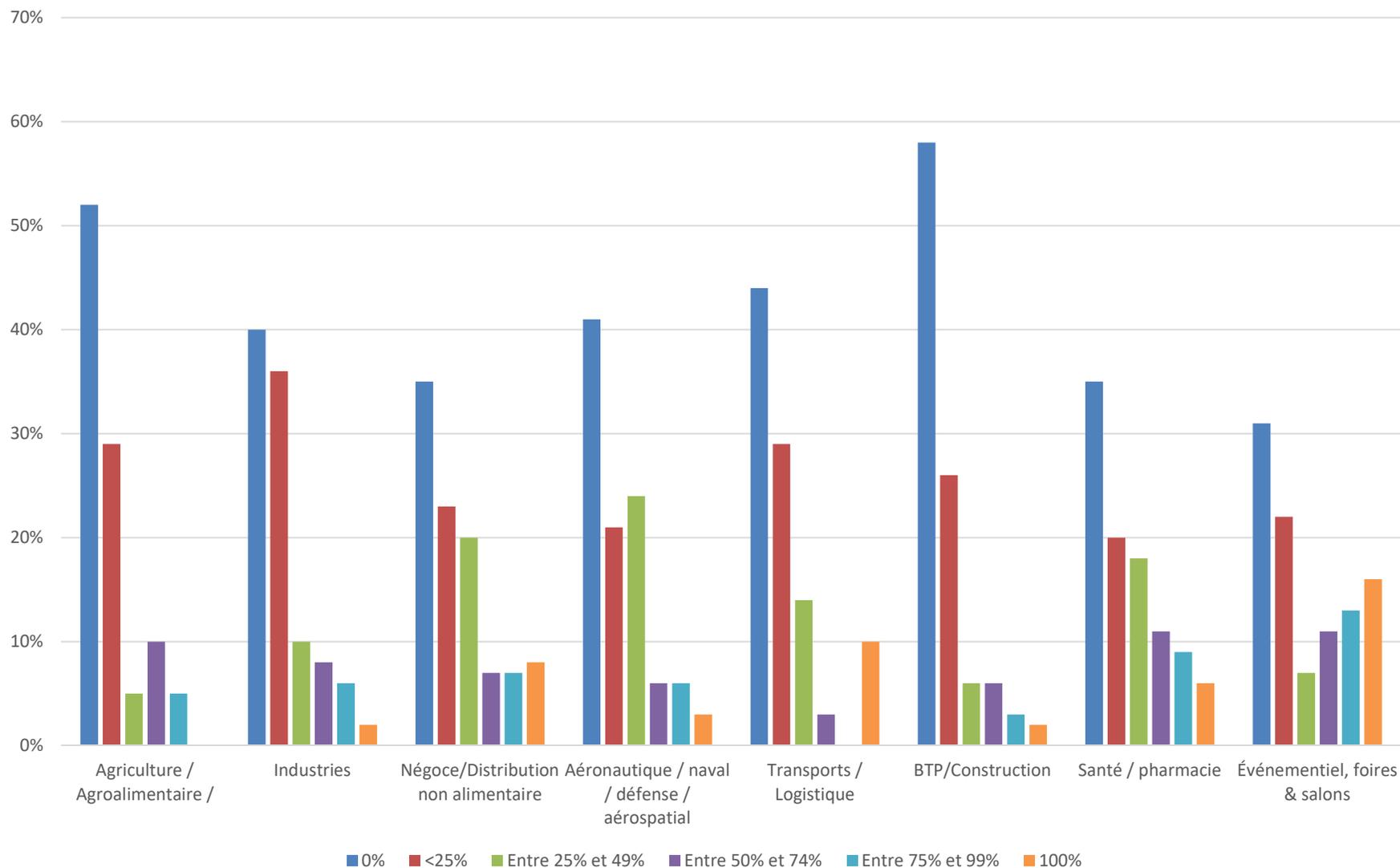




Lieux de travail et transports

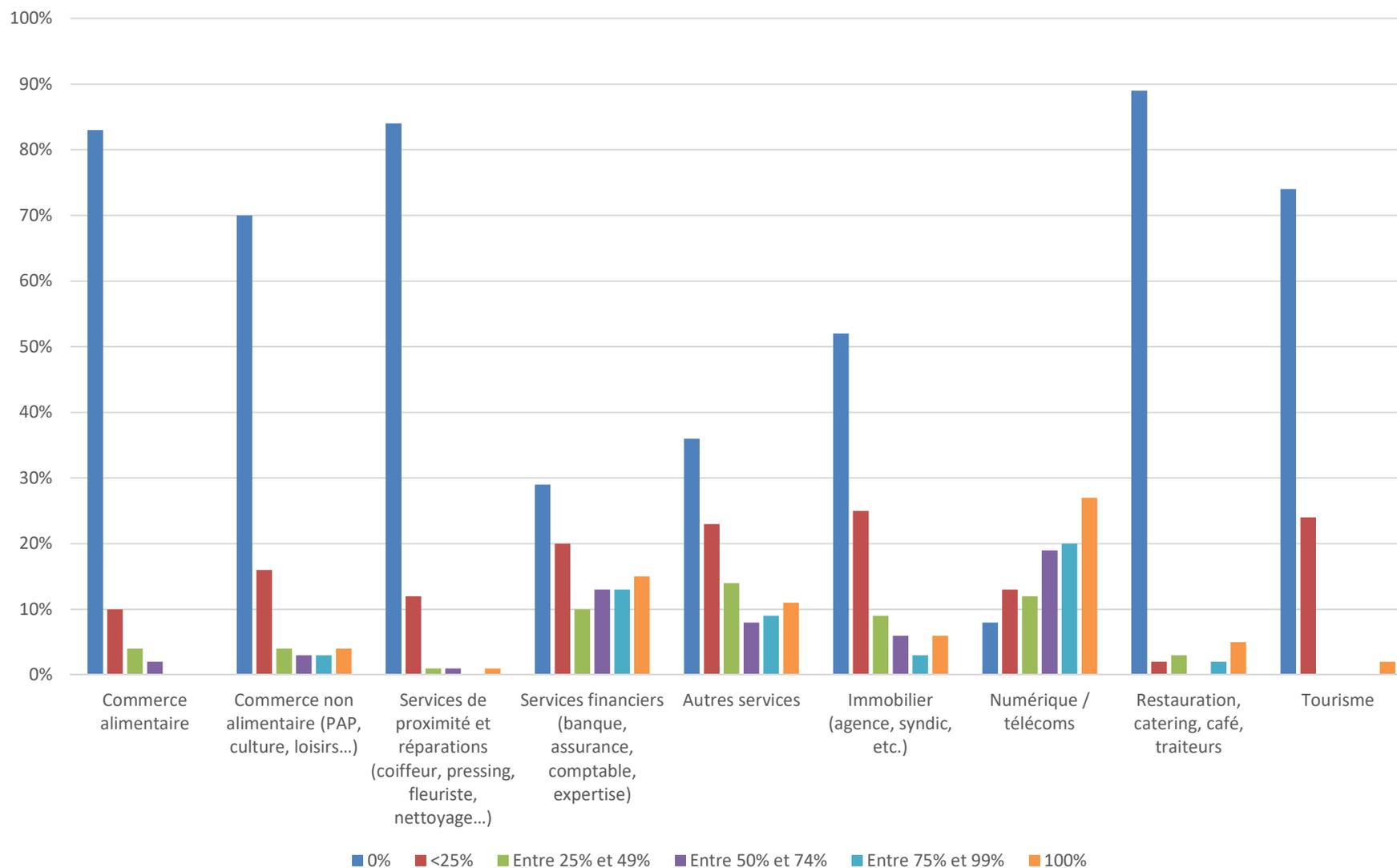
Taux de télétravail en juin

Quel était le taux de télétravail au sein de votre entreprise au mois de juin 2020 ?



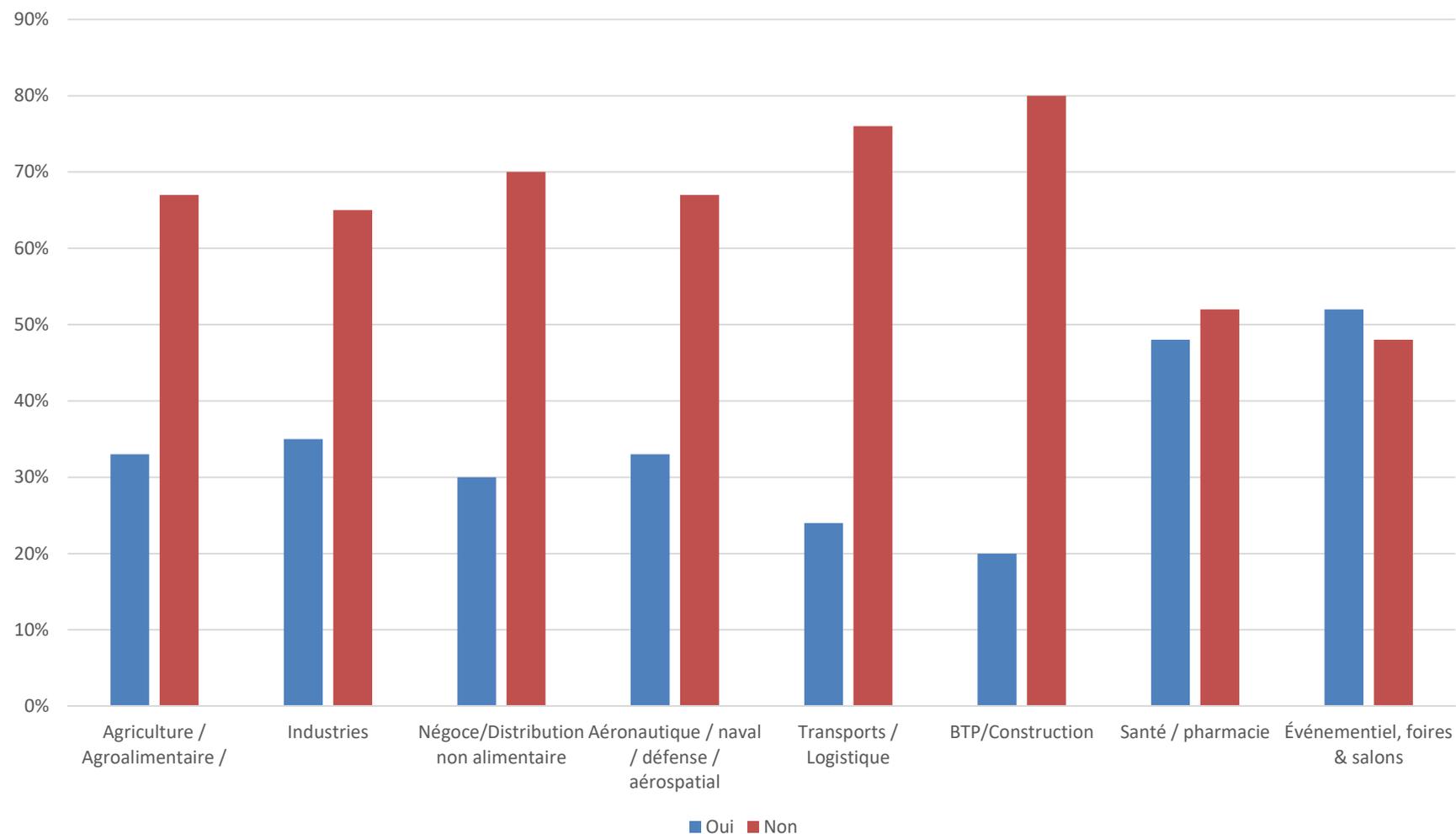
Taux de télétravail en juin

Quel était le taux de télétravail au sein de votre entreprise au mois de juin 2020 ?



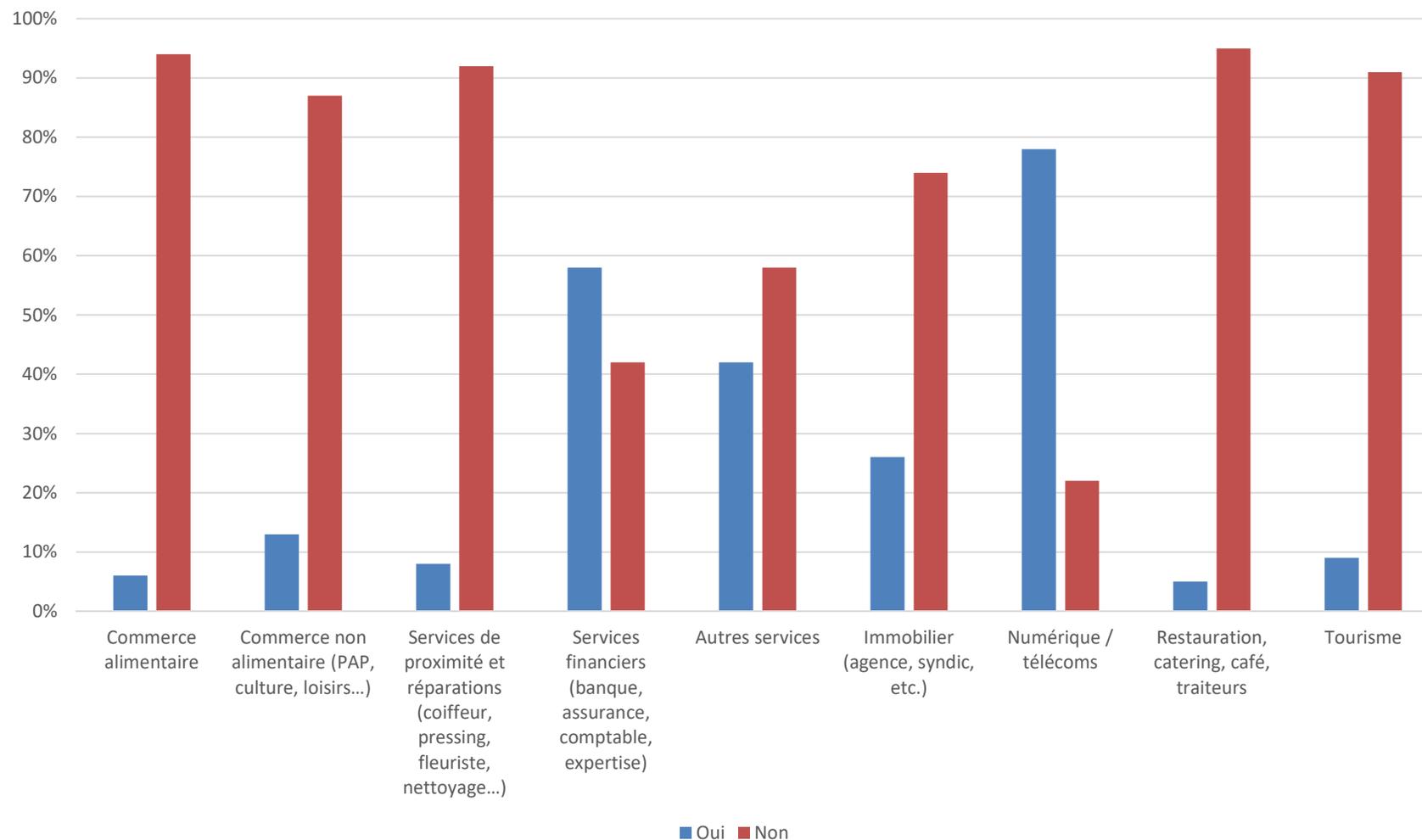
Politique RH de l'entreprise

Votre entreprise continue-t-elle à avoir une politique RH favorisant le télétravail à domicile depuis le 1^{er} septembre ?



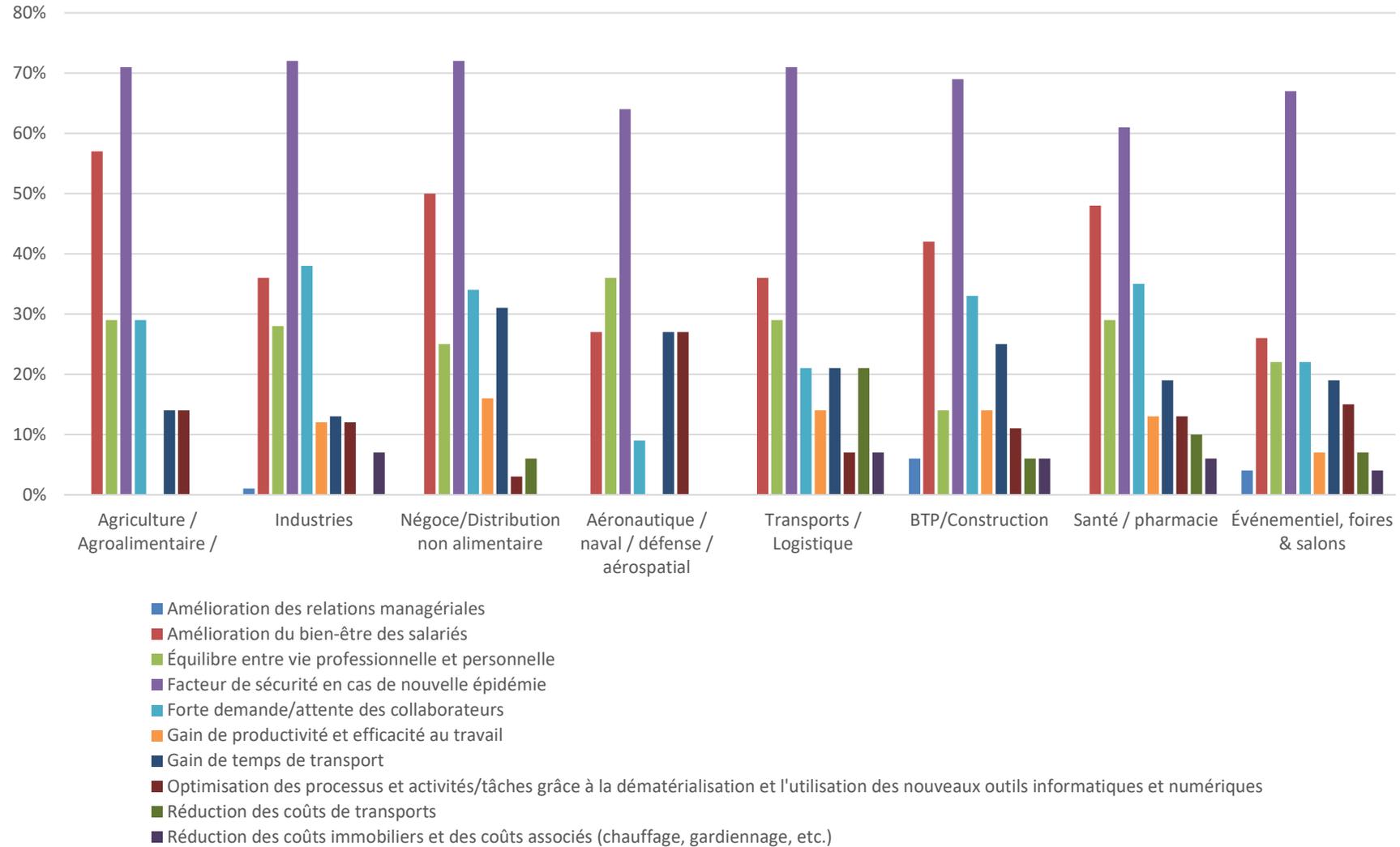
Politique RH de l'entreprise

Votre entreprise continue-t-elle à avoir une politique RH favorisant le télétravail à domicile depuis le 1^{er} septembre ?



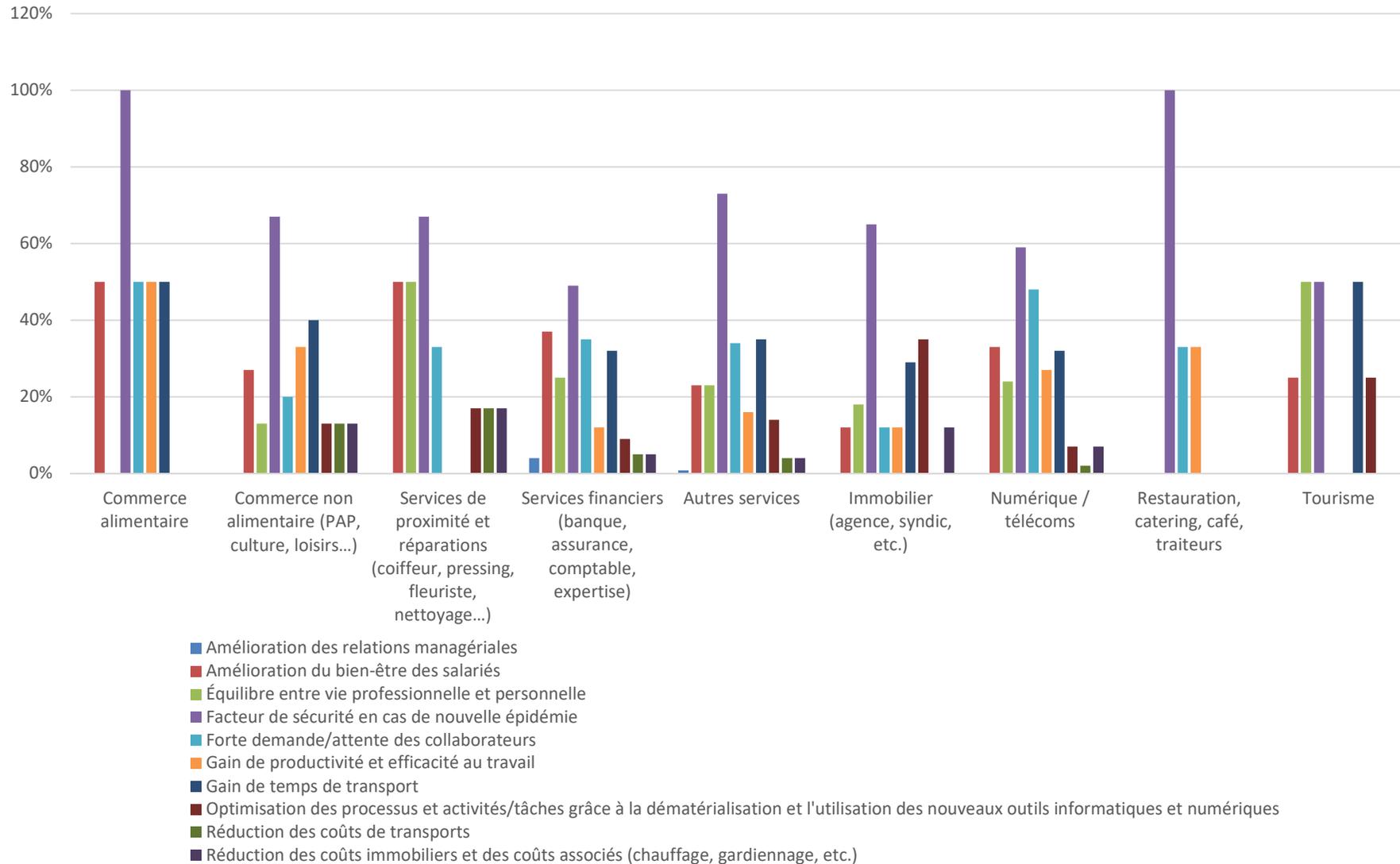
Raisons favorisant le télétravail

Si oui, pour quelles raisons ?
Source : entreprises favorisant le télétravail



Raisons favorisant le télétravail

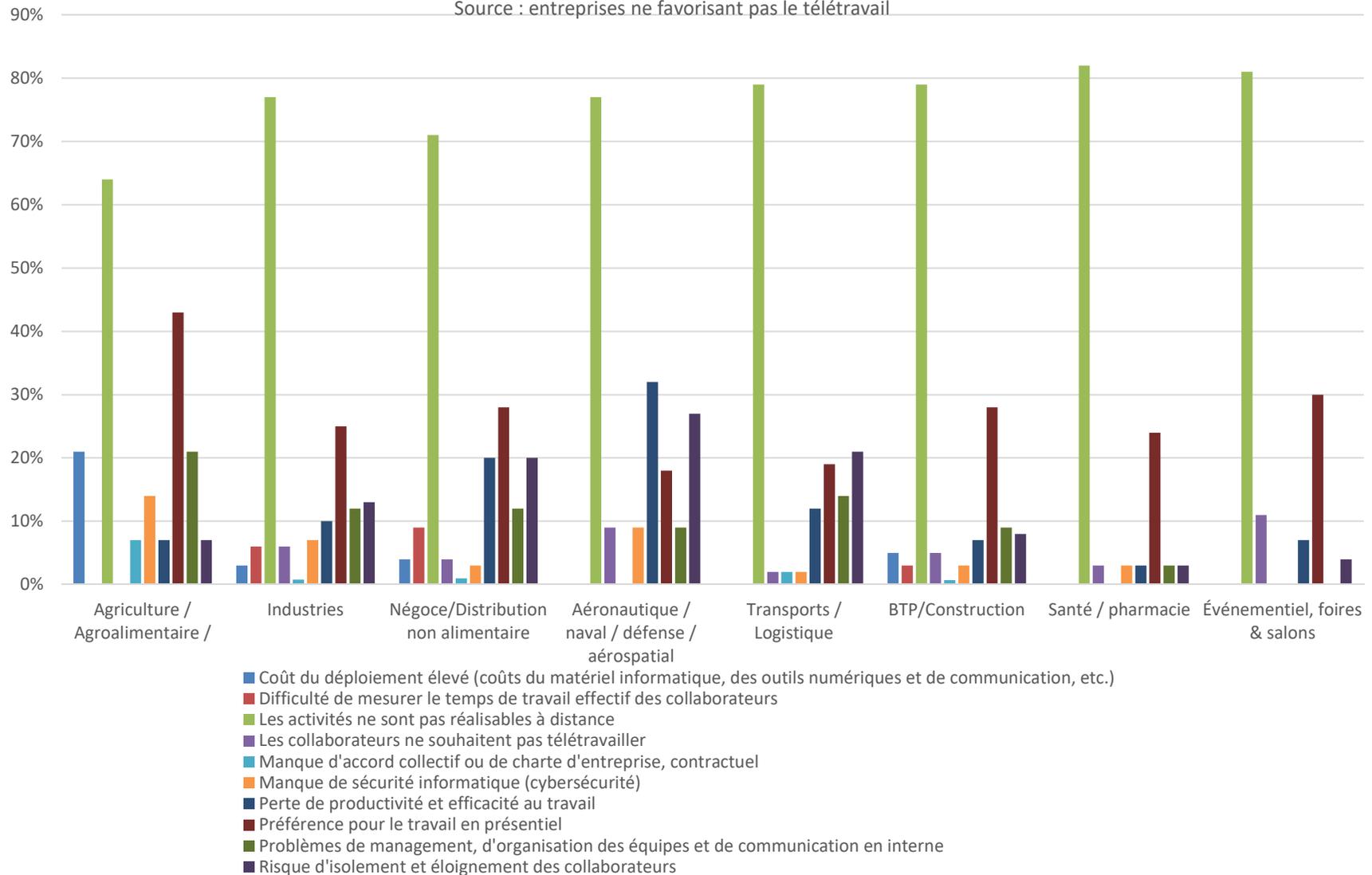
Si oui, pour quelles raisons ?
Source : entreprises favorisant le télétravail



Raisons ne favorisant pas le télétravail

Si non, pour quelles raisons ?

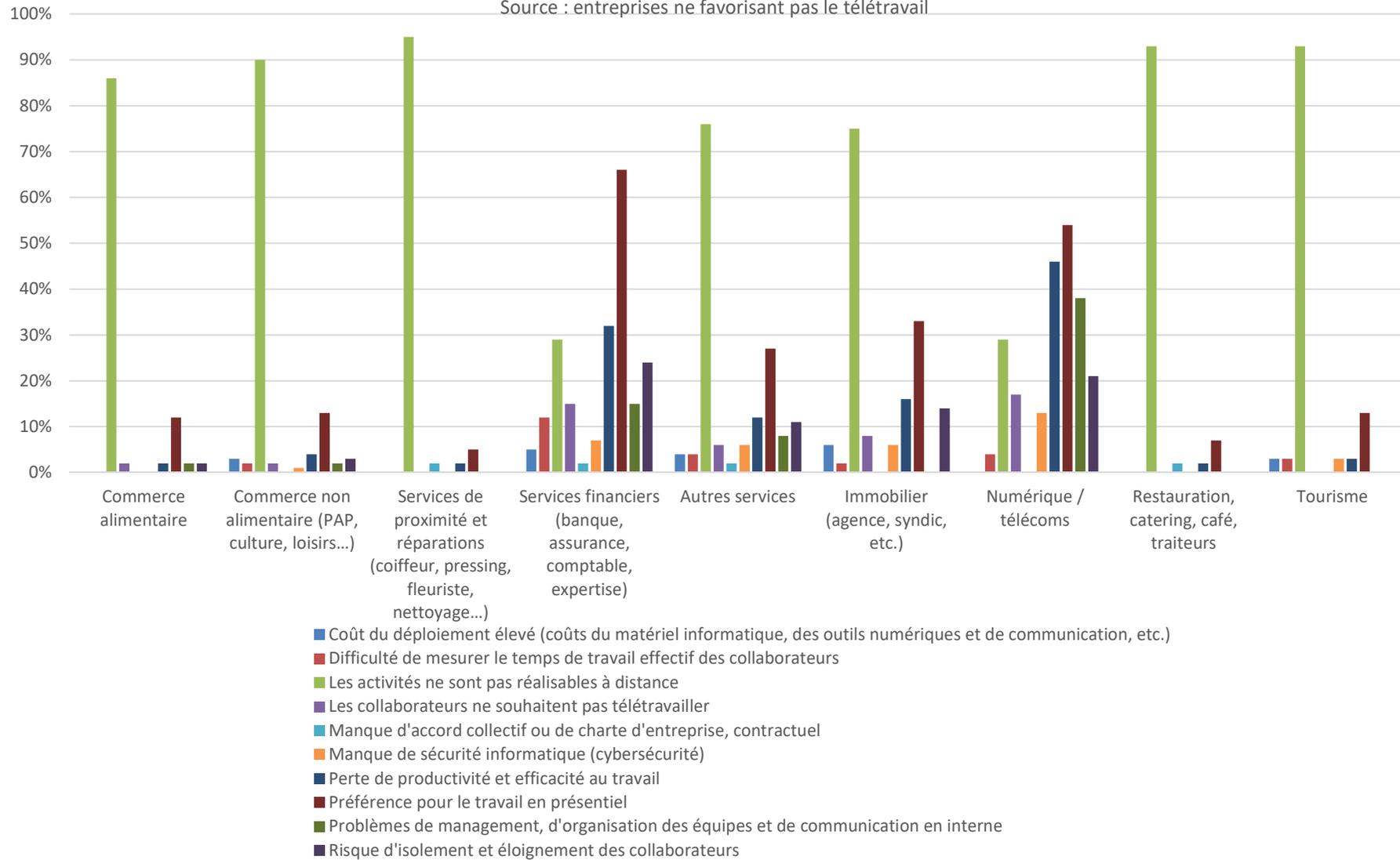
Source : entreprises ne favorisant pas le télétravail



Raisons ne favorisant pas le télétravail

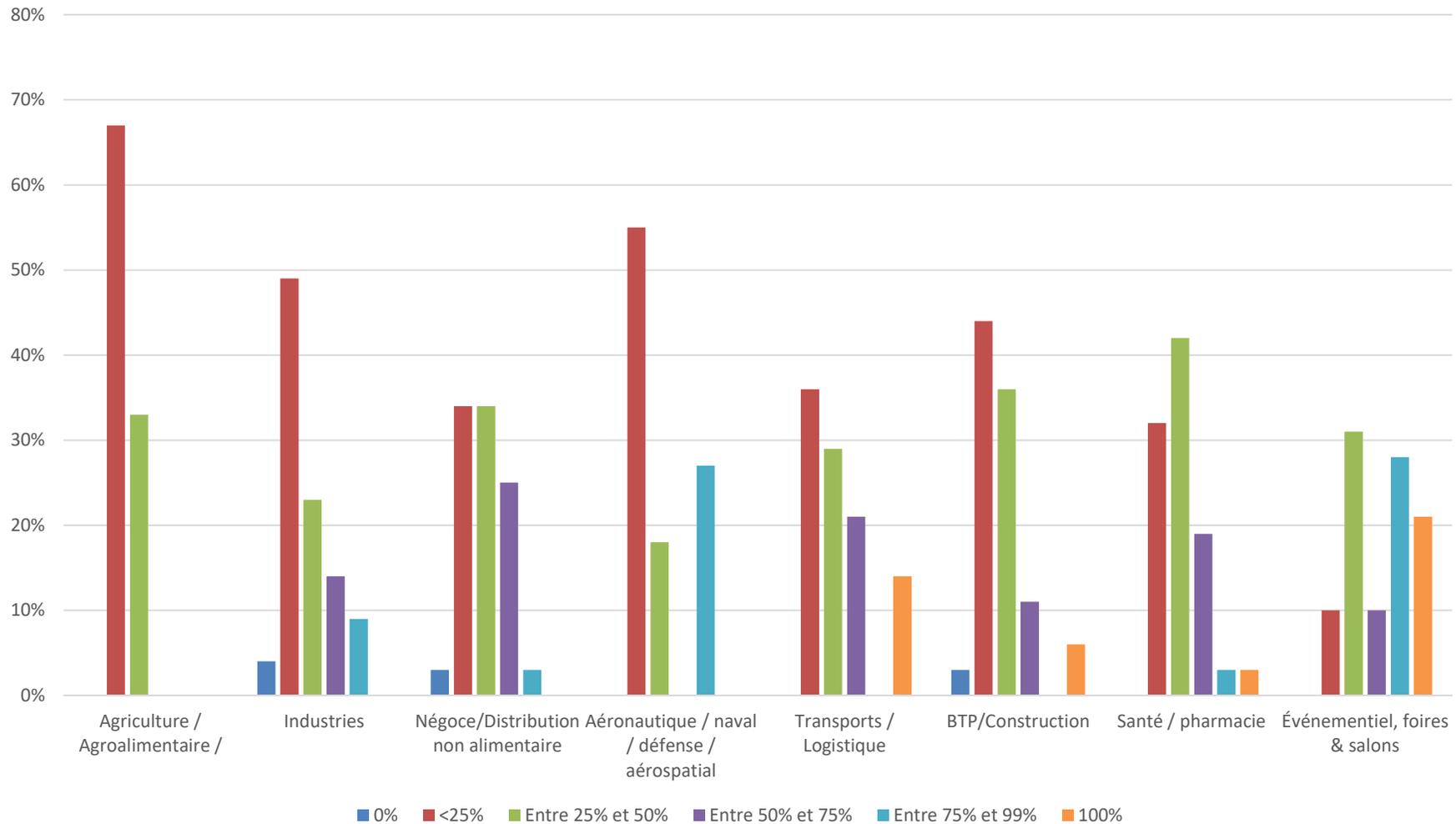
Si non, pour quelles raisons ?

Source : entreprises ne favorisant pas le télétravail



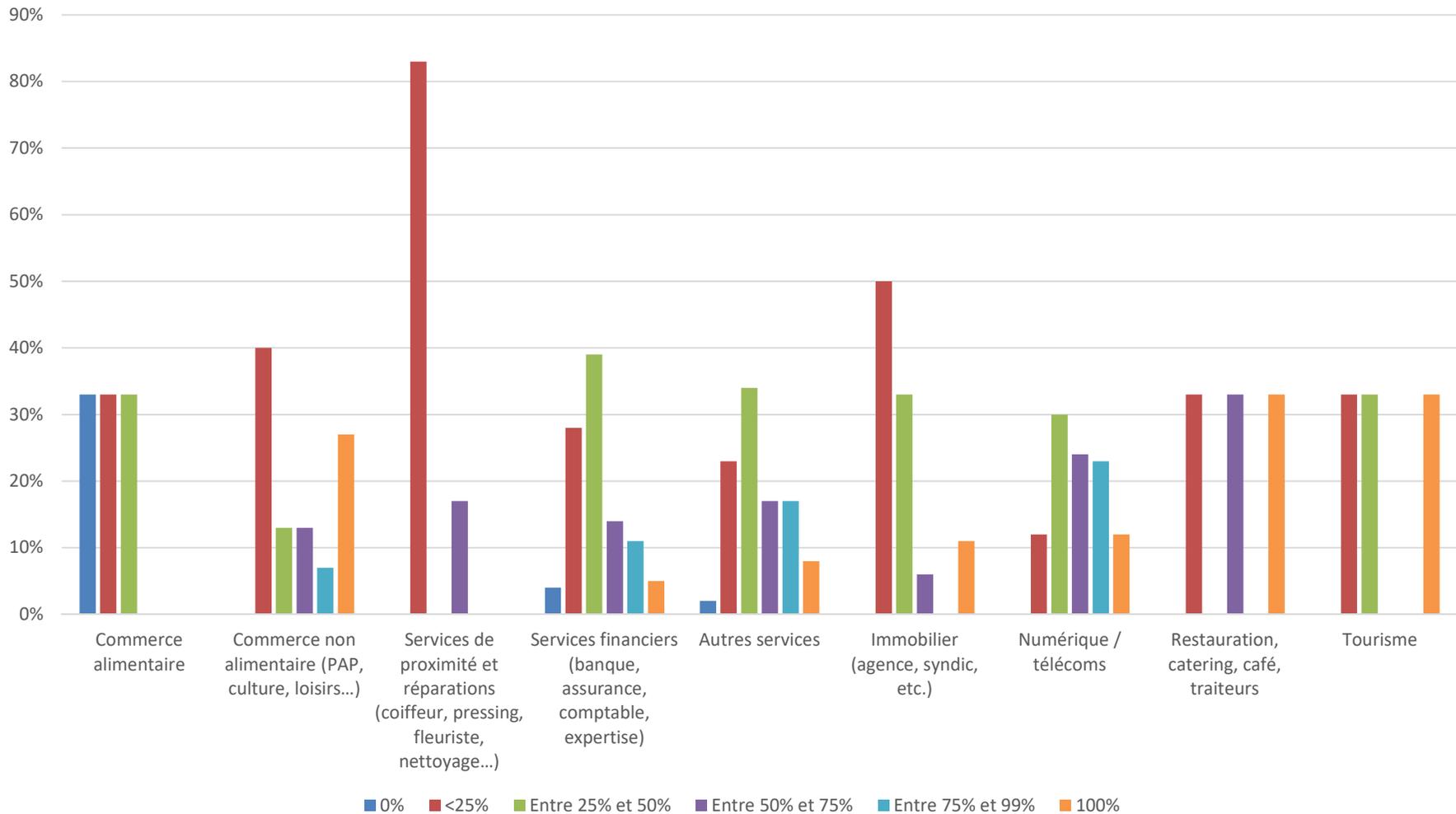
Taux de télétravail en septembre

Quel est le taux prévisionnel de télétravail que votre entreprise compte mettre en place à partir du 1^{er} septembre 2020 ?



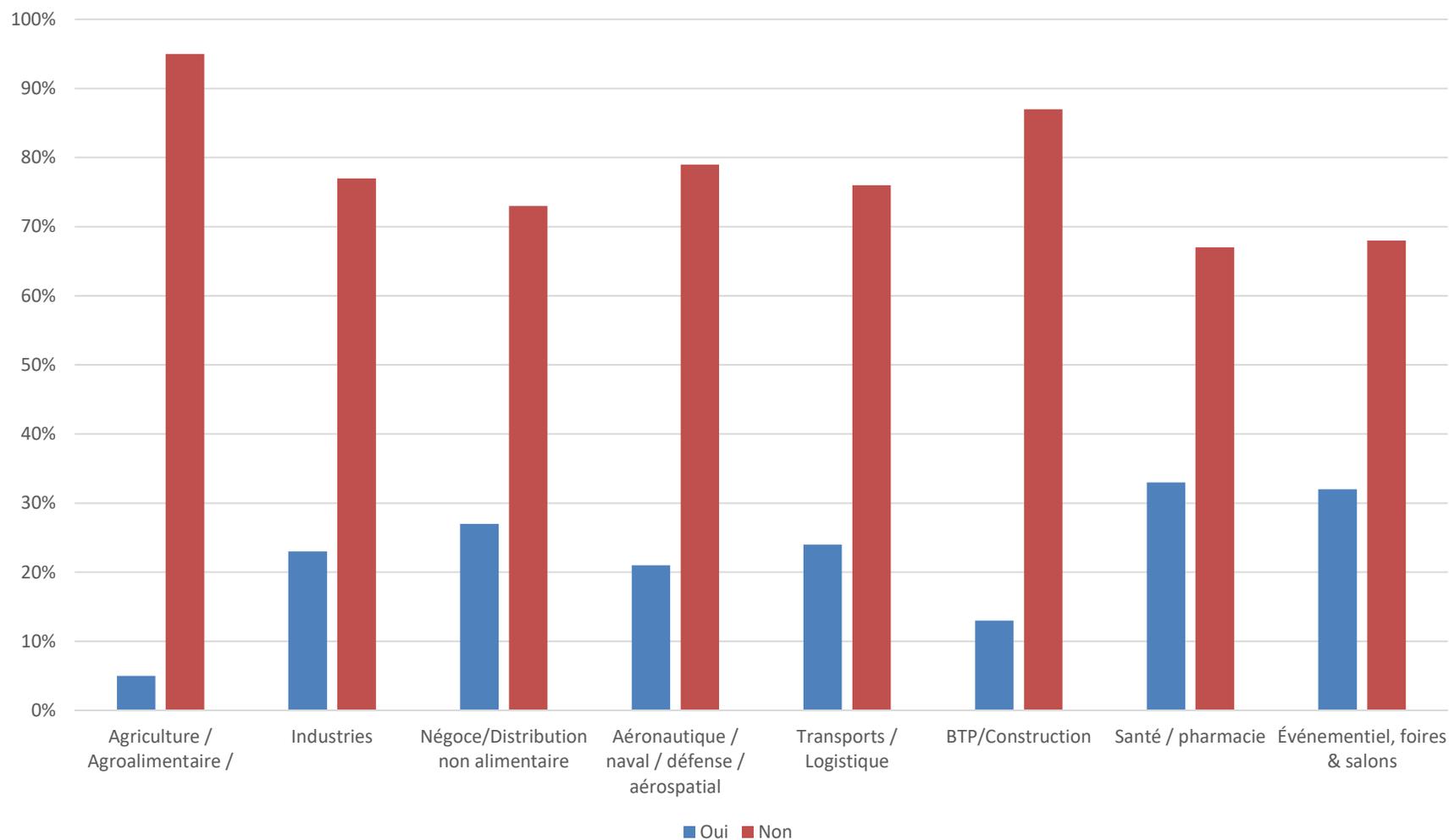
Taux de télétravail en septembre

Quel est le taux prévisionnel de télétravail que votre entreprise compte mettre en place à partir du 1^{er} septembre 2020 ?



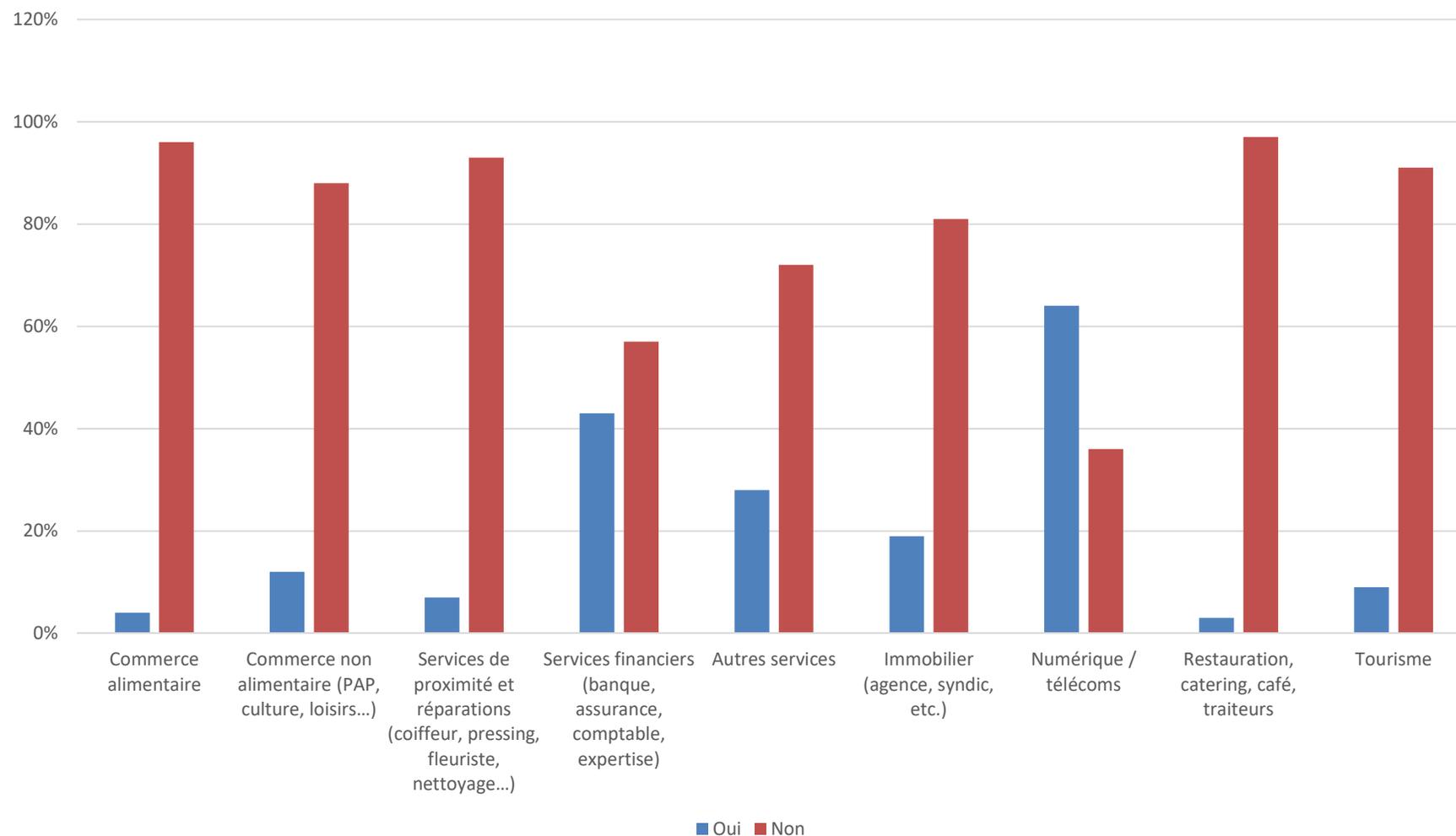
Télétravail comme modèle organisationnel

Votre entreprise prévoit-elle de maintenir la généralisation du télétravail à domicile comme modèle organisationnel au-delà de la crise du COVID-19 ?



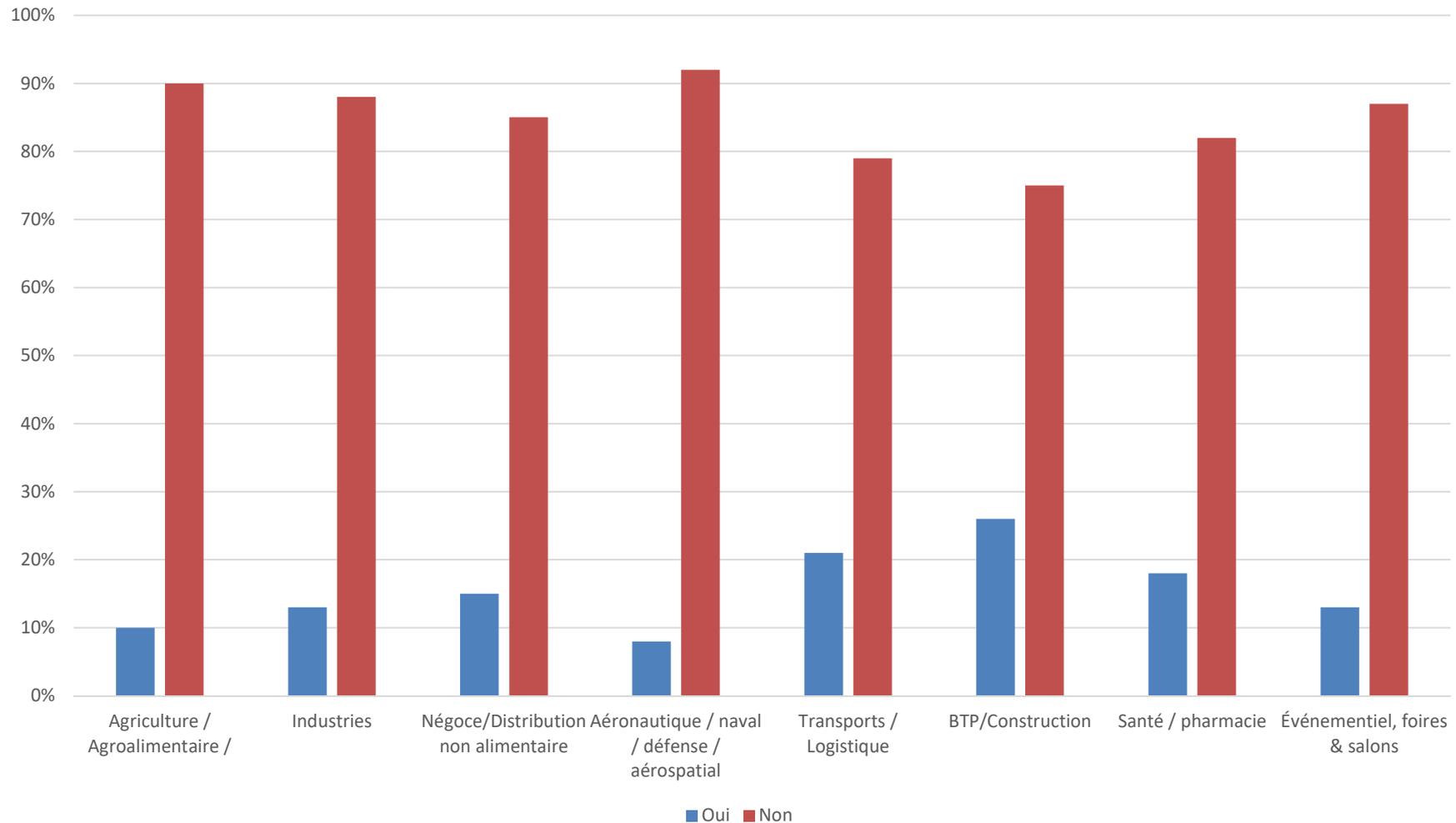
Télétravail comme modèle organisationnel

Votre entreprise prévoit-elle de maintenir la généralisation du télétravail à domicile comme modèle organisationnel au-delà de la crise du COVID-19 ?



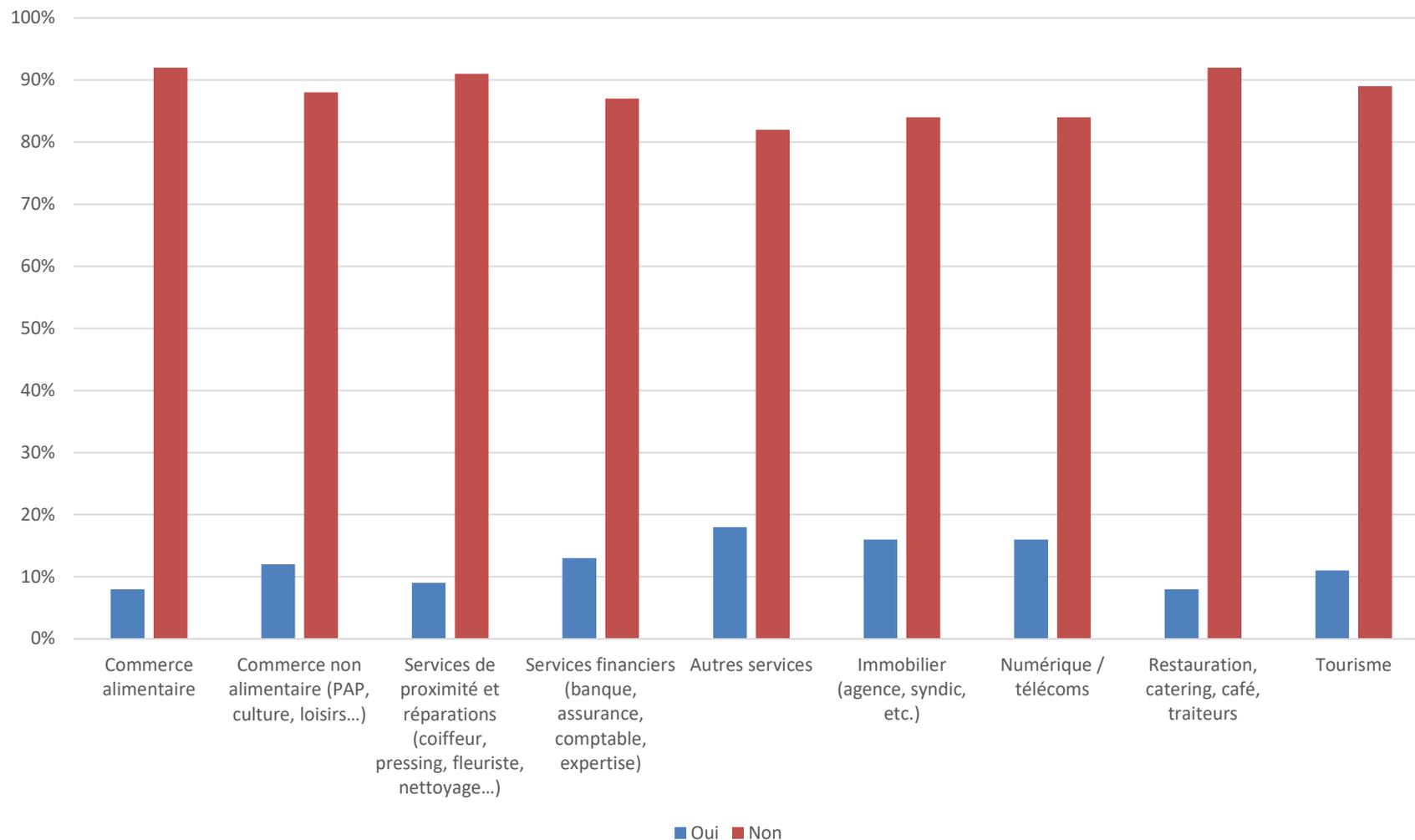
Mesures pour ne pas utiliser les TC

L'entreprise a-t-elle pris des mesures spécifiques afin de permettre à ses employés de se déplacer sans utiliser les transports en commun ?



Mesures pour ne pas utiliser les TC

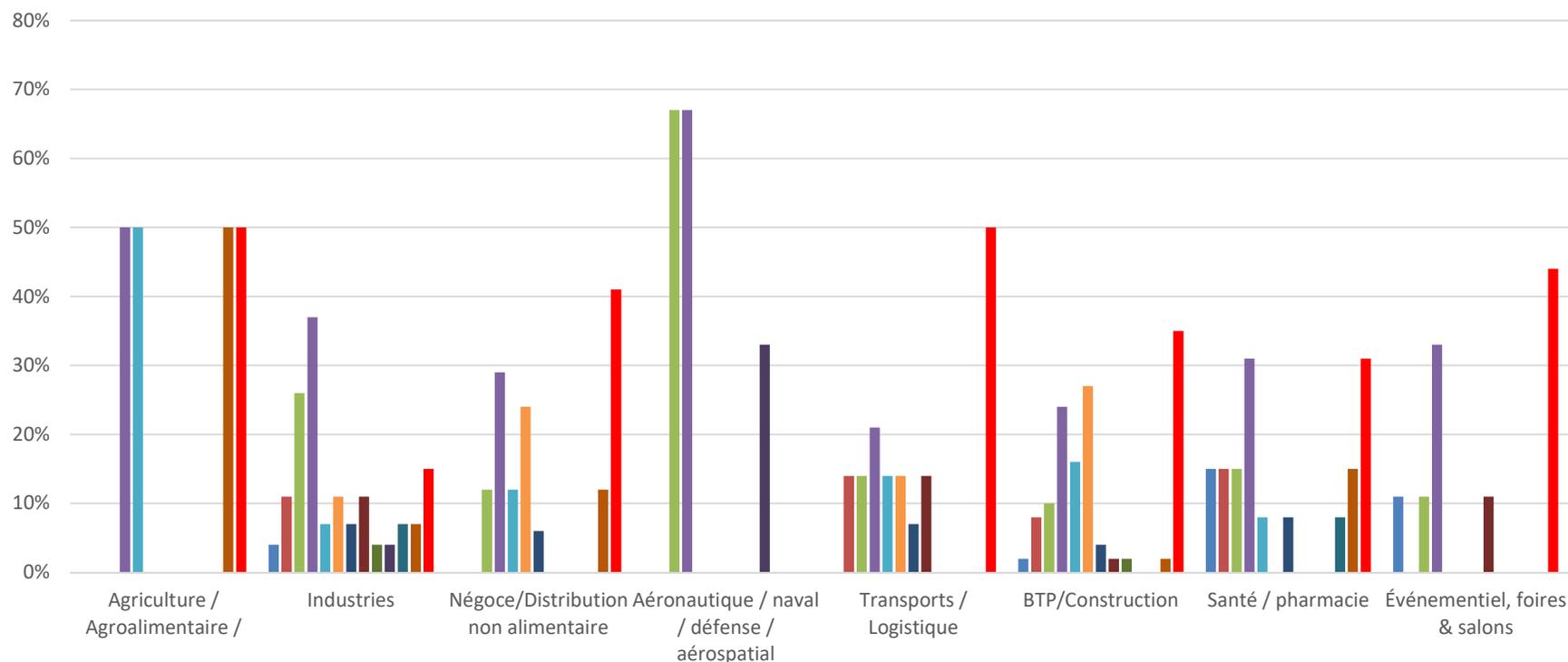
L'entreprise a-t-elle pris des mesures spécifiques afin de permettre à ses employés de se déplacer sans utiliser les transports en commun ?



Détail de ces mesures

Si oui, lesquelles ?

Source : entreprises ayant pris des mesures spécifiques pour éviter aux salariés d'utiliser les TC

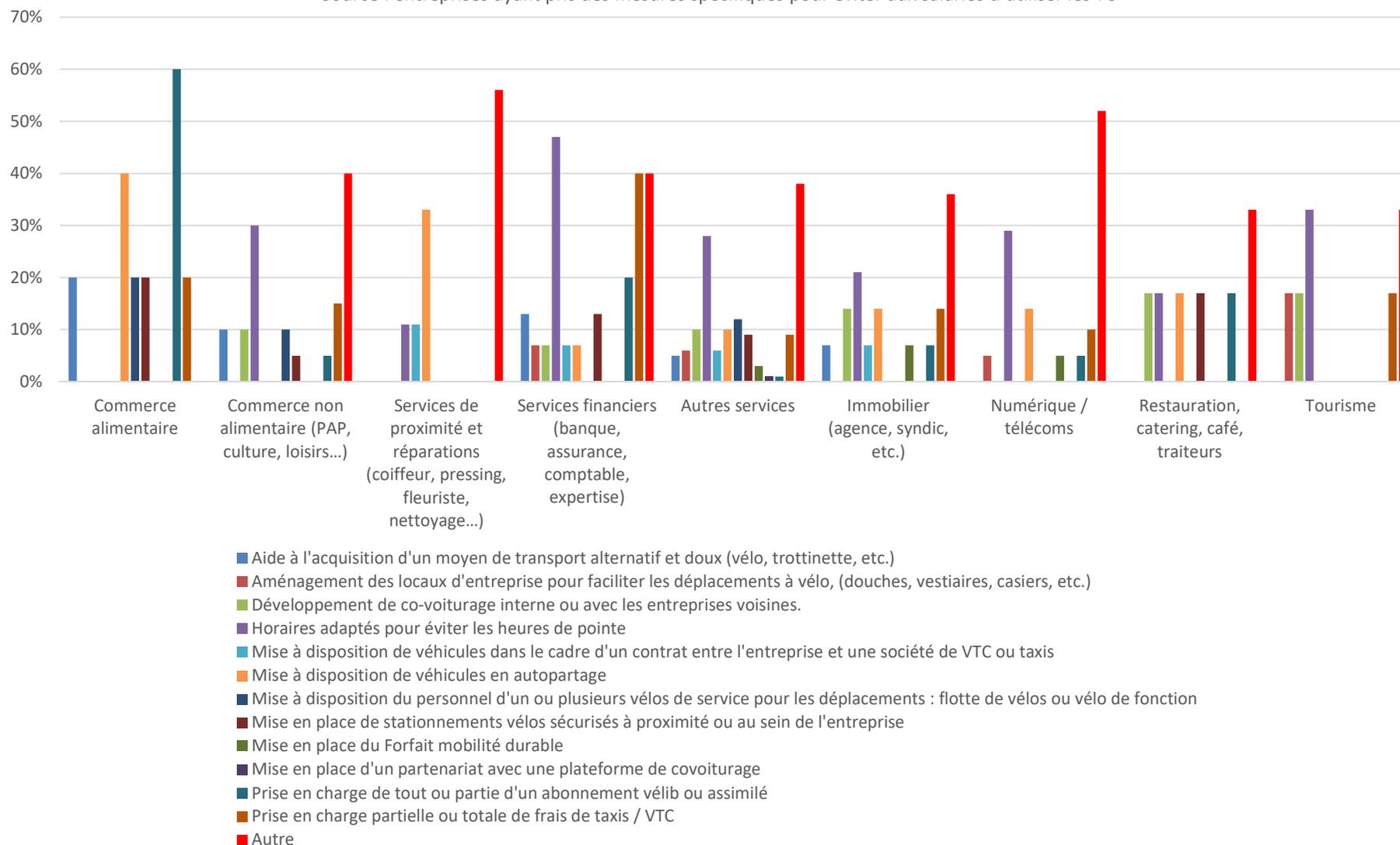


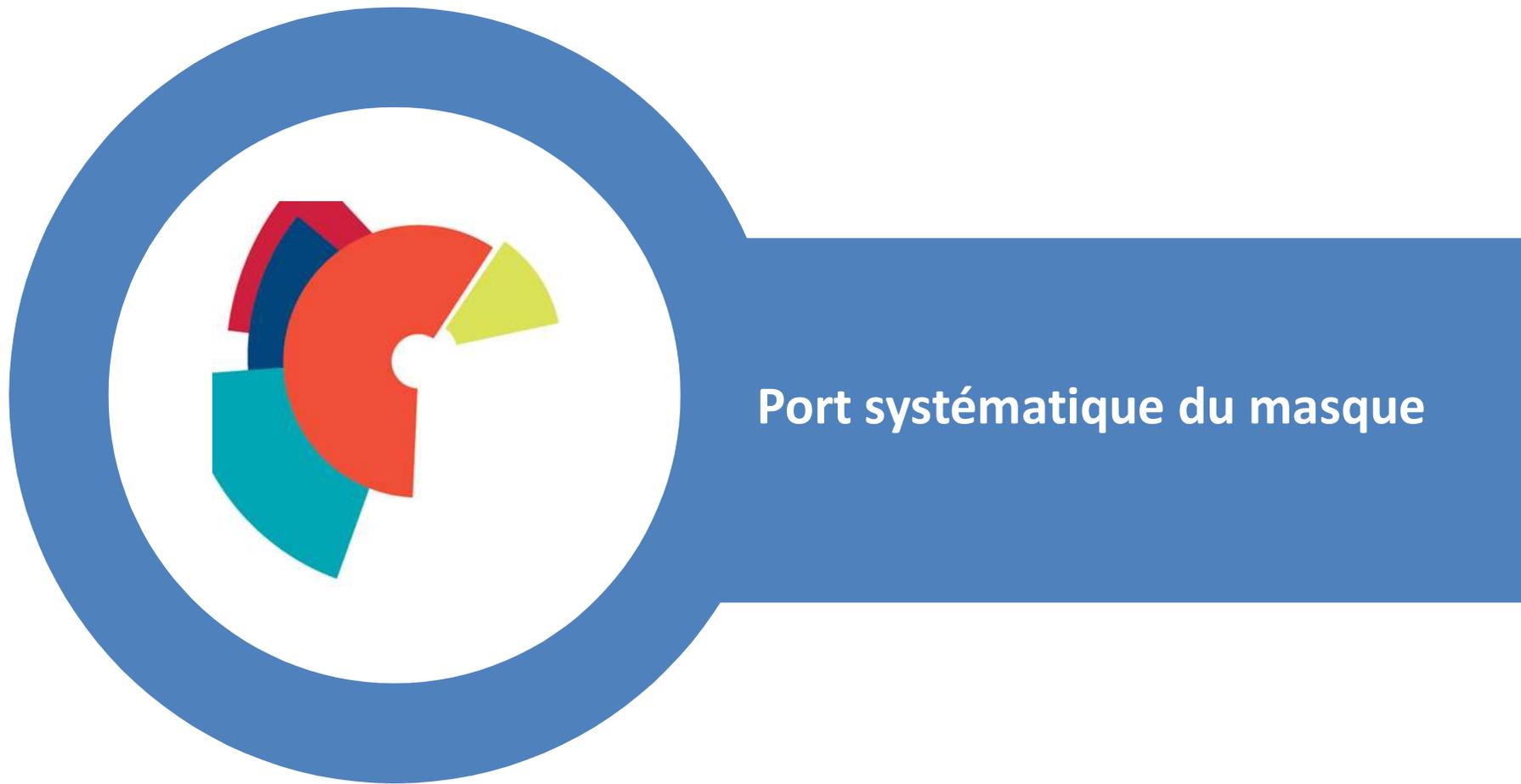
- Aide à l'acquisition d'un moyen de transport alternatif et doux (vélo, trottinette, etc.)
- Aménagement des locaux d'entreprise pour faciliter les déplacements à vélo, (douches, vestiaires, casiers, etc.)
- Développement de co-voiturage interne ou avec les entreprises voisines.
- Horaires adaptés pour éviter les heures de pointe
- Mise à disposition de véhicules dans le cadre d'un contrat entre l'entreprise et une société de VTC ou taxis
- Mise à disposition de véhicules en autopartage
- Mise à disposition du personnel d'un ou plusieurs vélos de service pour les déplacements : flotte de vélos ou vélo de fonction
- Mise en place de stationnements vélos sécurisés à proximité ou au sein de l'entreprise
- Mise en place du Forfait mobilité durable
- Mise en place d'un partenariat avec une plateforme de covoiturage
- Prise en charge de tout ou partie d'un abonnement vélib ou assimilé
- Prise en charge partielle ou totale de frais de taxis / VTC
- Autre

Détail de ces mesures

Si oui, lesquelles ?

Source : entreprises ayant pris des mesures spécifiques pour éviter aux salariés d'utiliser les TC

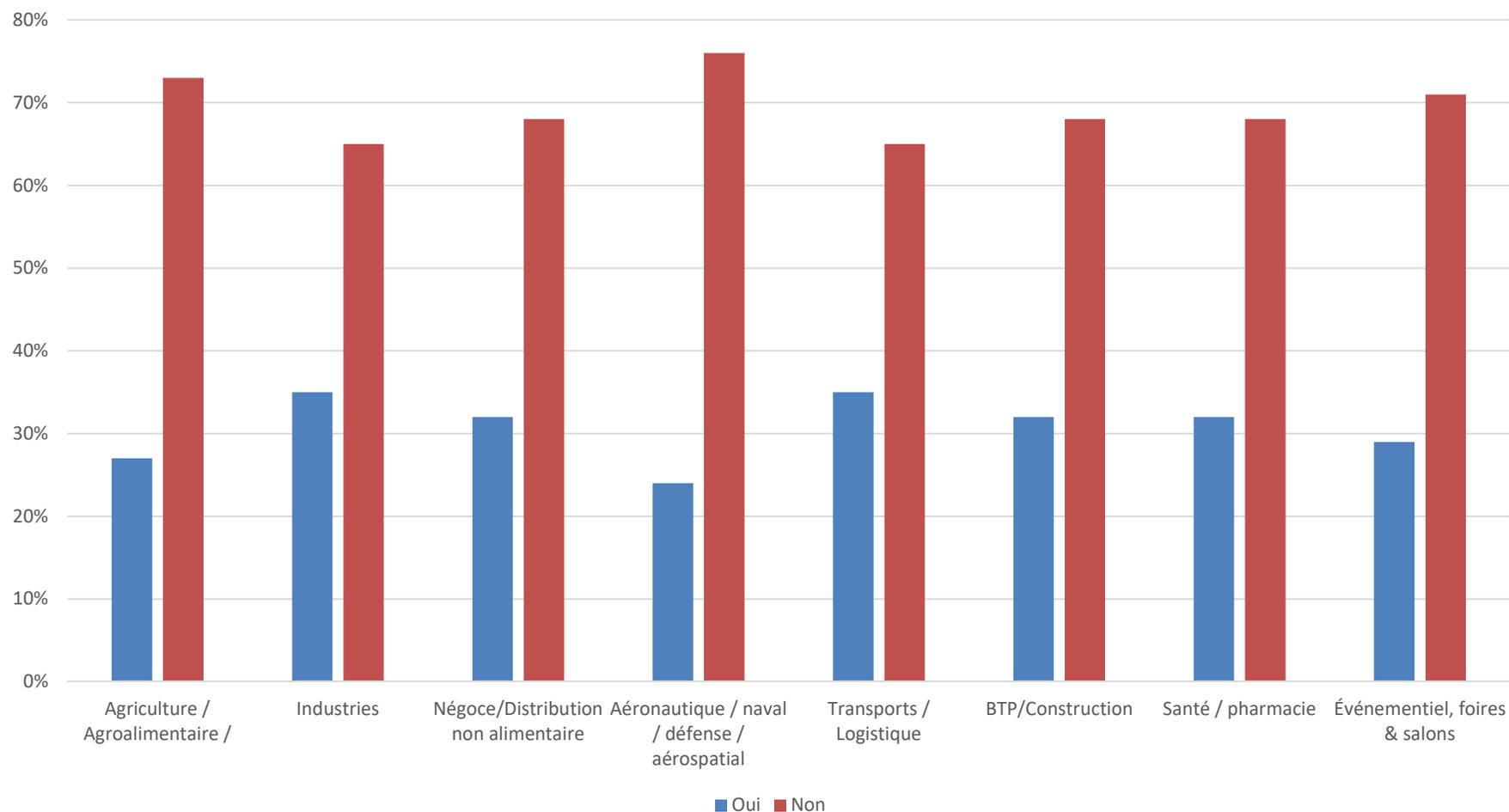




Port systématique du masque

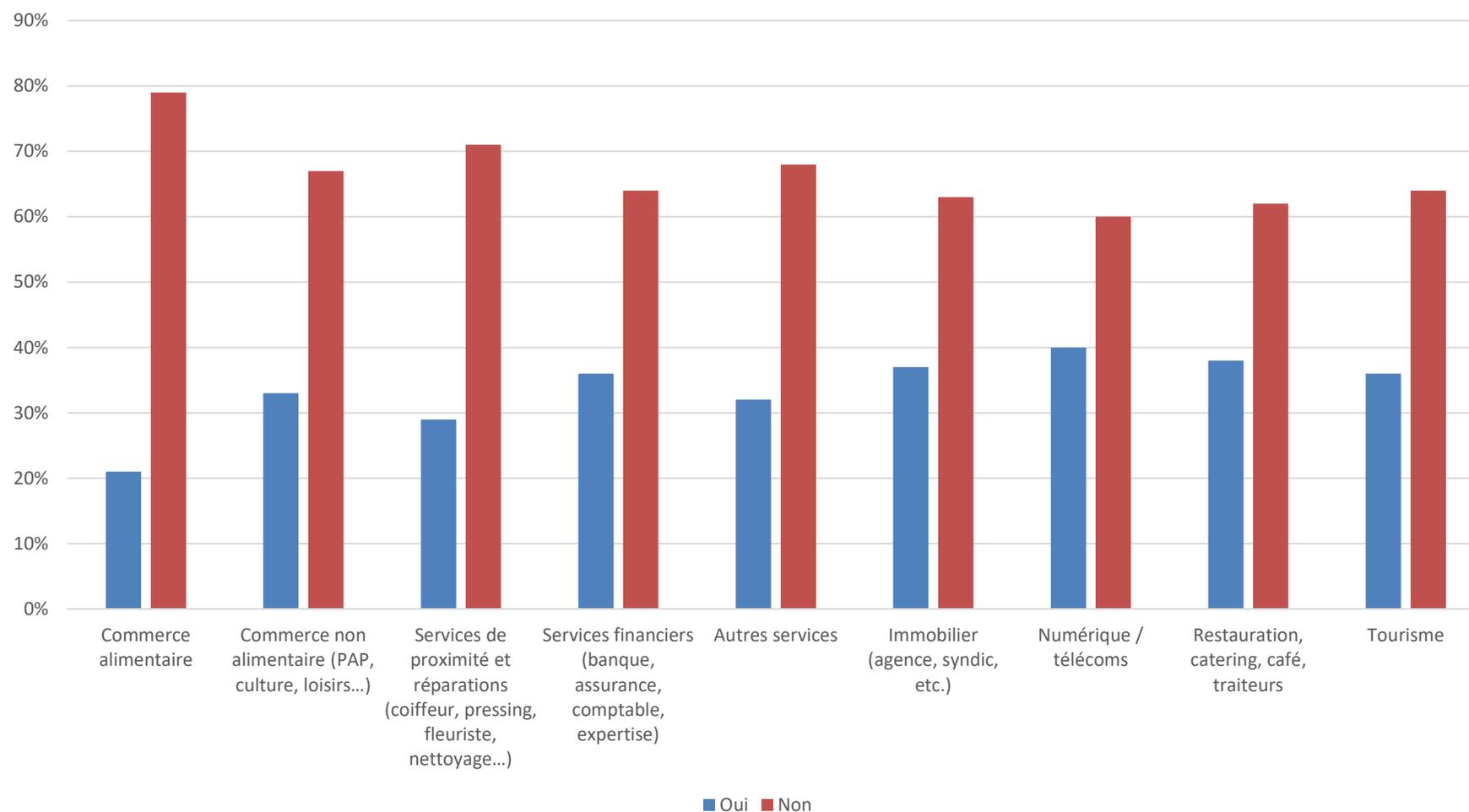
Adaptation de l'organisation du travail

La systématisation du port du masque en entreprise depuis le 1^{er} septembre a-t-elle nécessité une adaptation de l'organisation du travail supplémentaire par rapport à la fin du confinement ?



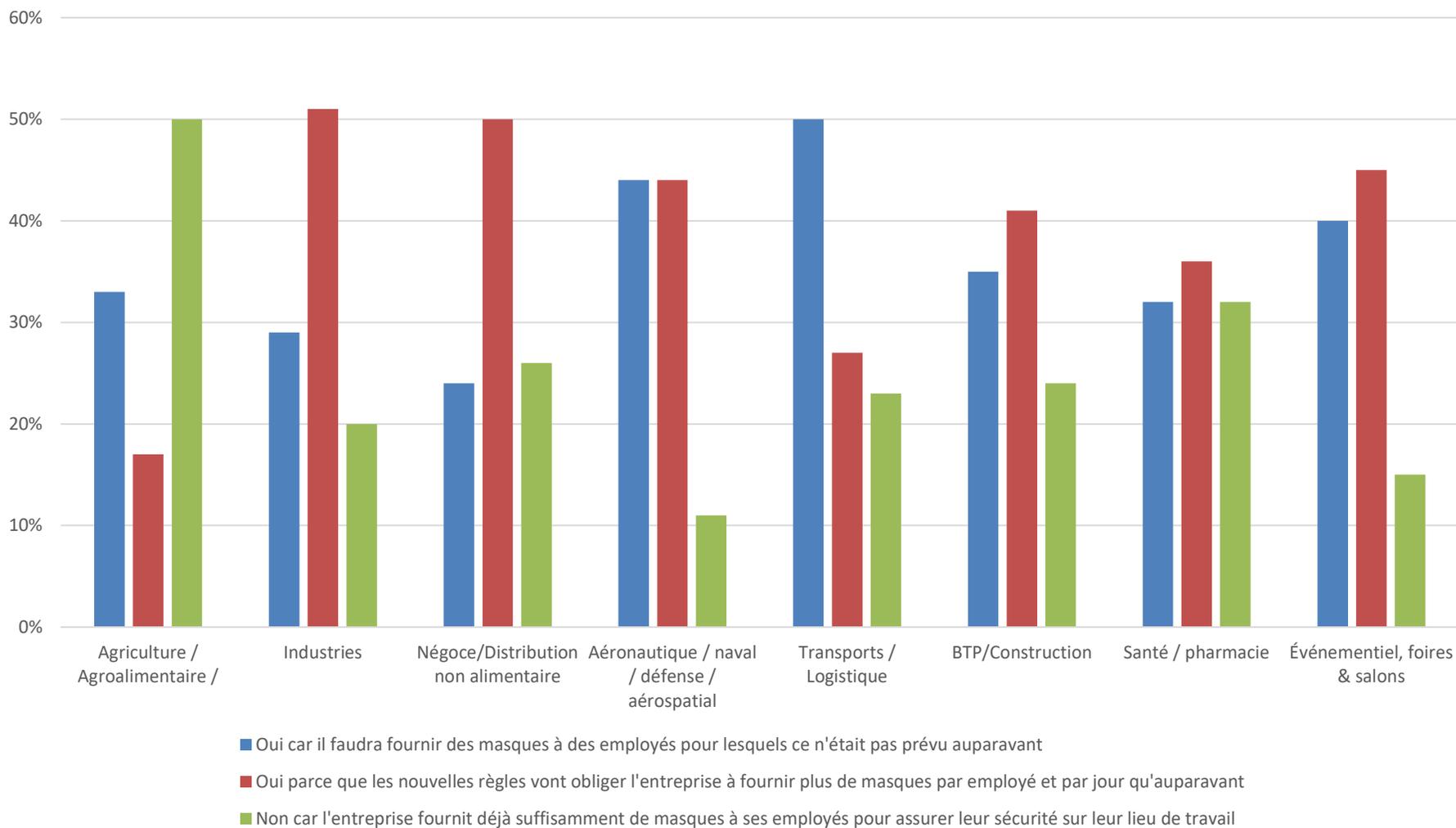
Adaptation de l'organisation du travail

La systématisation du port du masque en entreprise depuis le 1^{er} septembre a-t-elle nécessité une adaptation de l'organisation du travail supplémentaire par rapport à la fin du confinement ?



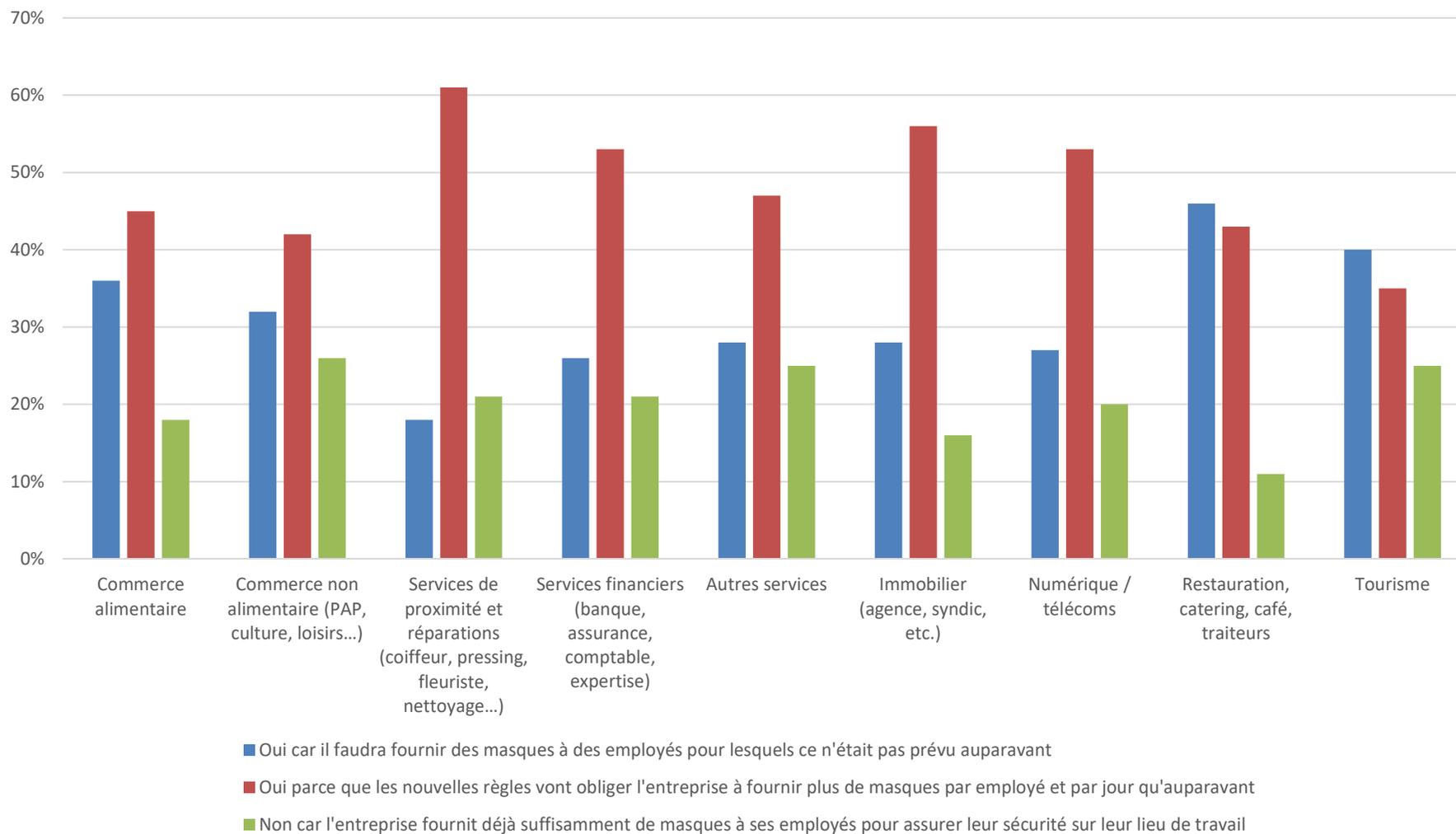
Coûts additionnels

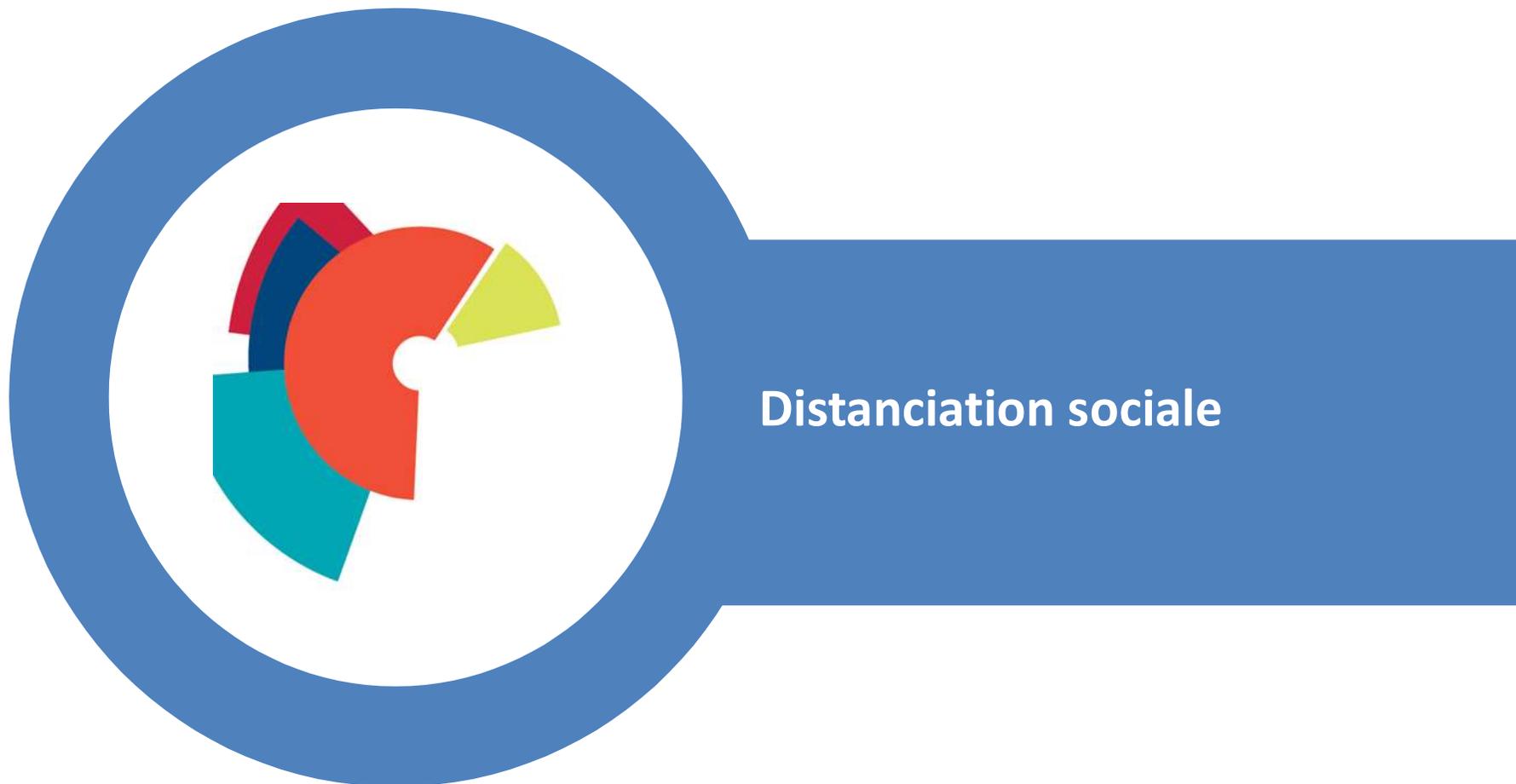
L'obligation de porter un masque en milieu clos et partagé engendrera-t-elle des coûts additionnels par rapport à ce qui avait été prévu lors du déconfinement de mai ?



Coûts additionnels

L'obligation de porter un masque en milieu clos et partagé engendrera-t-elle des coûts additionnels par rapport à ce qui avait été prévu lors du déconfinement de mai ?

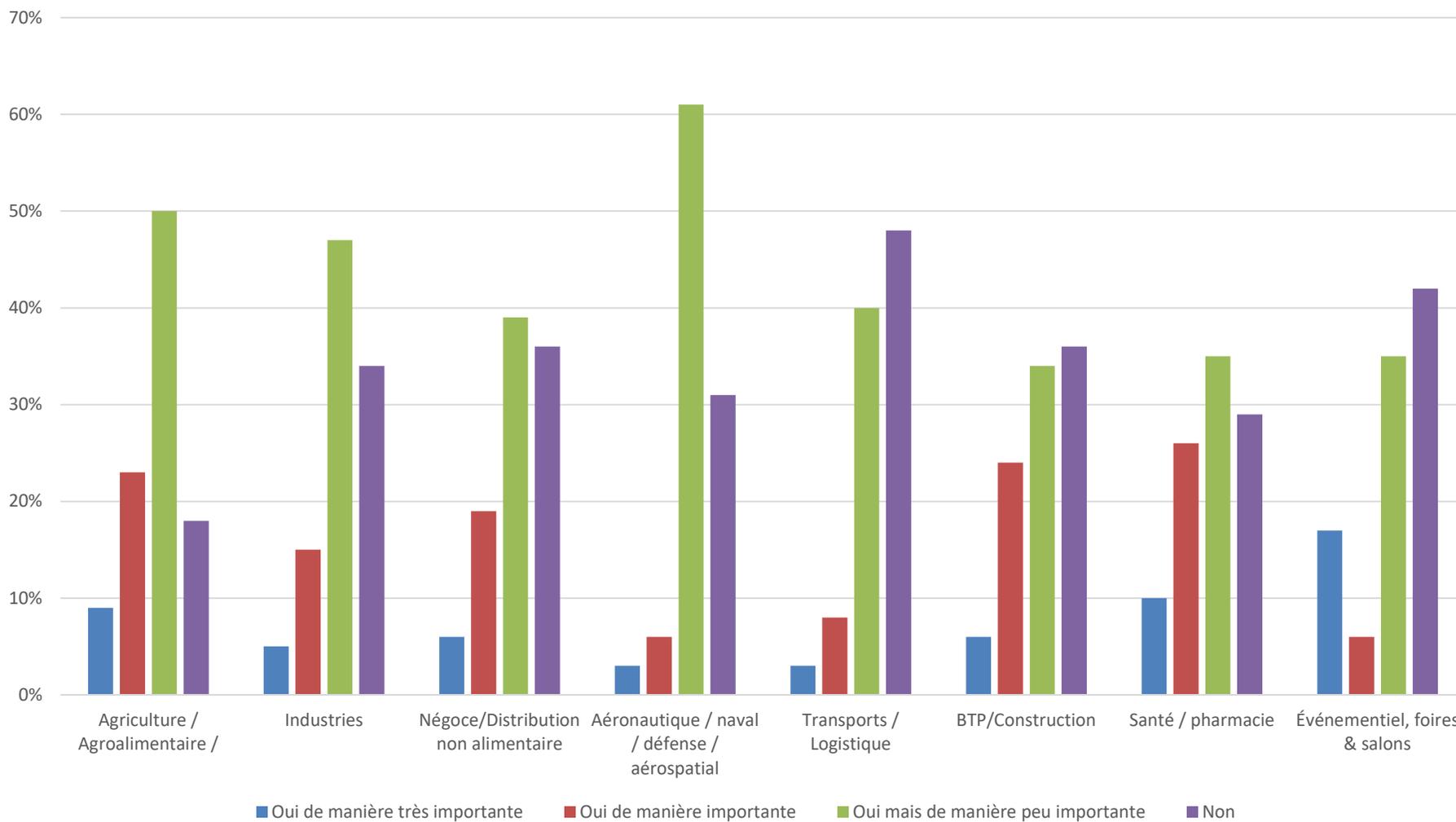




Distanciation sociale

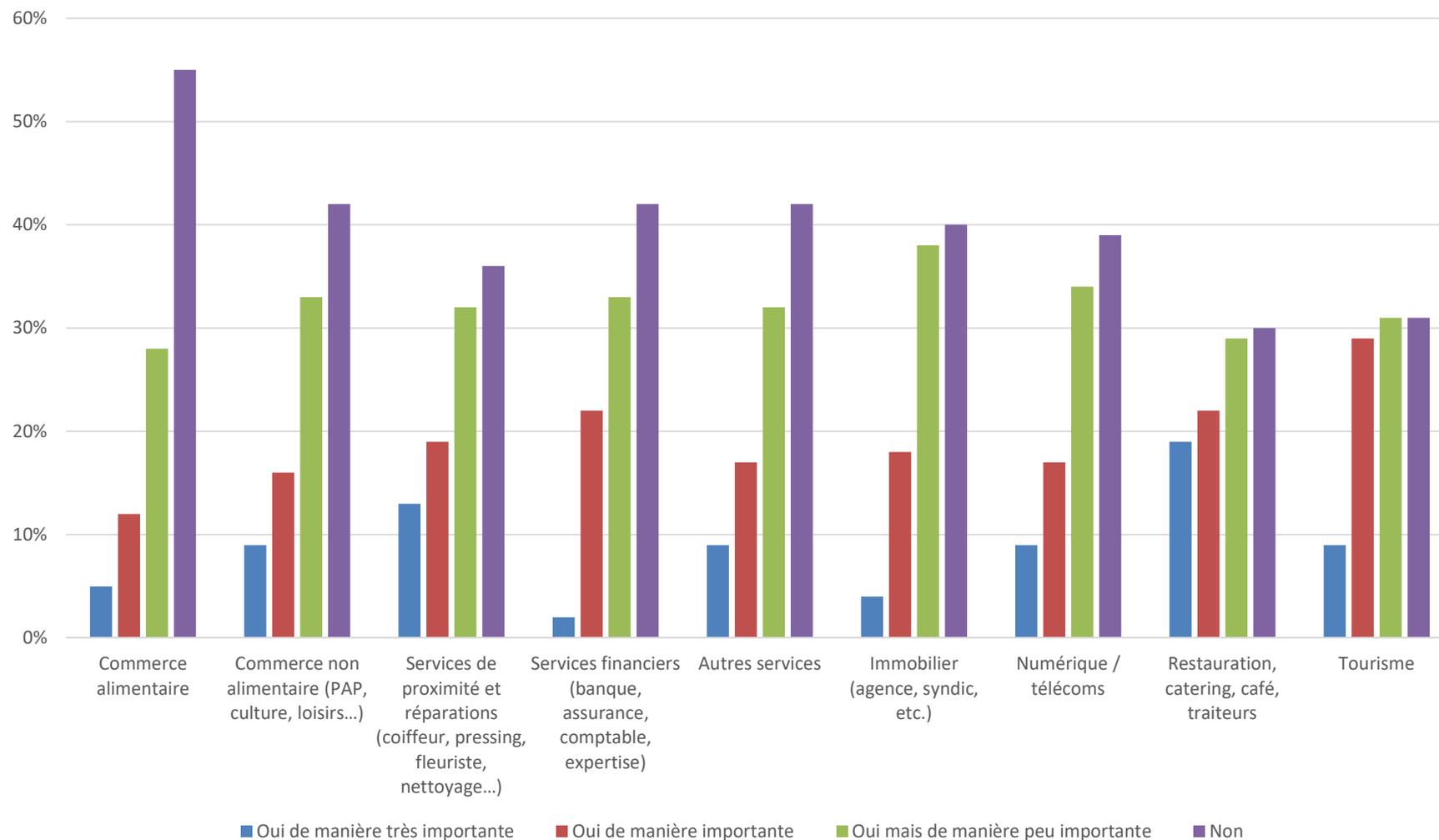
Revoir l'organisation du travail

Les règles de distanciation sociale au sein de l'entreprise engendrent-elle de revoir l'organisation du travail au sein de l'entreprise ?



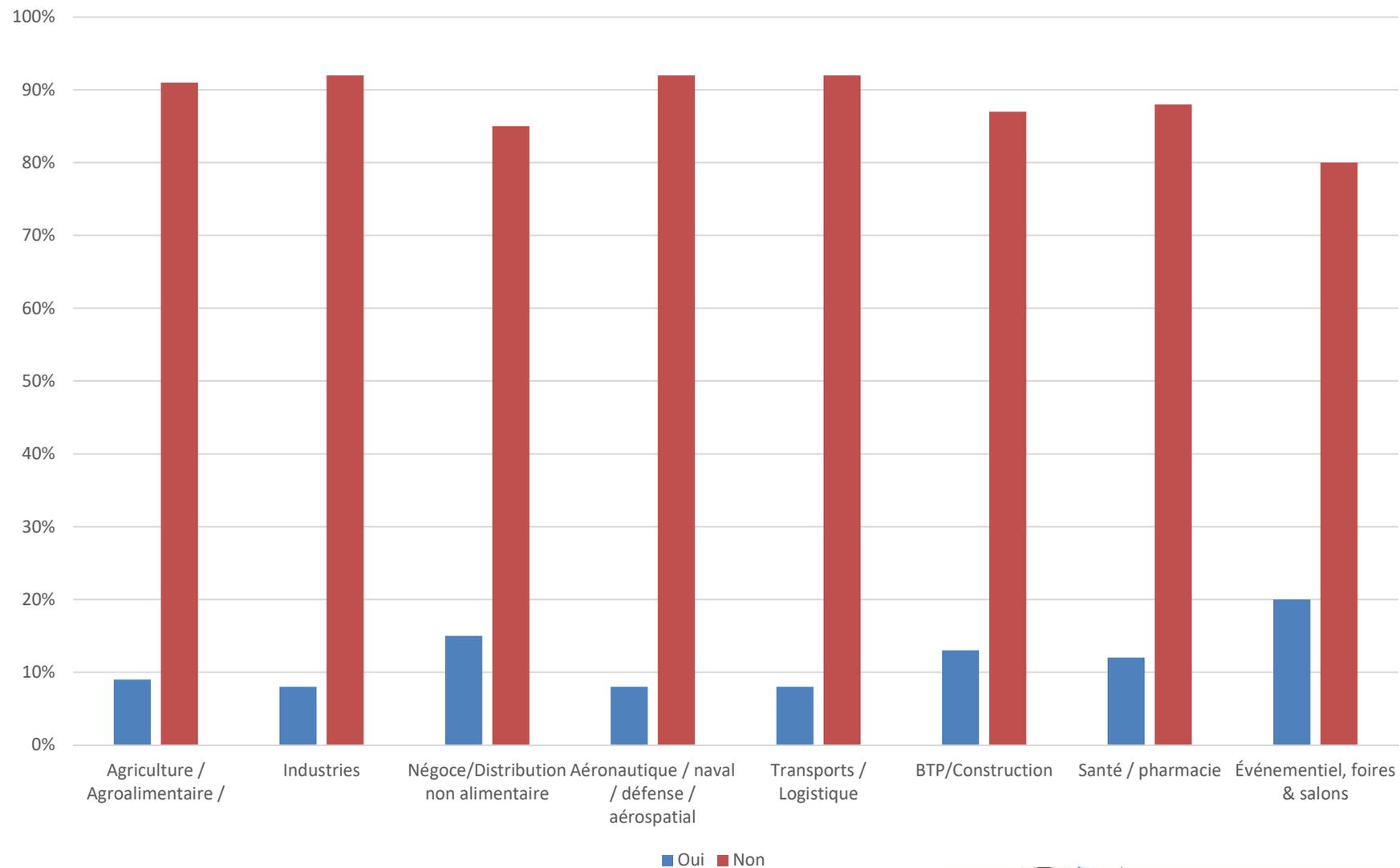
Revoir l'organisation du travail

Les règles de distanciation sociale au sein de l'entreprise engendrent-elle de revoir l'organisation du travail au sein de l'entreprise ?



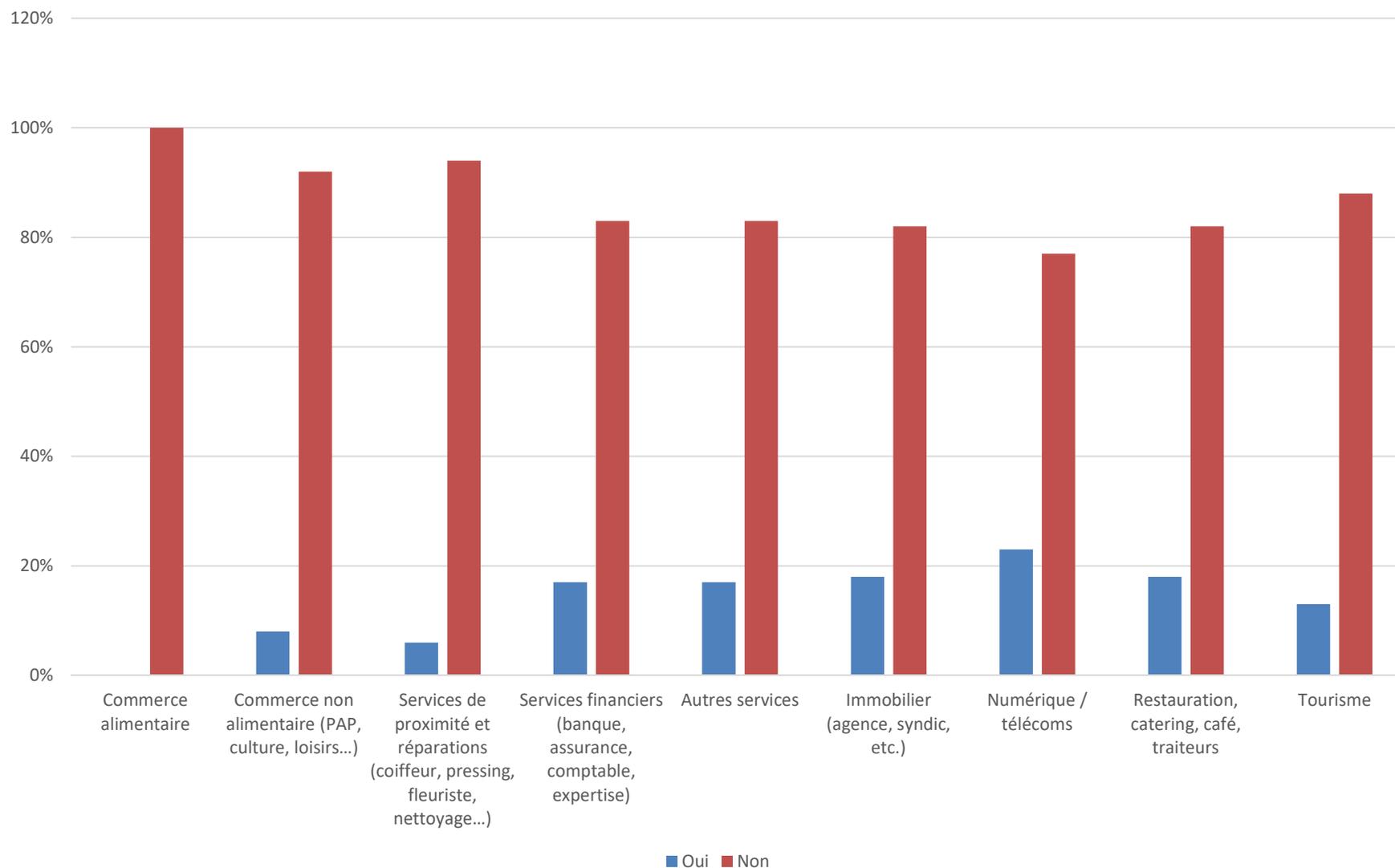
Impact en termes immobiliers

Ces règles risquent-elles d'avoir un impact en termes immobiliers ?



Impact en termes immobiliers

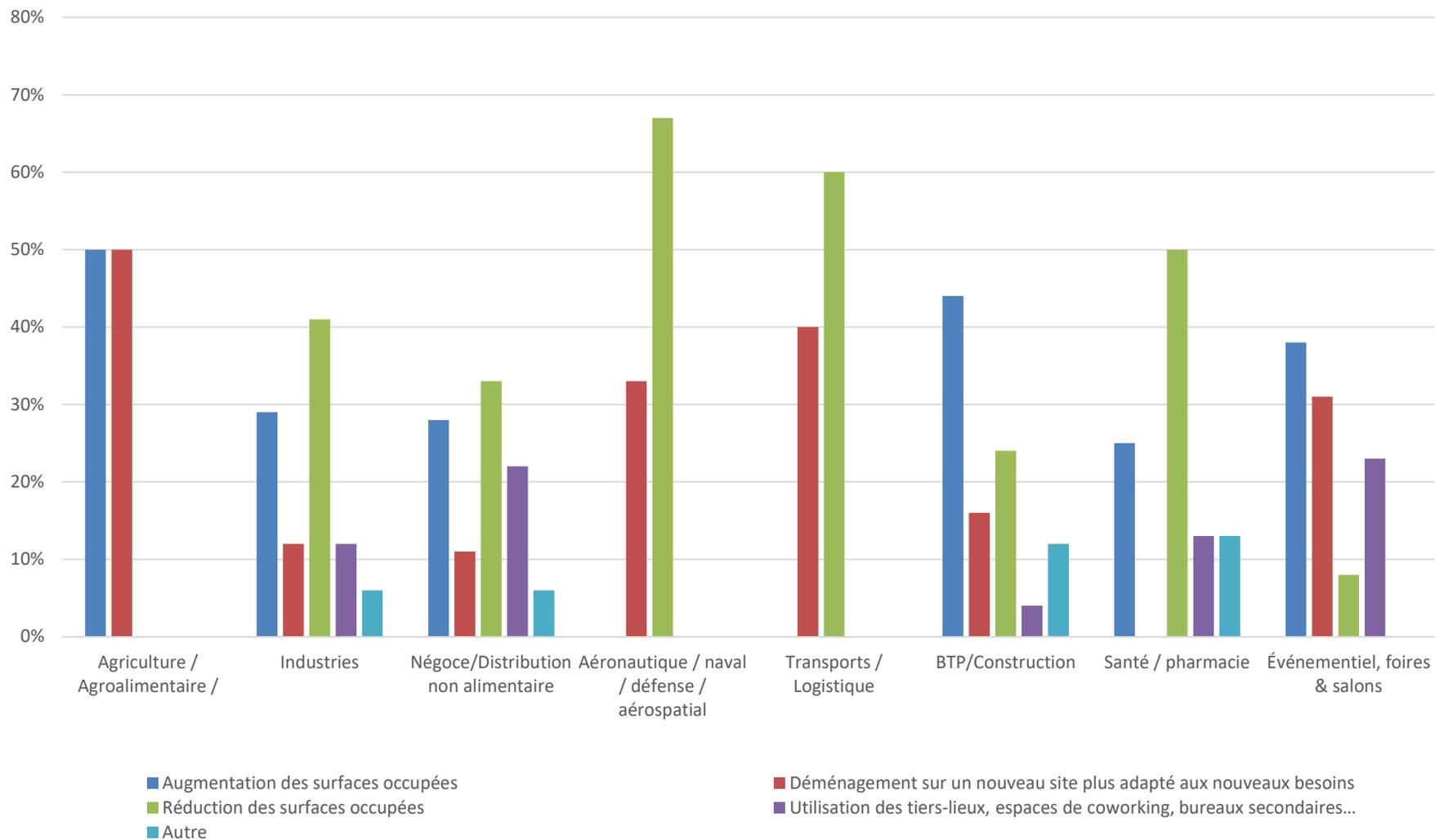
Ces règles risquent-elles d'avoir un impact en termes immobiliers ?



Impact en termes immobiliers

Si oui, quel(s) impact(s) ?

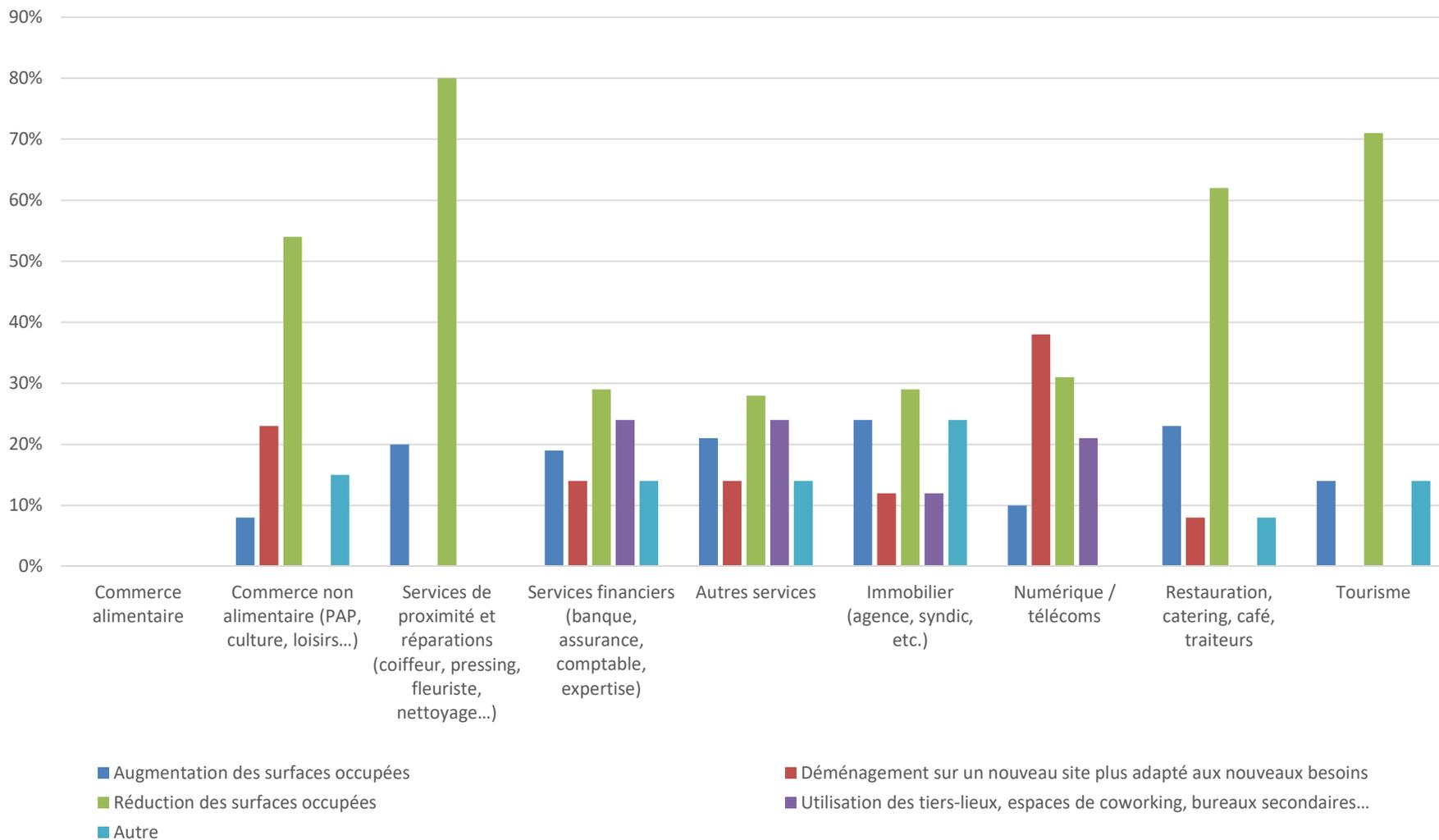
Source : entreprises constatant un impact sur leur immobilier



Impact en termes immobiliers

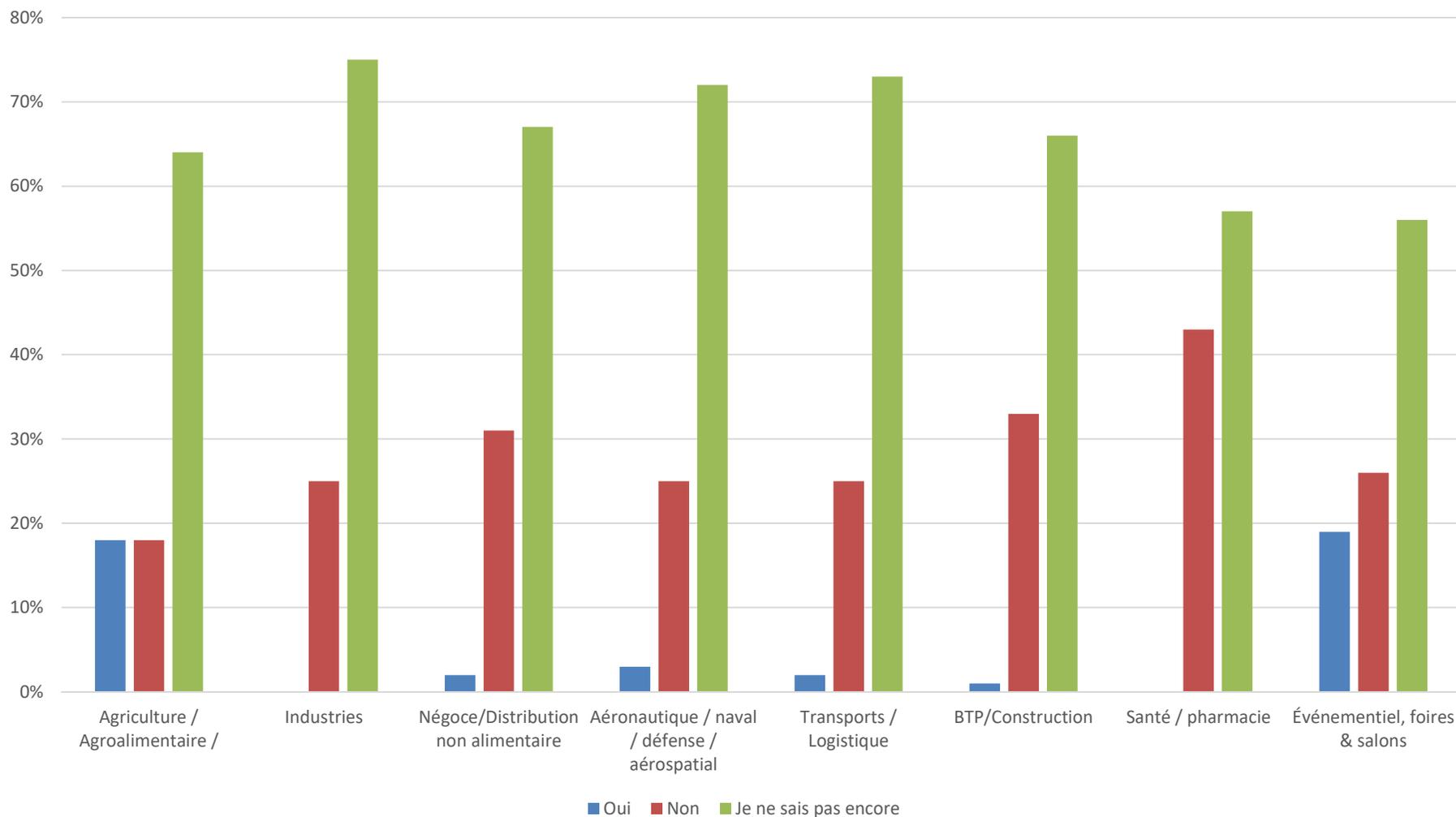
Si oui, quel(s) impact(s) ?

Source : entreprises constatant un impact sur leur immobilier



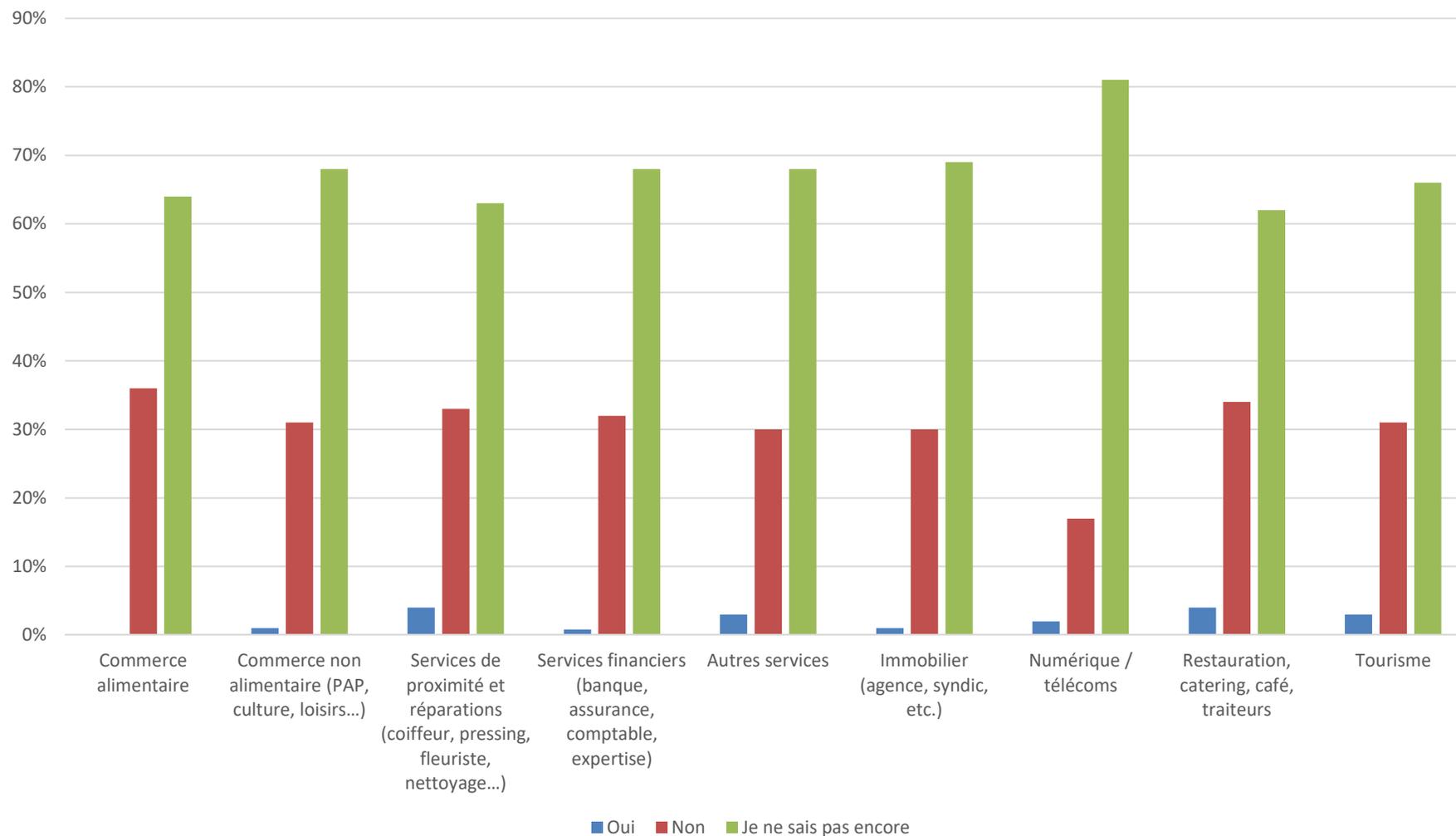
Négociation avec la branche professionnelle

Votre branche professionnelle envisage-t-elle de négocier des mesures sectorielles complémentaires spécifiques ?



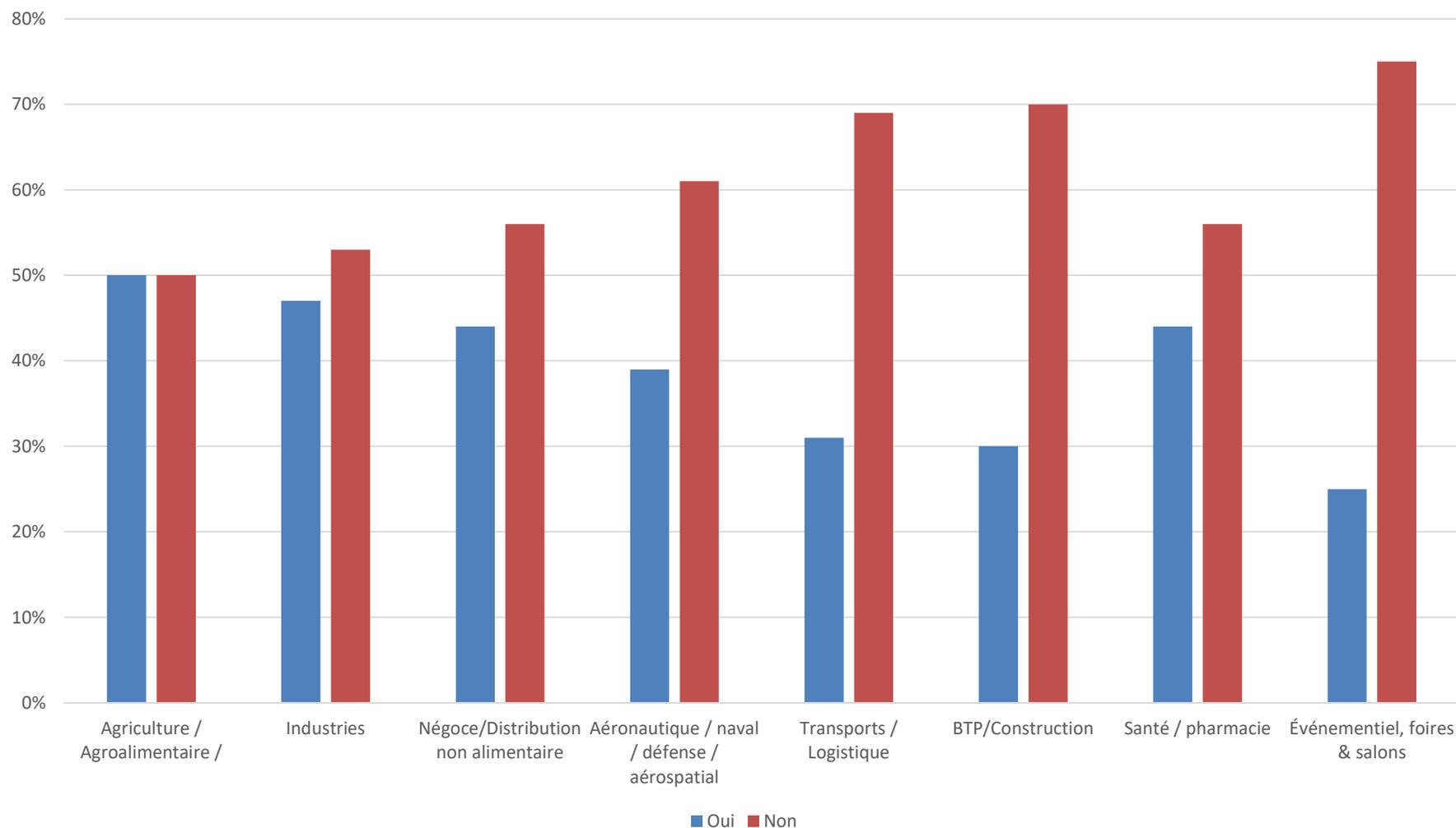
Négociation avec la branche professionnelle

Votre branche professionnelle envisage-t-elle de négocier des mesures sectorielles complémentaires spécifiques ?



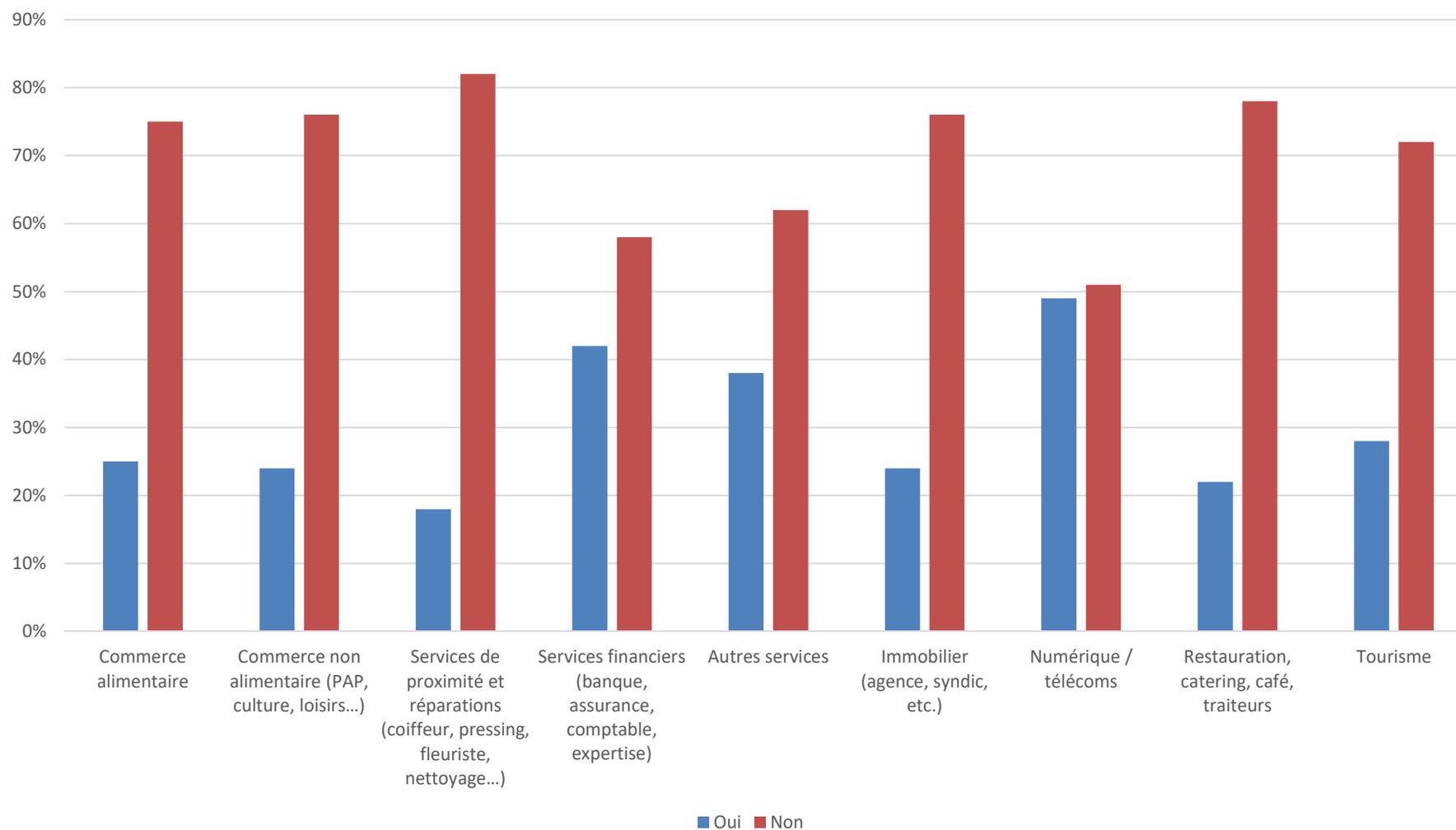
Négociation avec les salariés

Les adaptations de l'organisation du travail et les déplacements domicile-travail font-elles l'objet d'un échange avec vos salariés et/ou les représentants du personnel ?



Négociation avec les salariés

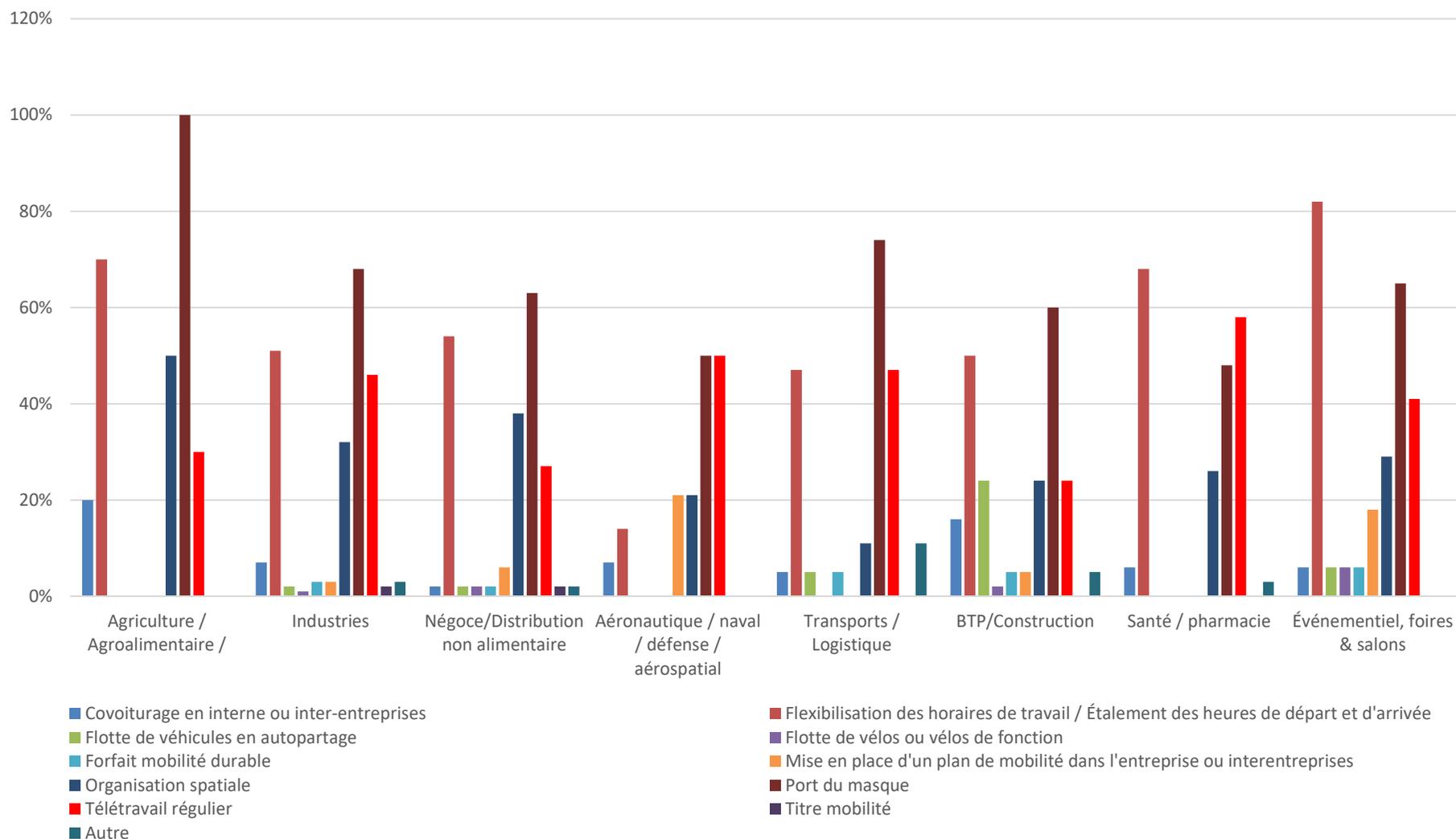
Les adaptations de l'organisation du travail et les déplacements domicile-travail font-elles l'objet d'un échange avec vos salariés et/ou les représentants du personnel ?



Négociation avec les salariés

Si oui, sur quel(s) sujet(s) ?

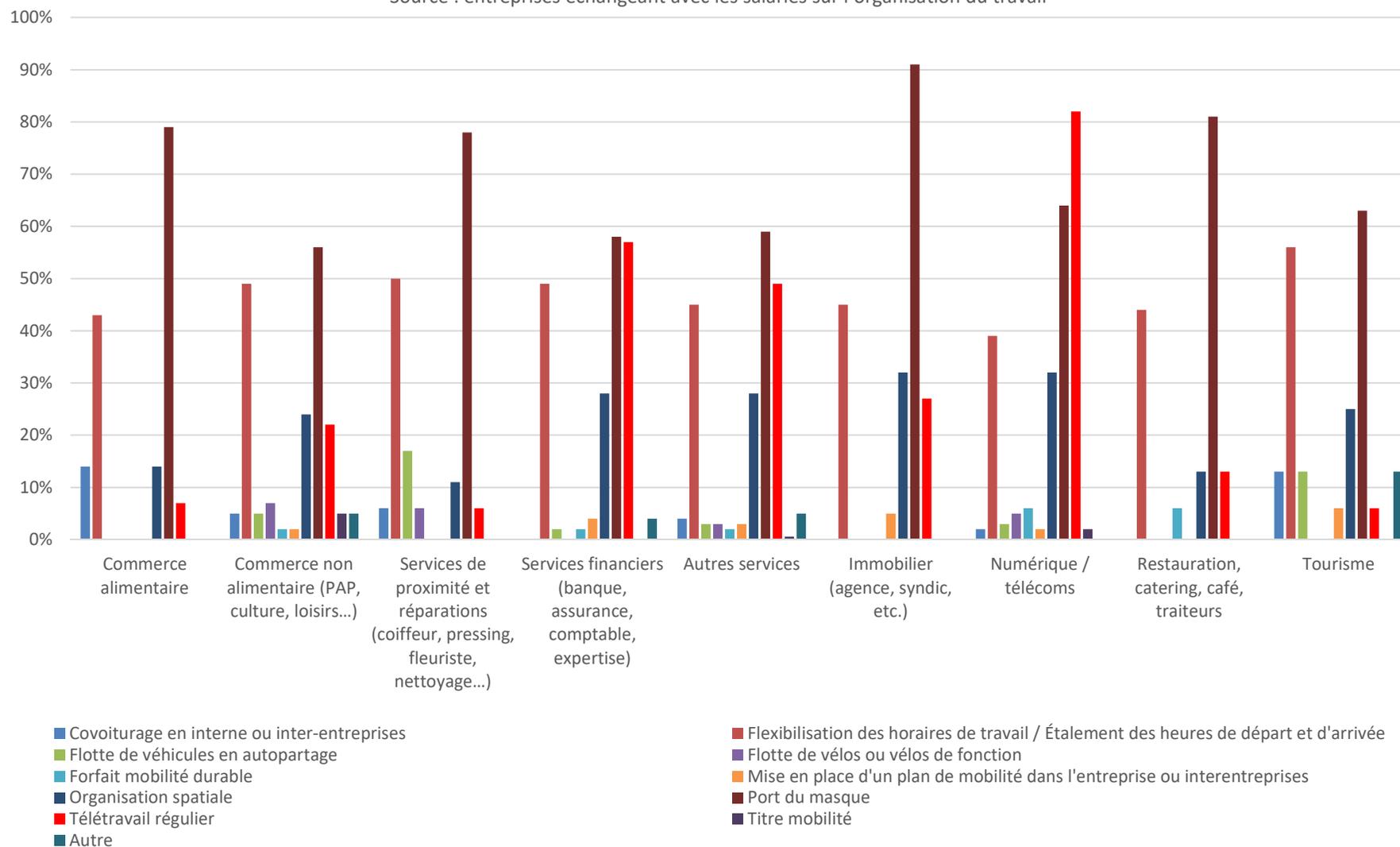
Source : entreprises échangeant avec les salariés sur l'organisation du travail



Négociation avec les salariés

Si oui, sur quel(s) sujet(s) ?

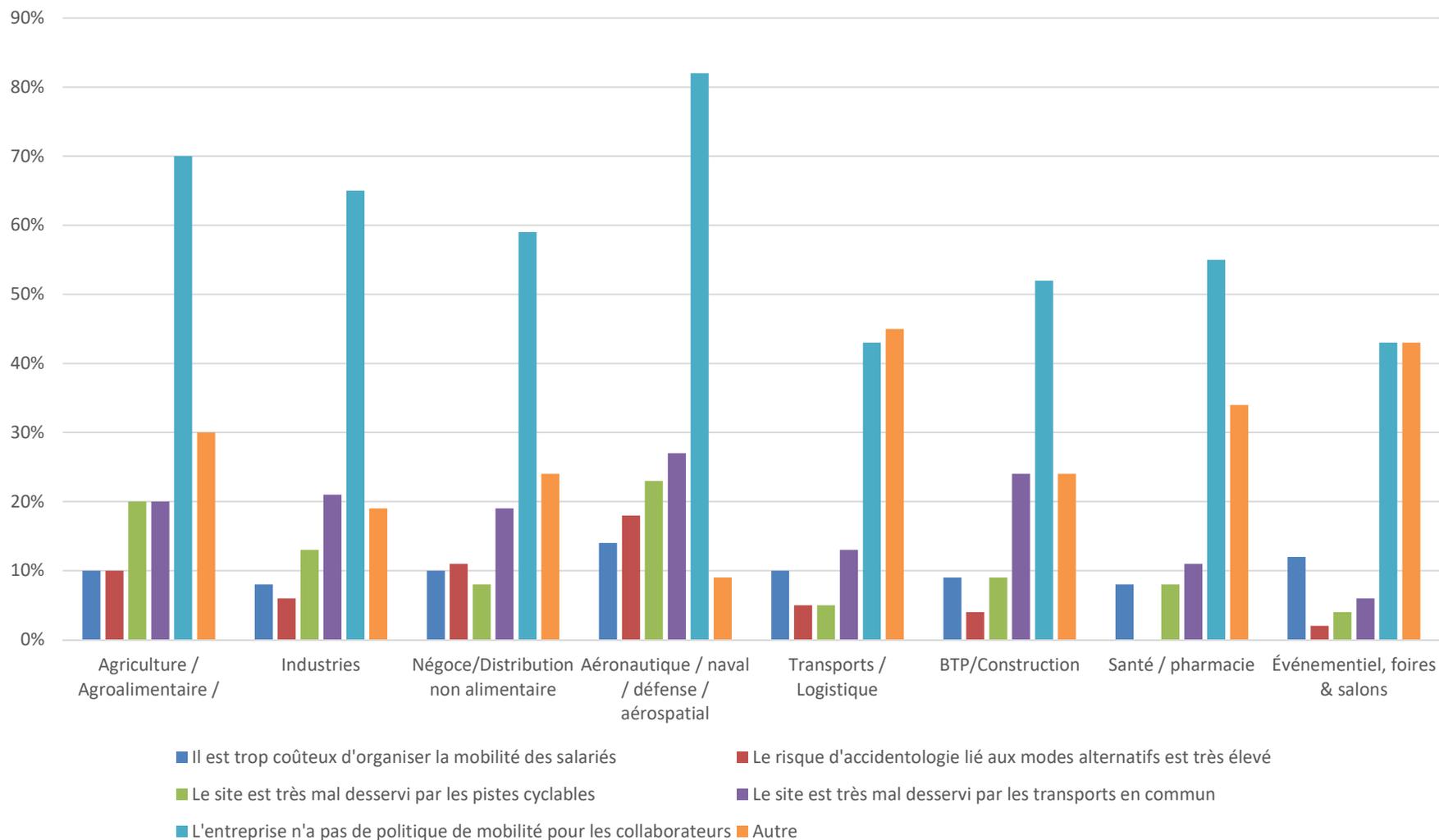
Source : entreprises échangeant avec les salariés sur l'organisation du travail



Négociation avec les salariés

Si non, pour quelle(s) raison(s) ?

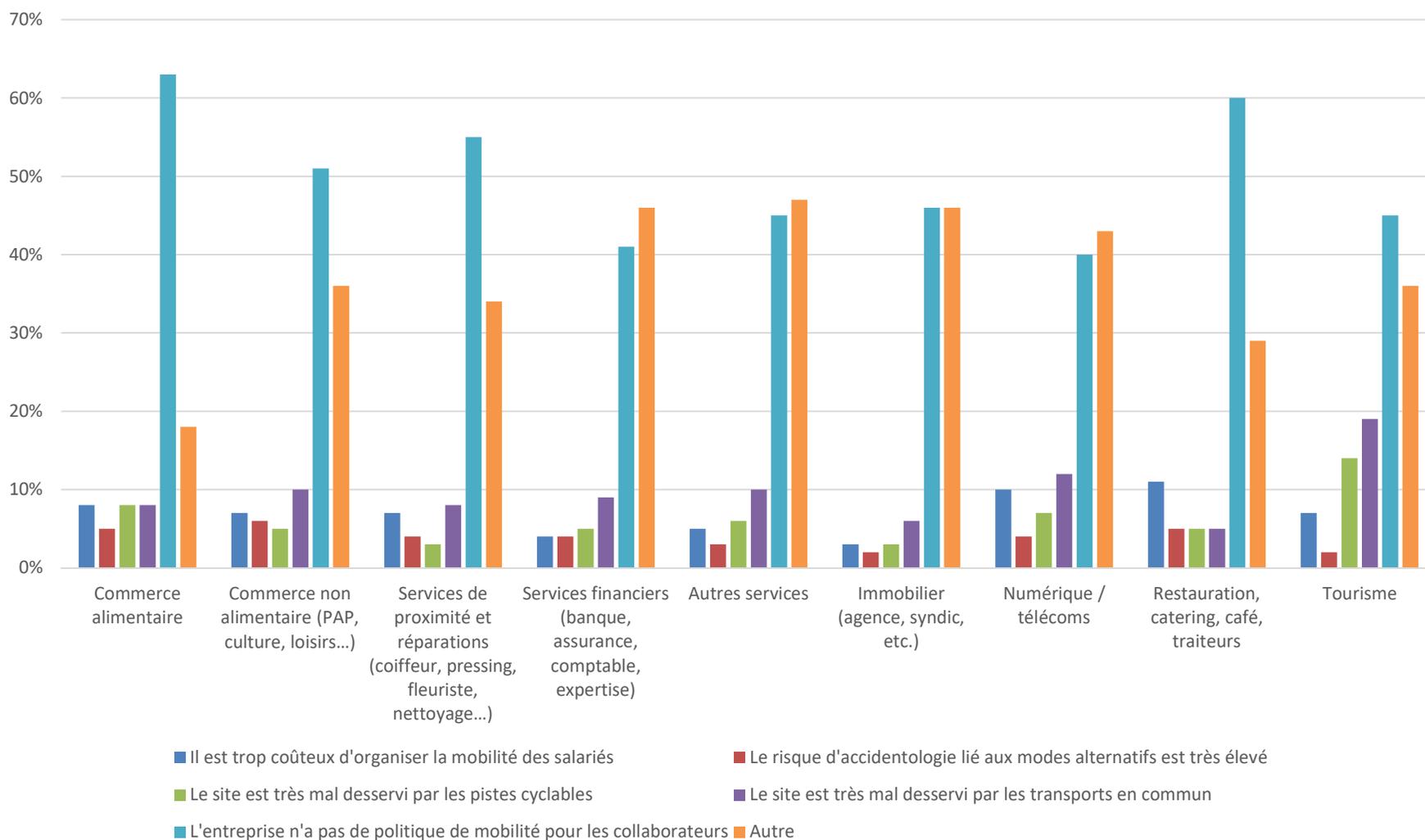
Source : entreprises n'échangeant pas avec les salariés sur l'organisation du travail

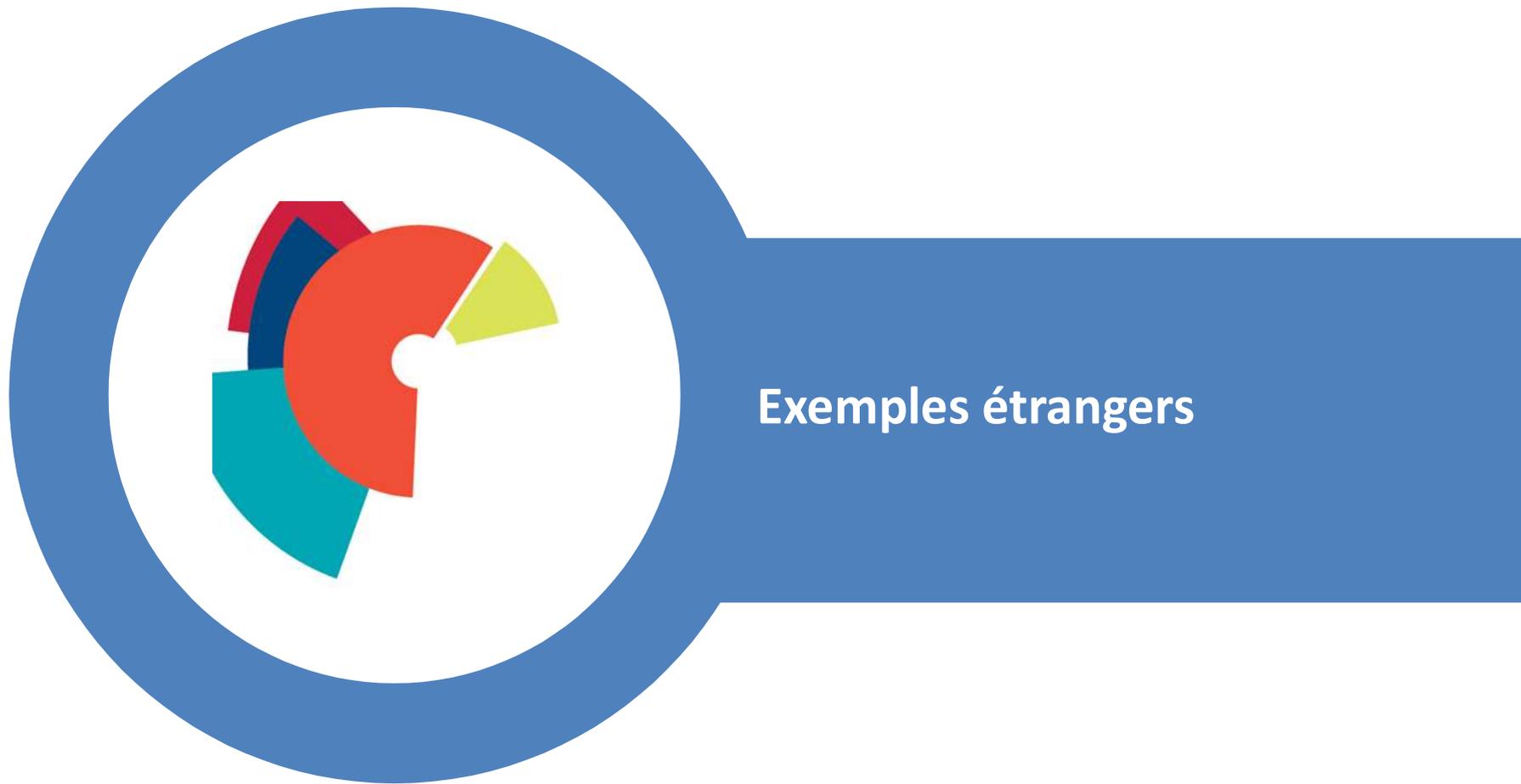


Négociation avec les salariés

Si non, pour quelle(s) raison(s) ?

Source : entreprises n'échangeant pas avec les salariés sur l'organisation du travail

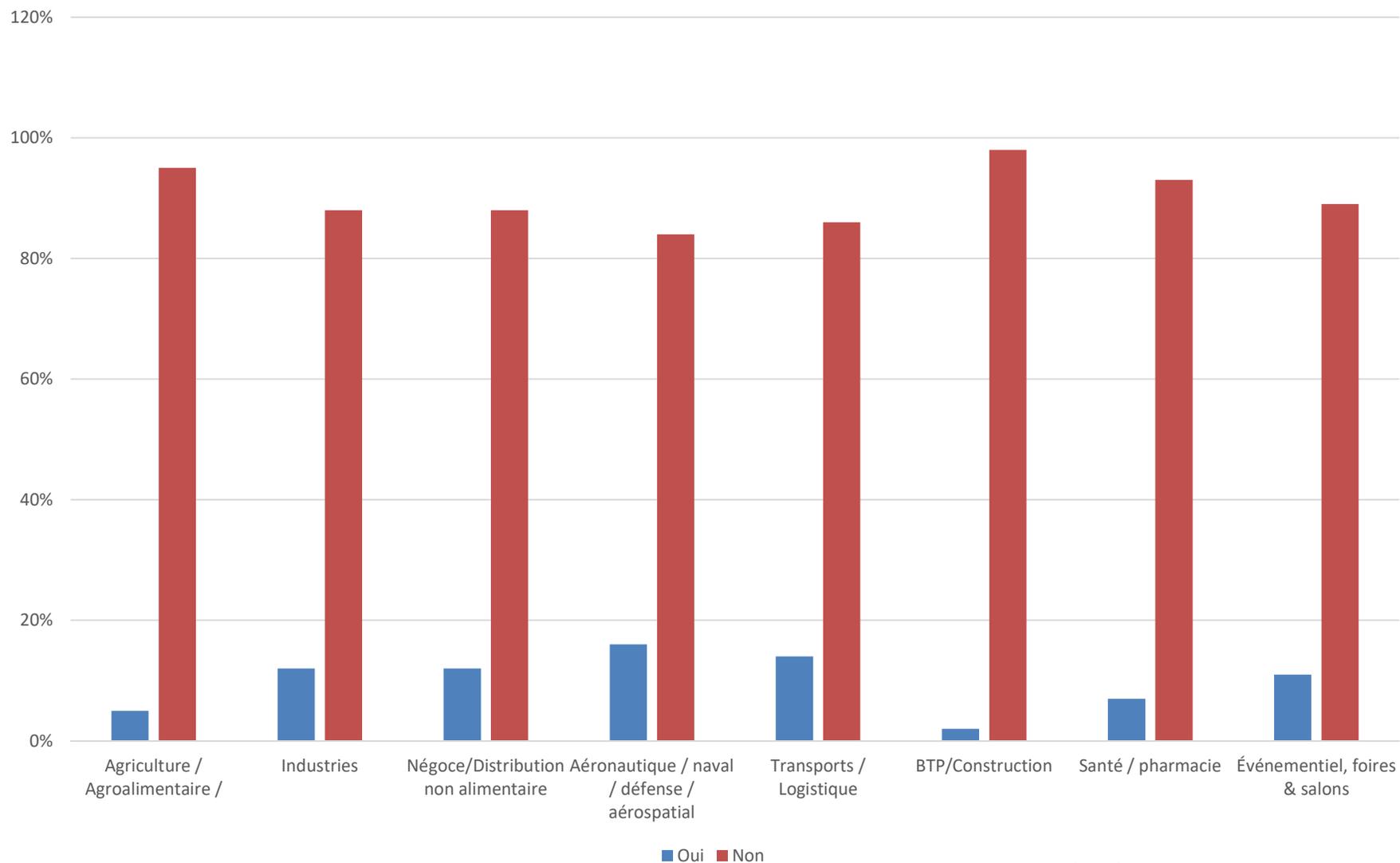




Exemples étrangers

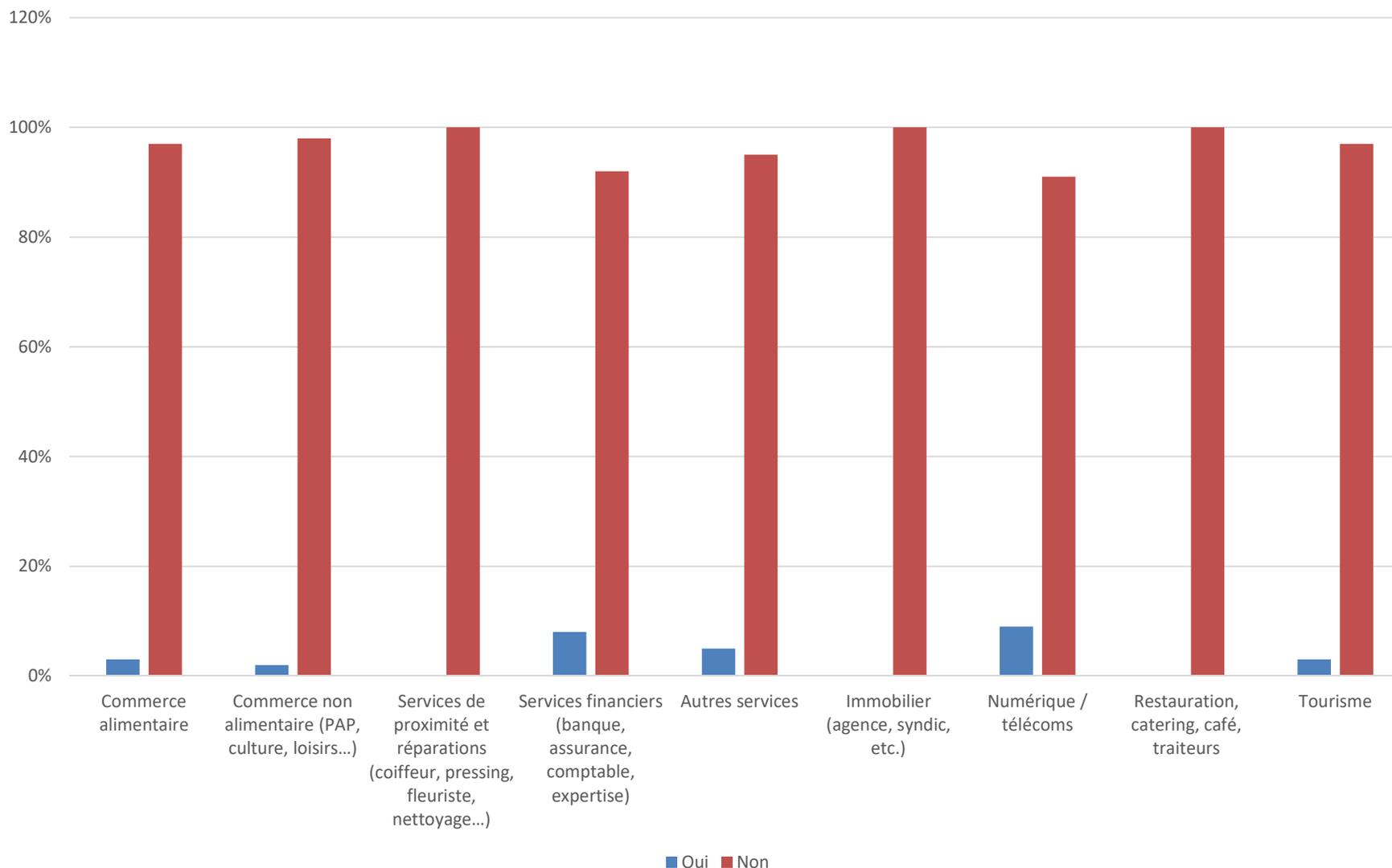
Implantation à l'international

Avez-vous un ou des établissements implantés à l'étranger ?



Implantation à l'international

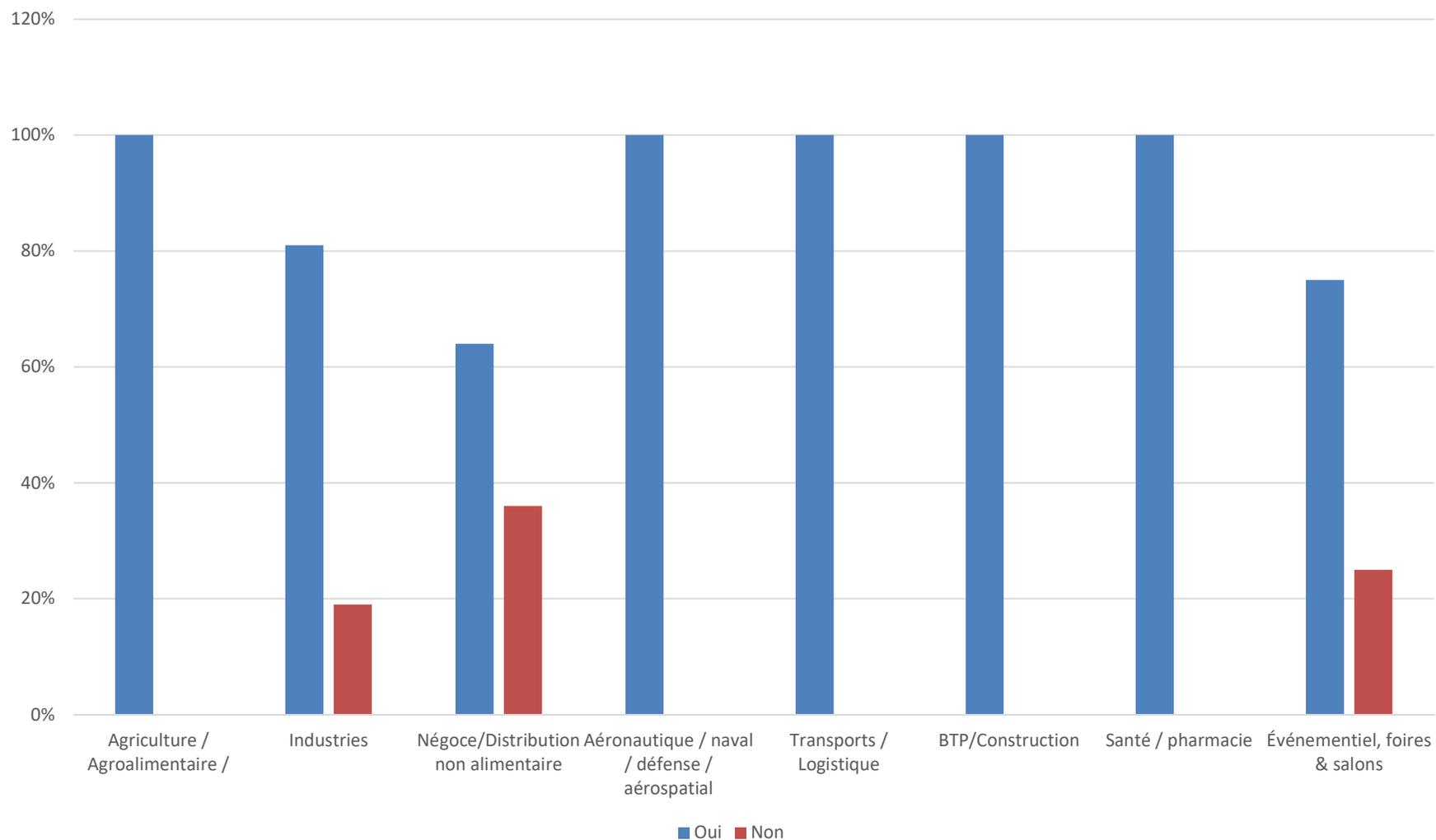
Avez-vous un ou des établissements implantés à l'étranger ?



Implantation à l'international

Sur ces sites, votre entreprise a-t-elle également eu à revoir son organisation du travail ?

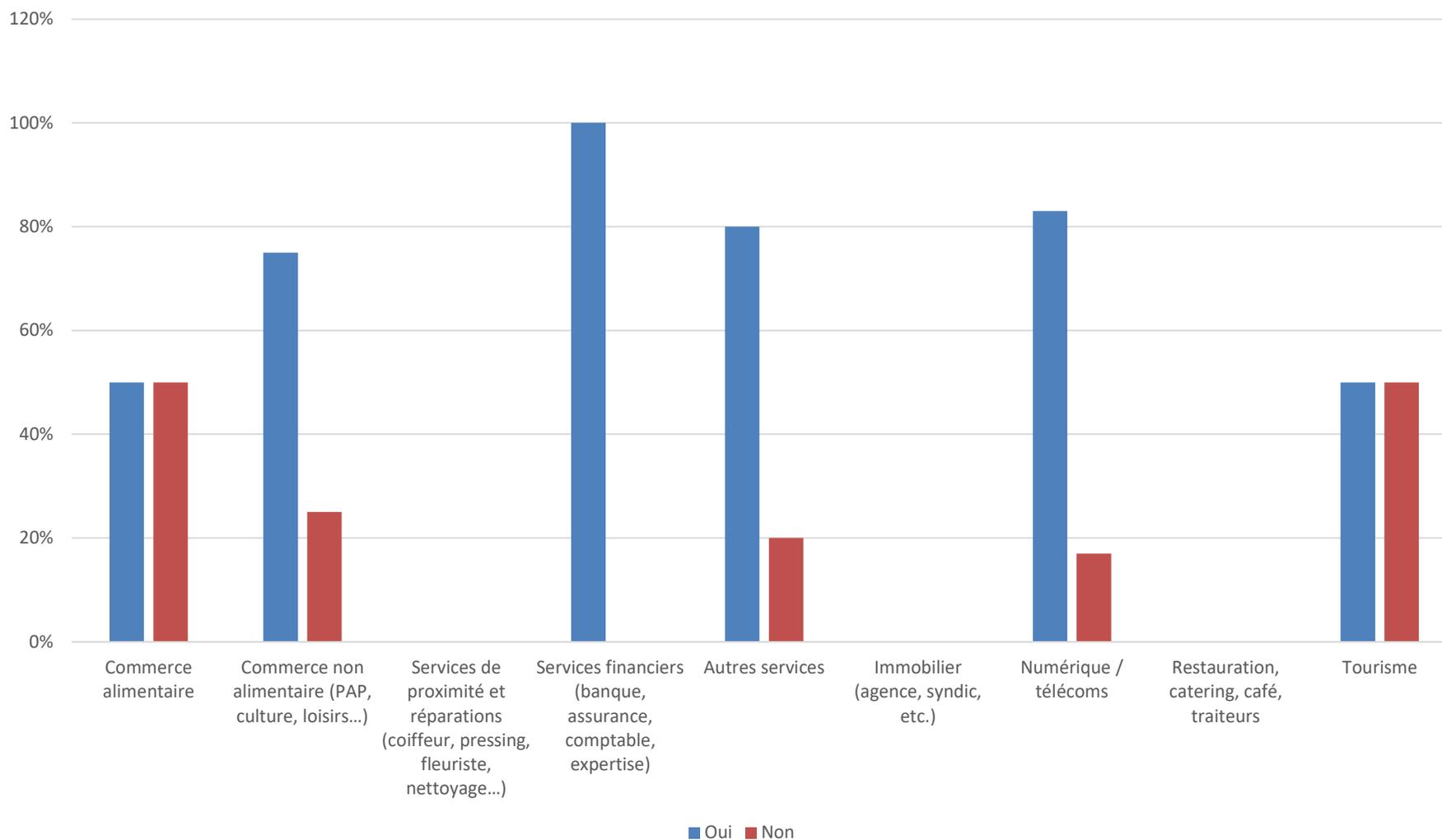
Source : entreprises ayant des établissements à l'étranger



Implantation à l'international

Sur ces sites, votre entreprise a-t-elle également eu à revoir son organisation du travail ?

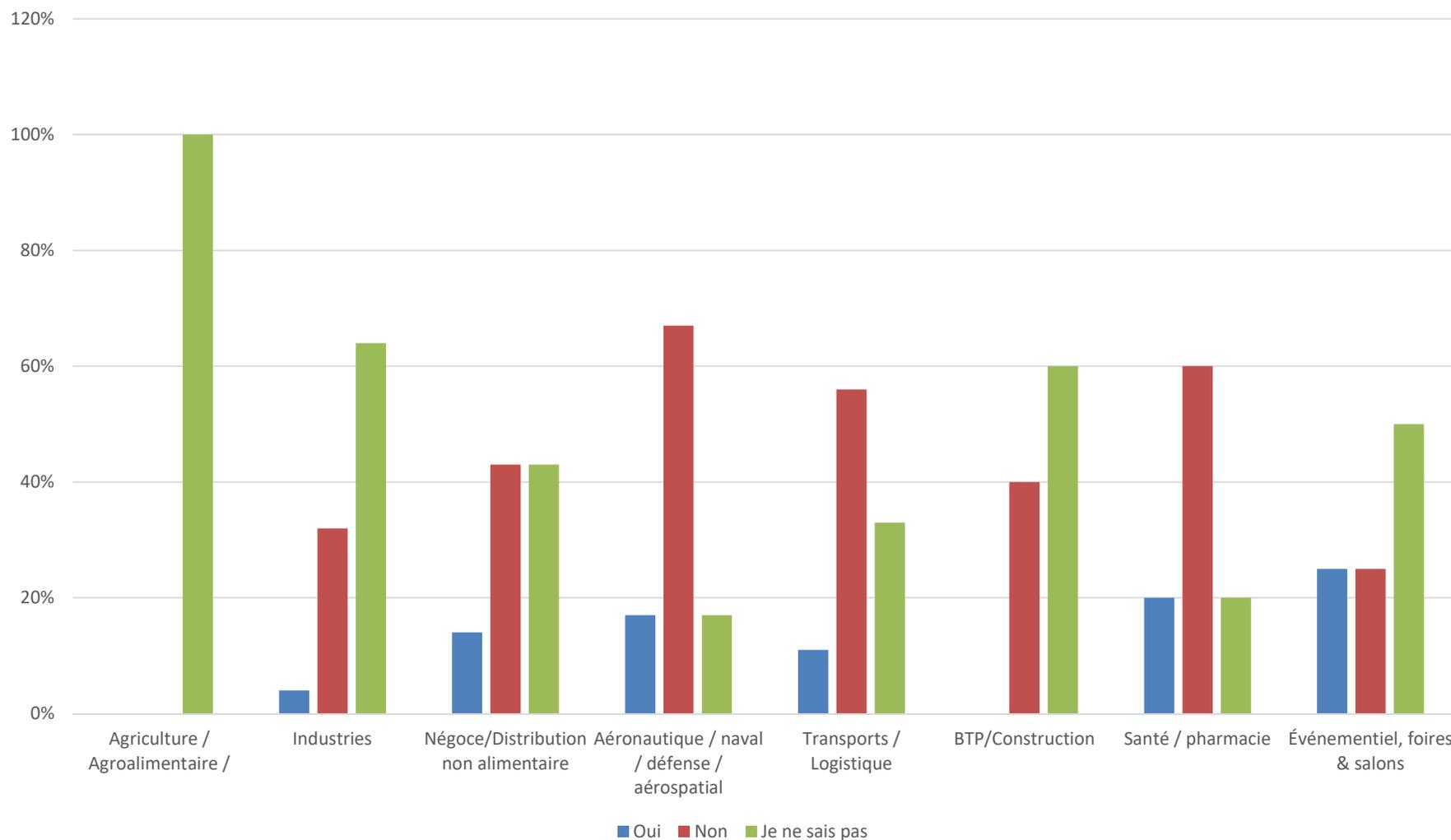
Source : entreprises ayant des établissements à l'étranger



Implantation à l'international

En vous basant sur ces cas, y-a-t-il des bonnes pratiques dont la France pourrait s'inspirer ?

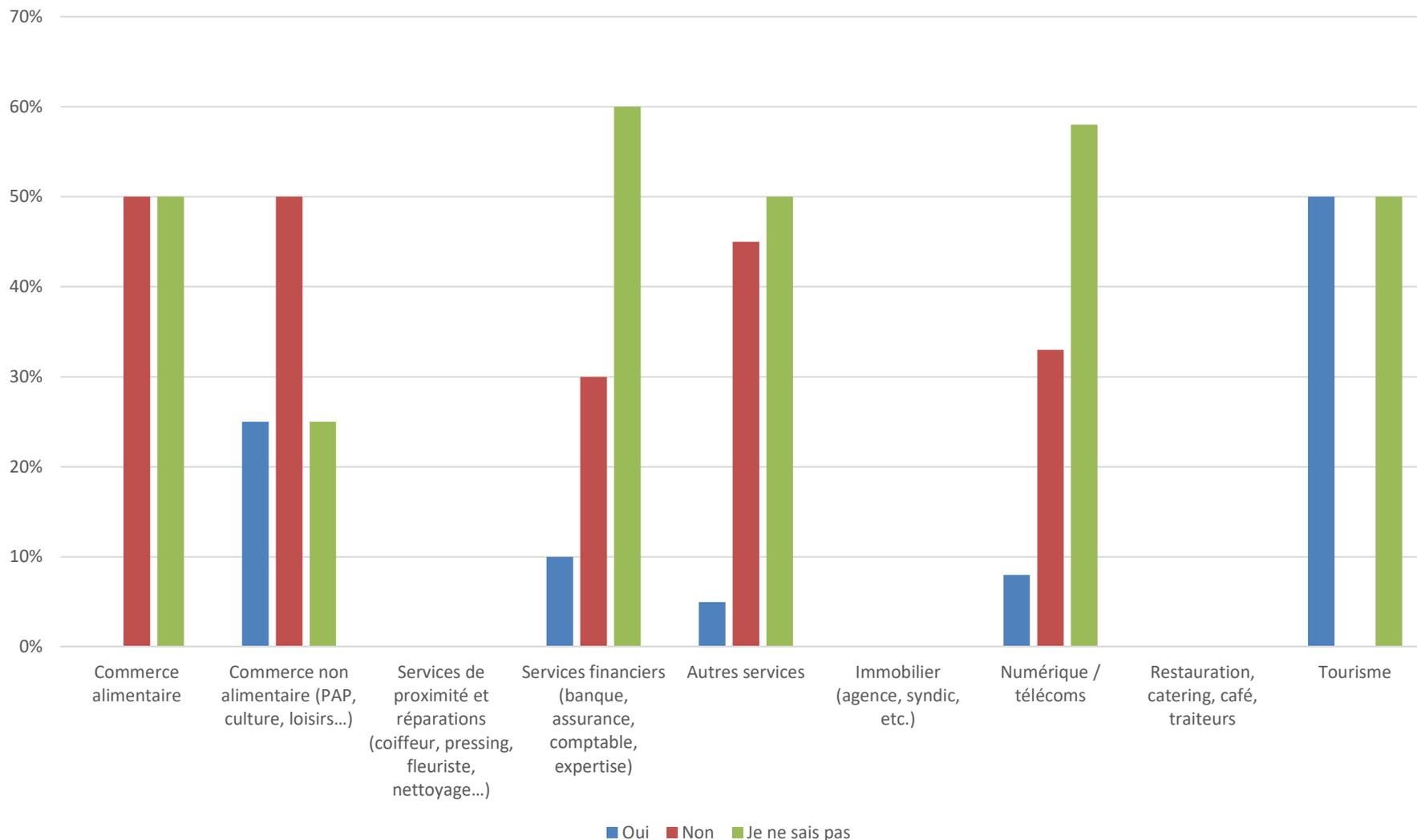
Source : entreprises ayant des établissements à l'étranger



Implantation à l'international

En vous basant sur ces cas, y-a-t-il des bonnes pratiques dont la France pourrait s'inspirer ?

Source : entreprises ayant des établissements à l'étranger

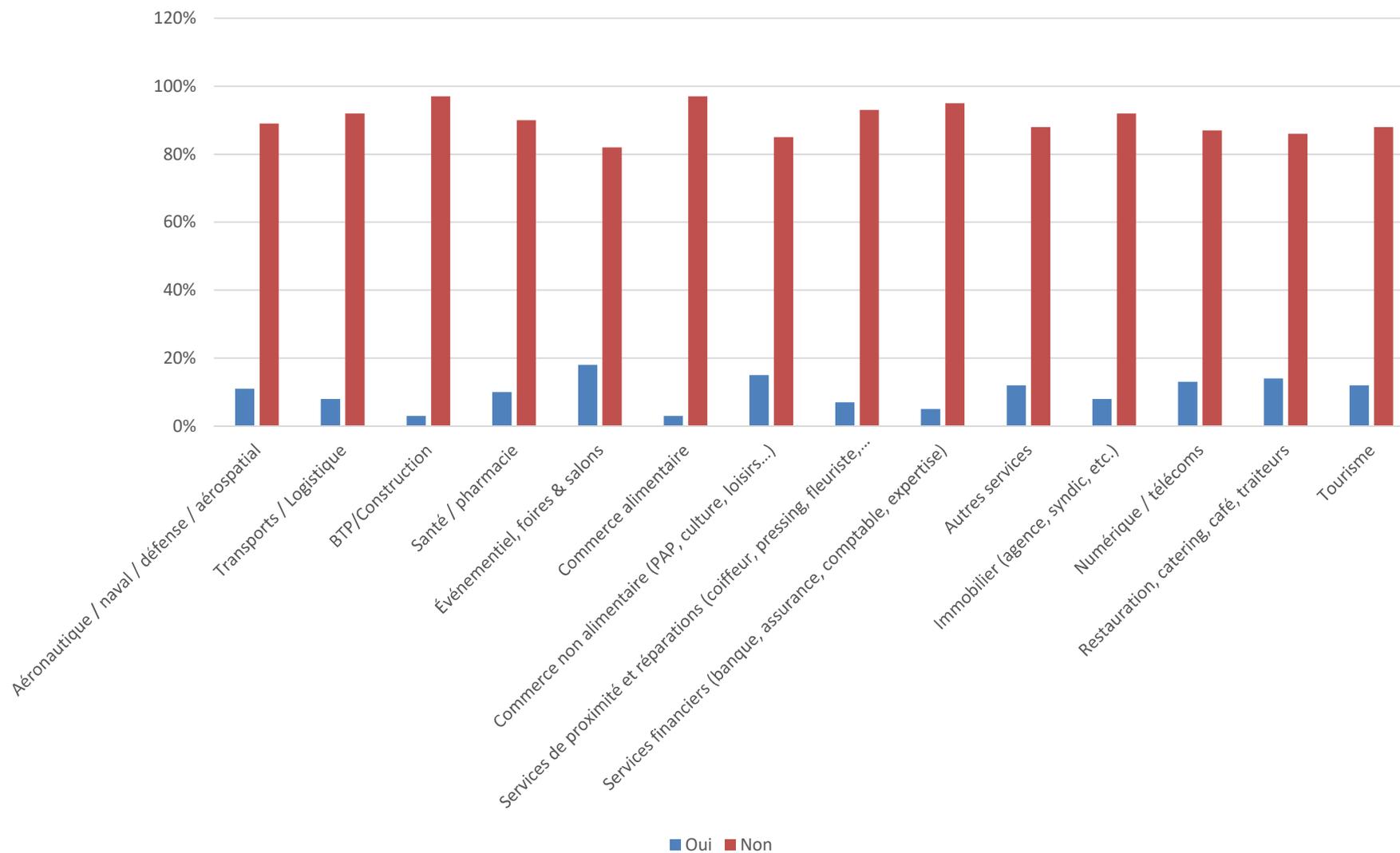




Prise de contact

Prise de contact

Souhaiteriez-vous être recontacté suite à ce formulaire ?





Organisation et fonctionnement des entreprises franciliennes suite au rebond de la crise sanitaire

21 septembre 2020

Ile-de-France – par secteur